



3 1761 11765853 4

CA1421
- W51

Government
Publications

Canada. Dept of Labour
Economics and Research Branch
Working conditions in
Canadian industry. 1963

HD
8101
A54
1963



WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

1963

CONDITIONS DE TRAVAIL
DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 7
Rapport No 7

WORKING CONDITIONS IN CANADIAN INDUSTRY

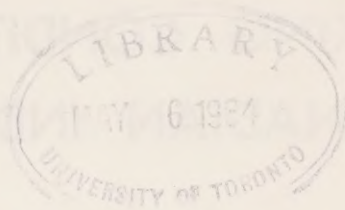
1963

CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE

Report No. 7
Rapport No 7

ECONOMICS AND RESEARCH BRANCH
DEPARTMENT OF LABOUR

DIRECTION DE L'ÉCONOMIQUE ET DES RECHERCHES
MINISTÈRE DU TRAVAIL



897099

Crown Copyrights reserved © Droits de la Couronne réservés

Available by mail from the Queen's Printer, Ottawa,
and at the following Canadian Government bookshops:

OTTAWA

Daly Building, Corner Mackenzie and Rideau

TORONTO

Mackenzie Building, 36 Adelaide St. East

MONTREAL

Aeterna-Vie Building, 1182 St. Catherine St. West

or through your bookseller

A deposit copy of this publication is also available
for reference in public libraries across Canada

Price 35 cents Catalogue No. L2-15/1963

Price subject to change without notice

Roger Duhamel, F.R.S.C.
Queen's Printer and Controller of Stationery
Ottawa, Canada
1964

En vente chez l'Imprimeur de la Reine à Ottawa,
et dans les librairies du Gouvernement fédéral:

OTTAWA

Édifice Daly, angle Mackenzie et Rideau

TORONTO

Édifice Mackenzie, 36 est, rue Adelaide

MONTREAL

Édifice Aeterna-Vie, 1182 ouest, rue Ste-Catherine

ou chez votre libraire.

Des exemplaires sont à la disposition des intéressés
dans toutes les bibliothèques publiques du Canada

Prix 35 cents Catalogue No. L2-15/1963

Prix sujet à changement sans avis préalable

Roger Duhamel, M.S.R.C.
Imprimeur de la Reine et Contrôleur de la Papeterie
Ottawa, Canada
1964

FOREWORD

This report presents information on working conditions of employees in Canadian industries. The information has been gathered at May 1, 1963, through the annual survey of working conditions conducted by the Economics and Research Branch of the Department of Labour.

This is the seventh report published as a result of these annual surveys. Prior to 1957, the information was mainly published in the form of articles in the Department's monthly publication, *The Labour Gazette*.

Items of working conditions covered by the present report are the following: hours of work, paid holidays, paid vacations, pension plans, group life insurance, sickness and accident leave provisions, educational assistance, and the number of employees covered by collective agreements.

Three changes in the method of presentation are being introduced in this report. Firstly, all information on each item of working conditions is presented together for Canada, the provinces and industry groups. Secondly, the tabulation of information for Canada and the provinces has been extended to cover all the industries surveyed instead of manufacturing only as has been the practice in past reports. Thirdly, the report has been divided into two parts, the first section covering non-office employees and the second applying to office employees. Both sections, however, include information for the same geographical and industrial groupings.

This report has been prepared under the supervision of Mr. R. Gaudreau, Head of the Wages and Working Conditions Surveys Section, assisted by Messrs. E.J. Beaulieu and P.B. Wolfe, and under the general direction of Dr. R.M. Adams, Chief of the Labour-Management Division.

We wish to express our sincere appreciation to the many thousands of employers who have co-operated in completing the survey questionnaire and have thus made the production of this report possible.

J.P. Francis,
Director,
Economics and Research Branch,
Department of Labour.

December, 1963.

AVANT PROPOS

Le présent rapport a pour but de décrire certaines conditions de travail des employés dans l'industrie canadienne. Les données à cet effet ont été obtenues en date du 1^{er} mai 1963, à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail, menée par la Direction de l'économie et des recherches du ministère fédéral du Travail.

Il s'agit du septième rapport publié à la suite de ces enquêtes annuelles. Avant 1957, les renseignements sur ces conditions de travail faisaient l'objet d'études publiées dans la revue mensuelle du ministère, *La Gazette du Travail*.

Les conditions de travail étudiées dans le présent rapport sont les suivantes: heures de travail, congés payés, vacances payées, régimes de pension, assurance-vie de groupe, congés payés de maladie et assurance contre la perte de salaire, aide à la formation et nombre d'employés auxquels s'applique une convention collective de travail.

Trois changements ont été apportés à la présentation des données. Premièrement, les données se rapportant à une condition particulière de travail, les heures de travail, par exemple, sont toutes groupées en une même section soit pour le Canada, les provinces et pour les groupes industriels. Deuxièmement, les données pour le Canada et les provinces s'appliquent à l'ensemble des industries plutôt qu'à la seule industrie manufacturière comme par le passé. Troisièmement, le rapport a été divisé en deux parties distinctes, la première s'appliquant aux employés hors-bureau et la deuxième aux employés de bureau, chaque partie contenant des données pour exactement les mêmes divisions géographiques et industrielles.

Ce rapport a été préparé sous la surveillance de monsieur R. Gaudreau, Chef de la Section des enquêtes sur les salaires et les conditions de travail, assisté de messieurs E.J. Beaulieu et P.B. Wolfe, et sous la direction générale de M. R.M. Adams, Chef de la Division des relations ouvrières-patronales.

Nous désirons exprimer ici notre sincère gratitude à l'endroit des milliers d'employeurs dont la bienveillante participation à notre enquête a rendu possible la présentation de ce rapport.

Décembre, 1963.

Le directeur,
J.P. Francis,



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761117658534>

TABLE OF CONTENTS

| | |
|---|-----------|
| Technical Notes | Page 1 |
| PART 1 – NON OFFICE EMPLOYEES | |
| TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays | 6 |
| 2 – Vacations with Pay | 22 |
| 3 – Pension Plans | 38 |
| 4 – Group Life Insurance | 54 |
| 5 – Sickness and Accident Leave Benefit Plans | 70 |
| 6 – Educational Assistance & Collective Agreements | 86 |
| PART 2 – OFFICE EMPLOYEES | |
| TABLE 1 – Hours of Work and Paid Holidays | 104 |
| 2 – Vacations with Pay | 120 |
| 3 – Pension Plans | 136 |
| 4 – Group Life Insurance | 152 |
| 5 – Sickness and Accident Leave Benefit Plans | 168 |
| 6 – Educational Assistance and Collective Agreements | 184 |
| APPENDIX A – Questionnaire – 1963 Survey of Working Conditions | 200 |
| APPENDIX B – Working Conditions included in Annual Surveys 1957 to 1963 | 208 |

TABLE DES MATIÈRES

| | Page |
|---|---------|
| Notes Techniques | 1 |
| PARTIE 1 – EMPLOYÉS HORS BUREAU | |
| TABLEAU 1 – Heures de Travail et congés payés | 7 |
| 2 – Vancances payés | 23 |
| 3 – Régimes de pension | 39 |
| 4 – Régimes d'Assurance-vie de groupe | 55 |
| 5 – Congés de maladie payés et assurance contre la perte de salaire | 71 |
| 6 – Aide à la formation et conventions collectives | 87 |
| PARTIE 2 – EMPLOYÉS DE BUREAU | |
| TABLEAU 1 – Heures de travail et congés payés | 105 |
| 2 – Vancances payée | 121 |
| 3 – Régimes de pension | 137 |
| 4 – Régimes d'Assurance-vie de groupe | 153 |
| 5 – Congé de maladie payés et assurance contre la perte de salaire | 169 |
| 6 – Aide à la formation et conventions collectives | 185 |
| APPENDICE A – Questionnaire – 1963 Enquête sur les conditions de travail | 201 |
| APPENDICE B – Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1963 | 209 |

TECHNICAL NOTES

This report presents the results of the annual Survey of Working Conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Canadian Department of Labour, on May 1, 1963.

Coverage and Scope of the Survey

1. The term "working conditions", as used in these annual surveys, designates the wide range of conditions of employment other than straight wages or salaries which constitute an important part of the relationship between workers and their employers. It does not refer to the physical conditions of the work place, such as ventilation, light, heat, work space or sanitation. The survey does not attempt to cover all items of working conditions each year. Items such as hours of work, paid statutory holidays, and vacations, which together with rate of remuneration are important aspects of the worker's remuneration, are dealt with each year; other items are dealt with at less frequent intervals. In selecting items for the survey, the Department of Labour consults other government agencies, business organizations and labour unions in order to assess which working conditions might most suitably be surveyed.

2. The present report deals with the following conditions: (1) hours of work; (2) paid holidays; (3) vacations with pay; (4) pension plans; (5) group life insurance; (6) sickness and accident leave plans; (7) educational assistance; (8) employees covered by collective agreements.

3. The Survey of Working Conditions is conducted by means of a mailed questionnaire. From 1953 to 1959 the questionnaire was sent out as of April 1 requesting information on working conditions in effect on that date. Since 1960, the survey date has been changed to May 1.

4. In 1959, the survey mailing list was enlarged by approximately 6,000 establishments to a total of 20,000 establishments. The object of this enlargement was to update the mailing list by adding establishments which had come into existence since the last revision and to include establishments which formerly did not meet the criterion of having at least fifteen employees

NOTES TECHNIQUES

Le présent rapport résume les renseignements obtenus à l'occasion de l'enquête annuelle sur les conditions de travail dans l'industrie canadienne, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère du Travail du Canada, le 1^{er} mai 1963.

Cadre et portée de l'enquête

1. L'expression "conditions de travail" employée dans le cas de ces enquêtes annuelles désigne les diverses conditions d'emploi, autres que les traitements ou salaires normaux, qui représentent un aspect important des relations entre les employés et leurs employeurs. Elle ne s'applique pas aux conditions physiques du travail comme, par exemple, à l'aération, à l'éclairage, à la chaleur, à l'aire de travail ou à l'hygiène. L'enquête n'a pas pour objet d'englober toute la gamme des conditions de travail, chaque année. Il est question tous les ans des heures de travail, des congés statutaires payés et des vacances qui, avec les taux de rémunération, sont des aspects importants du salaire net d'un employé; d'autres points reviennent moins fréquemment. Dans le choix de ces derniers, le ministère du Travail consulte d'autres organismes gouvernementaux, des organisations d'employeurs et des centrales syndicales afin de déterminer quelles conditions de travail, se prêtent le mieux à l'enquête.

2. Le présent rapport porte sur les conditions de travail suivantes: (1) la semaine normale de travail; (2) les congés statutaires payés; (3) les vacances payées; (4) les régimes de pension; (5) l'assurance-vie de groupe; (6) les congés payés de maladie et l'assurance contre la perte de salaire; (7) l'aide à la formation; (8) le pourcentage d'employés touchés par les conventions collectives.

3. L'enquête sur les conditions de travail est conduite au moyen d'un questionnaire envoyé par la poste. De 1953 à 1959, le questionnaire était envoyé le 1^{er} avril et demandait des renseignements sur les conditions de travail en vigueur à cette date. Depuis 1960, l'enquête a été reportée au 1^{er} mai.

4. En 1959, la liste d'envoi de l'enquête fût élargie par approximativement 6,000 établissements pour englober un total de 20,000 établissements. Le but de cette addition était de mettre la liste à jour en y ajoutant les établissements qui s'étaient formés au cours des dernières années et d'y joindre les établissements qui auparavant ne rencontraient pas le critère de quinze

on the payroll. Since 1959, further revisions have been made from year to year in order to make possible the inclusion of certain industrial or commercial groups for which there has not been formerly sufficient information to warrant the publication of data.

5. The Survey of Working Conditions is designed to cover a universe of establishments having fifteen or more employees (office and non-office total) in most industries. The statistics published in the annual reports, however, include information on establishments with less than fifteen employees which are branches of multi-establishment firms or which come under federal jurisdiction by reason of legislation administered by the Federal Department of Labour.

6. The following are the main non-agricultural industries not covered by the survey: Forestry, Construction, Water Transportation and Government Service (except Municipal Works Departments).

7. The information included in the 1963 report, is based on approximately 20,000 reports from firms having a total of 2,222,821 employees at May 1, 1963. This total employment figure is made up of 1,541,163 non-office employees and 681,658 office employees. Comparable figures for the 1962 survey were: 18,582 reports, total employment of 2,061,046 employees, including 1,443,364 non-office employees and 617,682 office employees.

8. A copy of the questionnaire used in the 1963 Survey of Working Conditions is included as Appendix A to this report.

9. Readers wishing to construct historical statistical series using this report in conjunction with the reports published for previous years, should consult Paragraph 8 of the Technical Notes contained in Working Conditions in Canadian Industry 1960 (pages 2 and 3). The attention of research workers is also drawn to Appendix B of this report which indicates the frequency at which selected working conditions have been surveyed since 1957.

Concepts and Definitions

10. The term "reporting unit" refers to an operating unit having an independent existence in the sense that it contains within itself all of the elements needed for the activities carried on. Thus, the reporting unit is typically a factory, mine, store or similar unit; while in most cases it is a separate firm, it should be noted that the term "reporting unit" is not necessarily synonymous with "firm" or "company". In

employés ou plus. Depuis lors, des changements de moindre envergure ont eu lieu d'année en année afin de pouvoir étendre l'enquête à certains groupes d'industries ou de commerce pour lesquels jusqu'alors existait une pénurie d'information.

5. L'enquête sur les conditions de travail porte sur l'ensemble des établissements ayant un total de quinze employés ou plus (bureau et hors-bureau) dans la plupart des industries. Les statistiques publiées dans les rapports annuels cependant comprennent des données provenant d'établissements ayant moins de quinze employés mais qui sont membres de firmes à plusieurs établissements ou qui tombent sous la juridiction de la législation fédérale sur le travail.

6. Les industries ci-après (autres que l'agriculture) ne sont pas comprises dans le cadre de l'enquête sur les conditions du travail: les opérations forestières, la construction, le transport maritime et le service gouvernemental (départements des travaux publics municipaux exceptés).

7. Les renseignements présentés au rapport de 1963 sont fondés sur quelque 20,000 questionnaires remplis par des entreprises ayant un total de 2,222,821 employés au 1^{er} mai 1963. Ce chiffre d'emploi comprenait 1,541,163 employés hors-bureau ainsi que 681,658 employés de bureau. Les chiffres correspondants pour l'enquête de 1962 étaient: 18,582 questionnaires, emploi total de 2,061,046 employés, soit 1,443,364 employés hors-bureau et 617,682 employés de bureau.

8. Une copie du questionnaire utilisé pour l'enquête de 1963 sur les conditions de travail est jointe à titre d'appendice A au présent rapport.

9. Les lecteurs désireux de reconstruire des séries statistiques historiques en se servant du présent rapport et des rapports pour les années antérieures devraient se référer au paragraphe 8 des Notes Techniques contenues dans le rapport Conditions de travail dans l'industrie canadienne 1960 (page 2 et 3). Les chercheurs voudront bien se reporter à l'appendice B du présent rapport où est indiquée la fréquence selon laquelle les conditions de travail ont fait l'objet d'enquêtes depuis 1957.

Acceptions et définitions

10. On entend par "unité faisant rapport" une unité d'exploitation ayant une existence indépendante, dans le sens qu'elle dispose de tous les éléments nécessaires à son fonctionnement. Ainsi, l'établissement peut être une usine, une mine, un magasin ou tout autres unités du même genre; bien que dans la plupart des cas il s'agisse d'une entreprise distincte, il y a lieu de se rappeler que le mot "unité faisant

some cases, it is necessary for an employer to group information for two or more of his operating units on one survey return; in other cases, it is necessary to fill out separate returns for individual departments of his undertaking, although each may not be a separate entity in the usually accepted sense.

11. Reporting units are grouped on the basis of their primary industrial activity according to the 1948 Standard Industrial Classification Manual of the Dominion Bureau of Statistics. Since some firms manufacture a variety of products or provide services of different kinds, there are cases where certain of the reporting units of such firms are placed in different industrial classifications. Each reporting unit is requested to indicate on the questionnaire its specific activities in order of importance by value of product or of service. The reporting unit is then classified according to the activity listed first.

12. For the various items on the questionnaire, reporting employers are asked to report separately for non-office and office workers. The term "non-office" is meant to include production, maintenance, technical and custodial workers; clerical, administrative and professional workers are classed as "office" workers. In a few industries the division of employees differs somewhat. In retail trade, for instance, the groups are "sales", "office" and "other non-office" employees, and in certain of the transportation groups, employers are asked to report separately for "operating", "office" and "other non-office employees". Operating employees include drivers, crews, etc., while terminal employees, maintenance workers, warehousemen, etc., are classified under "other non-office".

13. For each working condition surveyed, employers are requested to indicate the practice prevailing for the majority of their employees.

Tabular Presentation

14. Statistics on working conditions included in this report are presented in the form of percentages of the total number of employees covered in the appropriate industrial or geographical classification. The number of employees on which percentages are based in each table is indicated at the top of each page. The percentage shown for a given item indicates the proportion of employees in establishments reporting this particular

rapport" n'est pas nécessairement synonyme "d'entreprise" ou de "compagnie". Dans certains cas, l'employeur doit nécessairement grouper dans le même rapport d'enquête les renseignements concernant deux de ses unités d'exploitation ou plus; dans d'autres cas, il doit fournir des rapports distincts pour certaines divisions particulières de son entreprise, bien que chacune ne soit pas une entité séparée dans le sens ou on l'entend habituellement.

11. Les unités faisant rapport sont groupées d'après leur principale activité industrielle selon le manuel (1948) de la classification type des industries publié par le bureau fédéral de la Statistique. Étant donné que certaines entreprises fabriquent plusieurs produits ou fournissent divers services, il arrive que certaines unités de ces entreprises sont placées dans des classifications différentes. On demande à chaque unité faisant rapport d'indiquer sur les questionnaire ses activités par ordre de valeur du produit ou du service. L'établissement est alors classé dans la catégorie industrielle correspondant au premier genre d'activité indiquée.

12. Dans le cas de la plupart des questions, on demande aux employeurs qui participent à l'enquête de faire rapport séparément sur les employés de bureau et sur les travailleurs hors-bureau. L'expression "hors-bureau" s'applique au personnel de production, d'entretien, technique et de garde. Les commis, le personnel administratif et le personnel professionnel sont classés comme "employés de bureau". Dans quelques industries, la division des employés diffère quelque peu. Dans le commerce de détail, par exemple, les groupes comprennent les "vendeurs", "employés de bureau" et "autres hors-bureau", et dans certains des groupes des transports, on demande aux employeurs de faire rapport séparément sur le "personnel roulant", les "employés de bureau" et les "autres employés hors-bureau". Le personnel roulant comprend les conducteurs, les équipes de service, etc., alors que les employés au terminus, les préposés à l'entretien, aux entrepôts, etc., sont classés dans la catégorie des "autres employés hors-bureau".

13. Pour chaque condition de travail étudiée, les employeurs sont priés d'indiquer la pratique courante à l'égard de la majorité de leurs employés.

Présentation des tableaux

14. La statistique sur les conditions de travail fournie dans le présent rapport est présentée, dans chaque cas, sous forme de pourcentages du total des travailleurs de la classification industrielle ou géographique appropriée sur lequel a porté l'enquête. Le nombre d'employés sur lesquels les pourcentages sont fondés dans chaque tableau est indiqué au haut de chaque page. Le pourcentage indiqué pour une condition donnée

working condition. There are two exceptions to this rule. The first is the information on Pension Plans, where in addition to data on the proportion of employees in establishments where such plans are in existence, information is also shown for the number of employees actually participating in a contributory pension plan. Secondly, the percentage figures on employees under Collective Agreements refer to the proportion of employees actually covered by the collective agreement and not to total employment in establishments having such agreements.

15. The data relating to collective agreements, presented for the first time in the 1959 report, refer to collective agreements with organizations coming within the scope of the Directory section of the 1962 edition of "Labour Organizations in Canada", published by the Economics and Research Branch, Department of Labour.

16. Information on hours of work and paid holidays in the railway industry as shown in this report differs considerably from comparable data published in earlier reports. The yard service employees who have definite hours of work and are paid statutory holidays have been transferred for statistical purposes from the running trade group to the "other non-office" group. This change has been implemented so as to reflect more accurately working conditions in this industry.

17. As indicated in the Foreword, information in this report is presented on a different basis from that used in previous years. Data on working conditions for Canada and each of the provinces are shown for all industries rather than for manufacturing only. Information on working conditions for office and non-office employees is presented separately in two different sections in the report. In each section information is presented for Canada, and by province, for all industries combined and on a Canada basis for each individual industry.

Confidential Nature of Survey

18. Information obtained from employers in the Survey of Working Conditions is treated on a confidential basis and is used exclusively for the compilation of statistical data; care is exercised to avoid revealing the identity of any individual respondent.

indique la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport sur cette condition particulière de travail. Il y a deux exceptions à cette règle. La première est la statistique sur les régimes de pension, où en plus des données sur la proportion des employés dans les établissements ayant fait rapport de tels régimes, le nombre d'employés participant de fait à un régime de pension à contributions est également indiqué. Deuxièmement, le pourcentage des employés touchés par des conventions collectives se rapporte au nombre d'employés effectivement touchés par ces conventions collectives et non au nombre total d'employés dans les établissements ayant fait rapport de l'existence de telles conventions.

15. Les chiffres relatifs aux conventions collectives, publiés pour la première fois dans le rapport de 1959, se rapportent aux conventions collectives conclues avec des organisations entrant dans le cadre du répertoire contenu dans "Organisations de travailleurs au Canada", édition de 1962, publiée par la Direction de l'économie et des recherches, ministère du Travail.

16. La statistique sur les heures de travail et les congés payés dans l'industrie du transport ferroviaire telle qu'indiquée dans le présent rapport diffère considérablement des données correspondantes contenues dans les rapports précédents. Les employés en service dans les cours, lesquels ont des heures de travail définies ainsi que des congés payés ont été considérés aux fins du présent rapport comme faisant partie du groupe "autres employés hors-bureau" plutôt que comme personnel roulant. Ce changement a été effectué dans l'intention de décrire avec plus de précision les conditions de travail dans cette industrie.

17. Tel qu'indiqué à l'avant-propos de ce rapport, la présentation des tableaux diffère de celles des années précédentes. La statistique sur les conditions de travail pour l'ensemble du Canada et chacune des provinces porte sur toutes les industries plutôt que sur la seule industrie manufacturière. Par ailleurs, les renseignements touchant les employés de bureau et les employés hors-bureau sont présentés séparément dans deux sections différentes du rapport. À l'intérieur de chaque section, les renseignements pour l'ensemble des industries sont indiqués pour le Canada et pour chaque province suivis des données pour l'ensemble du Canada par industrie.

Caractère confidentiel de l'enquête

18. Les renseignements fournis par les employeurs au cours de l'enquête sur les conditions de travail le sont à titre confidentiel et ne sont utilisés qu'aux fins de la compilation d'une statistique générale; on prend soin de ne révéler l'identité d'aucune entreprise particulière.

PART 1

NON OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 1

EMPLOYÉS HORS BUREAU

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

| | | Canada | New- foundland | Prince Edward Island | Nova- Scotia | New- Brunswick | Quebec |
|--|--|-----------|-------------------|-------------------------------|---------------------|-----------------------|---------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | — | — | — | — | — | — |
| | | Canada | Terre-Neuve | Île-du- Prince- Édouard | Nouvelle- Écosse | Nouveau- Brunswick | Québec |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total No. of Reporting Units..... | 19,830 | 258 | 82 | 688 | 516 | 4,743 |
| 2 | Total No. of Employees | 1,541,163 | 18,880 | 2,436 | 44,104 | 33,557 | 429,360 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 40 hours..... | 5 | 2 | 4 | 2 | 1 | 6 |
| 3b | 40 hours..... | 66 | 58 | 37 | 66 | 62 | 57 |
| 3c | Over 40 and under 44 hours..... | 7 | 8 | 7 | 4 | 4 | 8 |
| 3d | 44 hours..... | 6 | 1 | 14 | 8 | 7 | 4 |
| 3e | 45 hours..... | 5 | 8 | 3 | 2 | 2 | 9 |
| 3f | Over 45 and under 48 hours..... | 1 | — | 4 | 3 | 1 | 2 |
| 3g | 48 hours..... | 5 | 9 | 11 | 8 | 8 | 7 |
| 3h | Over 48 hours..... | 3 | 11 | 15 | 5 | 10 | 6 |
| | Days per Week: | | | | | | |
| 4 | 5 days..... | 83 | 71 | 35 | 71 | 64 | 82 |
| 5 | Other than 5 days | 15 | 26 | 60 | 27 | 31 | 17 |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours..... | 2 | 1 | 9 | 3 | 4 | 3 |
| 7 | 7½ hours | 3 | 2 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| 8 | 8 hours | 77 | 72 | 63 | 82 | 75 | 67 |
| 9 | Over 8 hours | 16 | 22 | 22 | 11 | 15 | 25 |
| 10 | No Standard Work Week..... | 2 | 3 | 5 | 2 | 5 | 1 |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 93 | 82 | 85 | 90 | 86 | 92 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | 6 | 15 | 14 | 9 | 13 | 6 |
| 13 | No established policy..... | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 6 | 26 | 12 | 18 | 11 | 10 |
| 16 | 6 days | 5 | 8 | 5 | 4 | 7 | 9 |
| 17 | 7 days | 14 | 22 | 27 | 17 | 25 | 19 |
| 18 | 8 days | 40 | 14 | 17 | 29 | 24 | 34 |
| 19 | 9 days | 20 | 8 | 19 | 10 | 15 | 11 |
| 20 | More than 9 days | 8 | 4 | 5 | 12 | 4 | 9 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|-----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| 8,187 | 1,146 | 777 | 1,404 | 1,991 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 685,181 | 75,850 | 34,622 | 75,654 | 139,386 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | Moins de 40 heures | 3a |
| 69 | 70 | 68 | 61 | 87 | 40 heures | 3b |
| 7 | 5 | 3 | 5 | 1 | Plus de 40 et moins de 44 heures..... | 3c |
| 4 | 7 | 18 | 17 | 4 | 44 heures | 3d |
| 6 | 2 | — | 2 | — | 45 heures | 3e |
| 1 | 1 | — | — | — | Plus de 45 et moins de 48 heures..... | 3f |
| 5 | 4 | 1 | 7 | 1 | 48 heures | 3g |
| 1 | 2 | — | 2 | — | Plus de 48 heures | 3h |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 87 | 79 | 74 | 70 | 92 | 5 jours..... | 4 |
| 11 | 17 | 21 | 27 | 6 | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | Moins de 7½ heures..... | 6 |
| 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 7½ heures..... | 7 |
| 78 | 80 | 86 | 84 | 92 | 8 heures..... | 8 |
| 16 | 10 | 3 | 8 | 1 | Plus de 8 heures..... | 9 |
| 2 | 4 | 5 | 3 | 2 | Pas de semaine normale de travail..... | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 95 | 93 | 94 | 86 | 93 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| 4 | 7 | 5 | 13 | 6 | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| 1 | — | 1 | 1 | 1 | Pas de pratique établie..... | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| 3 | — | — | 3 | 2 | 1 à 5 jours | 15 |
| 4 | 2 | 1 | 2 | 3 | 6 jours | 16 |
| 10 | 24 | 20 | 14 | 11 | 7 jours | 17 |
| 58 | 24 | 26 | 20 | 8 | 8 jours | 18 |
| 16 | 14 | 40 | 32 | 60 | 9 jours | 19 |
| 4 | 29 | 7 | 15 | 9 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total No. of Reporting Units..... | 155 | 46 | 8 | 101 | 31 |
| 2 | Total No. of Employees | 47,302 | 13,062 | 3,295 | 30,945 | 8,490 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | |
| 3a | Under 40 hours | — | — | — | — | — |
| 3b | 40 hours | 52 | 2 | 64 | 72 | 91 |
| 3c | Over 40 and under 44 hours | 2 | — | 12 | 2 | — |
| 3d | 44 hours | 33 | 88 | 24 | 10 | 1 |
| 3e | 45 hours | 1 | 4 | — | — | — |
| 3f | Over 45 and under 48 hours | — | — | — | — | — |
| 3g | 48 hours | 10 | 6 | — | 13 | 8 |
| 3h | Over 48 hours | 1 | — | — | 1 | — |
| | Days per Week: | | | | | |
| 4 | 5 days | 54 | 5 | 76 | 72 | 91 |
| 5 | Other than 5 days | 45 | 95 | 24 | 26 | 9 |
| | Hours per Day: | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | — | — | — | — | — |
| 7 | 7½ hours | — | — | — | — | — |
| 8 | 8 hours | 99 | 100 | 100 | 98 | 100 |
| 9 | Over 8 hours | — | — | — | — | — |
| 10 | No Standard Work Week | 1 | — | — | 2 | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 96 | 97 | 100 | 95 | 98 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | 4 | 3 | — | 5 | 2 |
| 13 | No established policy | — | — | — | — | — |
| 14 | No information | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 6 | 5 | — | 8 | 92 |
| 16 | 6 days | 39 | 88 | 71 | 14 | 2 |
| 17 | 7 days | 13 | 4 | 10 | 17 | 2 |
| 18 | 8 days | 37 | — | 19 | 55 | — |
| 19 | 9 days | 1 | — | — | 1 | 2 |
| 20 | More than 9 days | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 87 | 47 | 72 | 40 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,157 | 4,933 | 7,187 | 2,664 | 1,201 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| — | 1 | — | — | 2 | Moins de 40 heures | 3a |
| 95 | 34 | 88 | 31 | 30 | 40 heures | 3b |
| — | — | — | 1 | 3 | Plus de 40 et moins de 44 heures | 3c |
| 1 | 3 | 1 | 10 | 10 | 44 heures | 3d |
| — | — | 2 | 9 | — | 45 heures | 3e |
| 3 | — | — | — | — | Plus de 45 et moins de 48 heures | 3f |
| — | 54 | 8 | 8 | 24 | 48 heures | 3g |
| 1 | 4 | 1 | 39 | 17 | Plus de 48 heures | 3h |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 95 | 33 | 90 | 42 | 38 | 5 jours | 4 |
| 5 | 63 | 10 | 56 | 48 | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| — | — | — | — | 2 | Moins de 7½ heures | 6 |
| — | 1 | — | — | — | 7½ heures | 7 |
| 99 | 94 | 97 | 46 | 72 | 8 heures | 8 |
| 1 | 1 | 3 | 52 | 12 | Plus de 8 heures | 9 |
| — | 4 | — | 2 | 14 | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 96 | 54 | 93 | 69 | 84 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| 1 | 42 | 7 | 30 | 15 | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| 3 | 4 | — | 1 | 1 | Pas de pratique établie | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| — | 12 | 1 | 16 | 6 | 1 à 5 jours | 15 |
| — | 4 | 6 | — | 14 | 6 jours | 16 |
| — | 2 | 5 | 8 | 22 | 7 jours | 17 |
| 1 | 7 | 16 | 30 | 10 | 8 jours | 18 |
| 95 | 29 | 65 | 14 | 30 | 9 jours | 19 |
| — | — | — | 1 | 2 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits et meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total No. of Reporting Units..... | 8,494 | 1,577 | 159 | 105 | 265 | 414 |
| 2 | Total No. of Employees | 853,647 | 117,047 | 20,717 | 5,277 | 22,002 | 20,657 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 40 hours..... | 5 | 2 | — | — | 11 | 1 |
| 3b | 40 hours..... | 70 | 63 | 70 | 78 | 42 | 71 |
| 3c | Over 40 and under 44 hours | 8 | 7 | 7 | 1 | 10 | 1 |
| 3d | 44 hours..... | 3 | 4 | 3 | 5 | 6 | 6 |
| 3e | 45 hours..... | 7 | 8 | 14 | 1 | 10 | 5 |
| 3f | Over 45 and under 48 hours | 1 | 1 | — | 2 | 2 | 1 |
| 3g | 48 hours..... | 3 | 9 | 2 | 8 | 17 | 9 |
| 3h | Over 48 hours..... | 3 | 5 | 2 | 5 | 2 | 4 |
| | Days per Week: | | | | | | |
| 4 | 5 days | 91 | 81 | 89 | 82 | 77 | 79 |
| 5 | Other than 5 days | 9 | 18 | 9 | 18 | 23 | 19 |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours..... | 1 | 1 | — | — | 5 | — |
| 7 | 7½ hours | 4 | 1 | — | — | 7 | 1 |
| 8 | 8 hours | 76 | 75 | 75 | 86 | 64 | 84 |
| 9 | Over 8 hours | 19 | 22 | 23 | 14 | 24 | 13 |
| 10 | No Standard Work Week..... | — | 1 | 2 | — | — | 2 |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 95 | 94 | 98 | 98 | 97 | 94 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 13 | No established policy..... | 1 | 2 | — | — | 1 | 4 |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 6 | 4 | 4 | 2 | 4 | 9 |
| 16 | 6 days | 5 | 3 | 3 | 2 | 4 | 5 |
| 17 | 7 days | 10 | 5 | 1 | 1 | 2 | 6 |
| 18 | 8 days | 53 | 36 | 11 | 73 | 29 | 52 |
| 19 | 9 days | 18 | 38 | 78 | 15 | 44 | 18 |
| 20 | More than 9 days | 3 | 8 | 1 | 5 | 14 | 4 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits | Rubber Products — Produits de caoutchouc | Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc | Tires and Tubes — Pneus et chambres à air | Leather Products — Produits de cuir | Boots and Shoes — Chaussure | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--|--|---|---|---|-----------------------------------|---|-----|
| | | | | | | | No. |
| 23 | 51 | 9 | 10 | 231 | 130 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 7,237 | 14,909 | 4,486 | 5,946 | 21,178 | 14,809 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | | Heures par semaine | |
| 8 | 1 | — | — | — | — | Moins de 40 heures | 3a |
| 84 | 60 | — | 100 | 37 | 31 | 40 heures | 3b |
| 6 | 10 | 16 | — | 14 | 17 | Plus de 40 et moins de 44 heures | 3c |
| 1 | 1 | — | — | 8 | 8 | 44 heures | 3d |
| 1 | 24 | 73 | — | 27 | 26 | 45 heures | 3e |
| — | 3 | 11 | — | 2 | 2 | Plus de 45 et moins de 48 heures | 3f |
| — | 1 | — | — | 12 | 16 | 48 heures | 3g |
| — | — | — | — | — | — | Plus de 48 heures | 3h |
| | | | | | | Jours par semaine | |
| 99 | 99 | 100 | 100 | 89 | 86 | 5 jours | 4 |
| 1 | 1 | — | — | 11 | 14 | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | | Heures par jour | |
| — | — | — | — | — | — | Moins de 7½ heures | 6 |
| 8 | — | — | — | — | — | 7½ heures | 7 |
| 85 | 62 | — | 100 | 39 | 32 | 8 heures | 8 |
| 7 | 38 | 100 | — | 61 | 68 | Plus de 8 heures | 9 |
| — | — | — | — | — | — | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 93 | 98 | 100 | 100 | 83 | 78 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| 7 | 2 | — | — | 16 | 21 | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| — | — | — | — | 1 | 1 | Pas de pratique établie | 13 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | | Nombre de congés par année | |
| — | — | — | — | 11 | 12 | 1 à 5 jours | 15 |
| — | — | — | — | 11 | 14 | 6 jours | 16 |
| — | 2 | — | — | 18 | 16 | 7 jours | 17 |
| 12 | 11 | 16 | 2 | 31 | 24 | 8 jours | 18 |
| — | 85 | 84 | 98 | 8 | 6 | 9 jours | 19 |
| 81 | — | — | — | 4 | 6 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|--|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total No. of Reporting Units..... | 367 | 60 | 69 | 41 | 919 |
| 2 | Total No. of Employees..... | 48,597 | 14,751 | 7,900 | 12,418 | 67,010 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | |
| 3a | Under 40 hours..... | 1 | — | 1 | — | 20 |
| 3b | 40 hours..... | 63 | 88 | 26 | 61 | 52 |
| 3c | Over 40 and under 44 hours..... | 10 | 3 | 30 | 9 | 10 |
| 3d | 44 hours..... | 3 | — | 2 | 6 | 4 |
| 3e | 45 hours..... | 11 | 7 | 22 | 4 | 9 |
| 3f | Over 45 and under 48 hours..... | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| 3g | 48 hours..... | 5 | — | 7 | 11 | 3 |
| 3h | Over 48 hours..... | 5 | 1 | 9 | 8 | 1 |
| | Days per Week: | | | | | |
| 4 | 5 days..... | 89 | 98 | 80 | 82 | 92 |
| 5 | Other than 5 days..... | 11 | 2 | 20 | 18 | 8 |
| | Hours per Day: | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours..... | — | — | — | — | 1 |
| 7 | 7½ hours..... | 1 | — | 1 | — | 21 |
| 8 | 8 hours..... | 73 | 88 | 48 | 78 | 56 |
| 9 | Over 8 hours..... | 26 | 12 | 51 | 22 | 22 |
| 10 | No Standard Work Week..... | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays..... | 97 | 99 | 95 | 97 | 91 |
| 12 | Do not provide such paid holidays..... | 2 | 1 | 4 | 3 | 7 |
| 13 | No established policy..... | 1 | — | — | — | 2 |
| 14 | No information..... | — | — | 1 | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days..... | 3 | — | 2 | 1 | 16 |
| 16 | 6 days..... | 5 | 2 | 3 | 11 | 25 |
| 17 | 7 days..... | 8 | 1 | 11 | 11 | 22 |
| 18 | 8 days..... | 64 | 88 | 61 | 44 | 20 |
| 19 | 9 days..... | 14 | 8 | 13 | 30 | 6 |
| 20 | More than 9 days..... | 3 | — | 5 | — | 2 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods | Wood Products | Sash, Door, and Planing Mills | Sawmills | Wooden Furniture | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------------------------------|------------------------|--|----------|---------------------|--|-----|
| Bas et tricot | Produits du bois | Ateliers de rabotage portes et chassis | Scieries | Meubles en bois | | |
| 153 | 1,102 | 265 | 365 | 234 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 13,360 | 71,872 | 10,827 | 26,656 | 14,714 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| — | — | 1 | — | — | Moins de 40 heures | 3a |
| 30 | 48 | 25 | 63 | 30 | 40 heures | 3b |
| 14 | 6 | 5 | — | 12 | Plus de 40 et moins de 44 heures | 3c |
| 5 | 9 | 19 | 9 | 8 | 44 heures | 3d |
| 37 | 13 | 12 | 2 | 28 | 45 heures | 3e |
| 2 | 5 | 7 | 1 | 15 | Plus de 45 et moins de 48 heures | 3f |
| 10 | 5 | 10 | 2 | 5 | 48 heures | 3g |
| 2 | 14 | 21 | 22 | 2 | Plus de 48 heures | 3h |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 84 | 77 | 55 | 68 | 92 | 5 jours | 4 |
| 16 | 23 | 45 | 31 | 8 | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| — | — | — | — | — | Moins de 7½ heures | 6 |
| — | — | 1 | — | — | 7½ heures | 7 |
| 37 | 57 | 46 | 71 | 33 | 8 heures | 8 |
| 63 | 43 | 53 | 28 | 67 | Plus de 8 heures | 9 |
| — | — | — | 1 | — | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 81 | 84 | 79 | 77 | 93 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| 15 | 14 | 20 | 19 | 6 | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| 4 | 2 | 1 | 4 | 1 | Pas de pratique établie | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| 16 | 14 | 19 | 9 | 25 | 1 à 5 jours | 15 |
| 12 | 6 | 10 | 3 | 10 | 6 jours | 16 |
| 16 | 8 | 12 | 3 | 16 | 7 jours | 17 |
| 31 | 26 | 24 | 13 | 38 | 8 jours | 18 |
| 5 | 29 | 11 | 48 | 2 | 9 jours | 19 |
| 1 | 1 | 3 | 1 | 2 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Ind. | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total No. of Reporting Units..... | 356 | 117 | 552 | 1,145 | 126 | 26 |
| 2 | Total No. of Employees..... | 70,336 | 51,659 | 33,361 | 137,683 | 3,914 | 31,369 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 40 hours..... | — | — | 65 | — | — | — |
| 3b | 40 hours..... | 88 | 92 | 29 | 83 | 38 | 100 |
| 3c | Over 40 and under 44 hours..... | 7 | 4 | 3 | 6 | 13 | — |
| 3d | 44 hours..... | 1 | 2 | 3 | 2 | 21 | — |
| 3e | 45 hours..... | 2 | — | — | 6 | 15 | — |
| 3f | Over 45 and under 48 hours..... | — | — | — | 1 | 6 | — |
| 3g | 48 hours..... | 2 | 2 | — | 1 | 2 | — |
| 3h | Over 48 hours..... | — | — | — | 1 | 5 | — |
| | Days per Week | | | | | | |
| 4 | 5 days..... | 96 | 96 | 97 | 97 | 77 | 100 |
| 5 | Other than 5 days..... | 4 | 4 | 3 | 3 | 23 | — |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours..... | 1 | 1 | 13 | — | — | — |
| 7 | 7½ hours..... | — | — | 48 | — | — | — |
| 8 | 8 hours..... | 93 | 98 | 34 | 85 | 51 | 100 |
| 9 | Over 8 hours..... | 6 | 1 | 5 | 15 | 49 | — |
| 10 | No Standard Work Week..... | — | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays..... | 100 | 100 | 100 | 98 | 87 | 100 |
| 12 | Do not provide such paid holidays..... | — | — | — | 2 | 12 | — |
| 13 | No established policy..... | — | — | — | — | 1 | — |
| 14 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days..... | 19 | 25 | — | 2 | 18 | — |
| 16 | 6 days..... | 8 | 11 | — | 2 | 7 | — |
| 17 | 7 days..... | 18 | 22 | 10 | 3 | 8 | — |
| 18 | 8 days..... | 36 | 21 | 66 | 82 | 38 | 99 |
| 19 | 9 days..... | 18 | 20 | 18 | 8 | 13 | 1 |
| 20 | More than 9 days..... | 1 | 1 | 6 | 1 | 3 | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment — Matériel de transport | Aircraft and Parts — Avions et pièces | Railway and Rolling Stock Equipment — Chemins de fer et matériel roulant | Motor Vehicles Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). |
|---|---|--|--|---|--|
| | | | | | No. |
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 350 | 36 | 12 | 147 | 54 | Nombre total d'unités 1 |
| 81,158 | 15,107 | 1,886 | 44,938 | 15,477 | Nombre total d'employés 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL |
| | | | | | Heures par semaine: |
| — | — | — | — | — | Moins de 40 heures 3a |
| 90 | 92 | 100 | 91 | 95 | 40 heures 3b |
| 3 | 7 | — | 2 | — | Plus de 40 heures et moins de 44 heures 3c |
| 3 | — | — | 2 | 3 | 44 heures 3d |
| 3 | — | — | 4 | 1 | 45 heures 3e |
| — | — | — | — | — | Plus de 45 et moins de 48 heures 3f |
| 1 | 1 | — | 1 | — | 48 heures 3g |
| — | — | — | — | 1 | Plus de 48 heures 3h |
| | | | | | Jours par semaine: |
| 96 | 99 | 100 | 98 | 96 | 5 jours 4 |
| 4 | 1 | — | 2 | 4 | Plus de 5 jours 5 |
| | | | | | Heures par jour: |
| — | — | — | — | — | Moins de 7½ heures 6 |
| — | — | — | — | — | 7½ heures 7 |
| 92 | 92 | 100 | 91 | 99 | 8 heures 8 |
| 8 | 8 | — | 9 | 1 | Plus de 8 heures 9 |
| — | — | — | — | — | Pas de semaine normale de travail 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS |
| 97 | 100 | 100 | 98 | 97 | Accordent de tels congés payés 11 |
| 3 | — | — | 2 | 3 | N'accordent pas de tels congés 12 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année |
| 1 | — | — | — | 2 | 1 à 5 jours 15 |
| — | — | — | 1 | — | 6 jours 16 |
| 12 | — | 18 | 19 | 1 | 7 jours 17 |
| 73 | 79 | 82 | 75 | 68 | 8 jours 18 |
| 8 | 15 | — | 2 | 20 | 9 jours 19 |
| 3 | 6 | — | 1 | 6 | Plus de 9 jours 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Non-ferrous Metal Products — Produits métalliques non-ferreux | Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et fournitures électriques | Non-Metallic Mineral Products — Produits minéraux non métalliques | Products of Petroleum and Coal — Produits du pétrole et du charbon | Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits | Chemical Products — Produits chimiques |
|--|--|---|--|---|--|--|--|
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total No. of Reporting Units | 280 | 283 | 339 | 58 | 46 | 467 |
| 2 | Total No. of Employees | 40,328 | 51,405 | 27,642 | 7,861 | 7,353 | 32,648 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 40 hours | 1 | 1 | 1 | — | — | 5 |
| 3b | 40 hours | 87 | 90 | 43 | 95 | 97 | 84 |
| 3c | Over 40 and under 44 hours | 6 | 5 | 28 | 2 | 2 | 8 |
| 3d | 44 hours | 1 | 1 | 5 | — | — | 1 |
| 3e | 45 hours | 3 | 3 | 11 | — | — | 1 |
| 3f | Over 45 and under 48 hours | 1 | — | 1 | — | — | — |
| 3g | 48 hours | — | — | 5 | 1 | 1 | 1 |
| 3h | Over 48 hours | 1 | — | 6 | 2 | — | — |
| | Days per Week: | | | | | | |
| 4 | 5 days | 98 | 100 | 73 | 97 | 98 | 94 |
| 5 | Other than 5 days | 2 | — | 27 | 3 | 2 | 6 |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | — | — | — | — | — | — |
| 7 | 7½ hours | 1 | 1 | 1 | — | — | 4 |
| 8 | 8 hours | 90 | 90 | 69 | 98 | 99 | 89 |
| 9 | Over 8 hours | 9 | 9 | 30 | 2 | 1 | 7 |
| 10 | No Standard Work Week | — | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 99 | 100 | 95 | 99 | 100 | 100 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | 1 | — | 4 | 1 | — | — |
| 13 | No established policy | — | — | 1 | — | — | — |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 5 | 2 | 5 | 2 | — | 1 |
| 16 | 6 days | 5 | 1 | 2 | — | — | 2 |
| 17 | 7 days | 23 | 2 | 6 | — | — | 5 |
| 18 | 8 days | 60 | 86 | 66 | 4 | 2 | 60 |
| 19 | 9 days | 6 | 9 | 14 | 92 | 97 | 30 |
| 20 | More than 9 days | — | — | 2 | 1 | 1 | 2 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Miscellaneous Manufacturing Fabriques divers | Air Transport Transport aérien | | Railway Transport Transport ferroviaire | | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | No. |
|---|---|------------------|--|------------------|---|-----|
| | Operating Employees Personnel de vol | Others Autres | Running Trades Personnel roulant | Others Autres | | |
| 394 | 85 | 81 | 102 | 165 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 23,375 | 2,850 | 6,752 | 29,442 | 79,736 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| 2 | — | — | — | — | Moins de 40 heures..... | 3a |
| 60 | 7 | 94 | 47 | 99 | 40 heures..... | 3b |
| 17 | 4 | 3 | — | — | Plus de 40 et moins de 44 heures..... | 3c |
| 4 | 1 | — | — | — | 44 heures..... | 3d |
| 9 | 1 | 1 | — | — | 45 heures..... | 3e |
| 2 | — | — | — | — | Plus de 45 et moins de 48 heures..... | 3f |
| 4 | 2 | 2 | 1 | 1 | 48 heures..... | 3g |
| 2 | 1 | — | — | — | Plus de 48 heures..... | 3h |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 92 | 12 | 96 | 47 | 99 | 5 jours..... | 4 |
| 8 | 4 | 4 | 1 | 1 | Plus de 5 jours..... | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| — | — | — | — | — | Moins de 7½ heures..... | 6 |
| 1 | — | — | — | — | 7½ heures..... | 7 |
| 64 | 11 | 97 | 48 | 100 | 8 heures..... | 8 |
| 35 | 5 | 3 | — | — | Plus de 8 heures..... | 9 |
| — | 84 | — | 52 | — | Pas de semaine normale de travail..... | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 94 | 26 | 100 | 49 | 100 | Accordent de tels congés payés..... | 11 |
| 5 | 73 | — | 51 | — | N'accordent pas de tels congés..... | 12 |
| 1 | 1 | — | — | — | Pas de pratique établie..... | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| 8 | 4 | 2 | — | — | 1 à 5 jours..... | 15 |
| 4 | 3 | — | — | — | 6 jours..... | 16 |
| 9 | 2 | 2 | 48 | 99 | 7 jours..... | 17 |
| 62 | 10 | 92 | 1 | 1 | 8 jours..... | 18 |
| 10 | 5 | 3 | — | — | 9 jours..... | 19 |
| 1 | 2 | 1 | — | — | Plus de 9 jours..... | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Urban and Suburban Passenger Transport | | Interurban Bus and Coach Transport | | Trucking | Trucking |
|--|--|--|------------------|--|------------------|--|------------------|
| | | Transport-voyageurs urbain et suburbain | | Transport interurbain par autobus | | Camionnage | Camionnage |
| | | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres |
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | | | | | | |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total No. of Reporting Units | 41 | 34 | 47 | 43 | 523 | 387 |
| 2 | Total No. of Employees | 10,073 | 5,010 | 2,265 | 663 | 15,469 | 6,933 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 40 hours | — | — | 1 | — | — | — |
| 3b | 40 hours | 93 | 76 | 23 | 53 | 16 | 12 |
| 3c | Over 40 and under 44 hours | 2 | 22 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| 3d | 44 hours | 1 | 1 | 8 | 10 | 9 | 12 |
| 3e | 45 hours | — | — | 4 | — | 8 | 10 |
| 3f | Over 45 and under 48 hours | — | — | — | — | 8 | 7 |
| 3g | 48 hours | 1 | — | 25 | 11 | 26 | 41 |
| 3h | Over 48 hours | 2 | 1 | 7 | 23 | 25 | 16 |
| | Days per Week: | | | | | | |
| 4 | 5 days | 96 | 99 | 27 | 67 | 59 | 67 |
| 5 | Other than 5 days | 3 | 1 | 45 | 32 | 34 | 32 |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | 1 | — | 7 | — | — | — |
| 7 | 7½ hours | — | — | — | — | — | — |
| 8 | 8 hours | 94 | 77 | 54 | 70 | 30 | 32 |
| 9 | Over 8 hours | 4 | 23 | 11 | 29 | 63 | 67 |
| 10 | No Standard Work Week | 1 | — | 28 | 1 | 7 | 1 |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 97 | 100 | 59 | 76 | 93 | 97 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | 3 | — | 40 | 13 | 5 | 2 |
| 13 | No established policy | — | — | 1 | 11 | 2 | 1 |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 3 | — | 18 | 12 | 3 | 3 |
| 16 | 6 days | — | — | 17 | 24 | 2 | 3 |
| 17 | 7 days | — | — | 9 | 4 | 6 | 4 |
| 18 | 8 days | 65 | 72 | 7 | 22 | 63 | 63 |
| 19 | 9 days | 8 | 4 | 1 | 1 | 17 | 17 |
| 20 | More than 9 days | 21 | 24 | 7 | 13 | 2 | 7 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Grain Elevators — | Storage and Warehousing — | Radio and Television — | Telephone Communications — | Electric Power, Gas and Water Utilities — | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|--|---|-----|
| Élévateurs à grains | Entreposage, emmagasinage | Radio et télévision | Téléphone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | |
| 58 | 55 | 132 | 49 | 194 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 4,008 | 1,417 | 6,179 | 31,721 | 29,877 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| 1 | 2 | 65 | — | — | Moins de 40 heures | 3a |
| 59 | 62 | 27 | 97 | 96 | 40 heures | 3b |
| — | 8 | 3 | — | 2 | Plus de 40 et moins de 44 heures | 3c |
| 28 | 15 | 2 | — | 1 | 44 heures | 3d |
| — | 11 | 1 | 3 | 1 | 45 heures | 3e |
| — | — | — | — | — | Plus de 45 et moins de 48 heures | 3f |
| 1 | 2 | — | — | — | 48 heures | 3g |
| 2 | — | — | — | — | Plus de 48 heures | 3h |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 60 | 80 | 80 | 100 | 99 | 5 jours | 4 |
| 31 | 20 | 18 | — | 1 | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| 1 | 1 | 69 | — | — | Moins de 7½ heures | 6 |
| — | — | 3 | — | — | 7½ heures | 7 |
| 87 | 77 | 25 | 97 | 99 | 8 heures | 8 |
| 3 | 22 | 1 | 3 | 1 | Plus de 8 heures | 9 |
| 9 | — | 2 | — | — | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 100 | 96 | 97 | 100 | 100 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| — | 4 | 2 | — | — | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| — | — | 1 | — | — | Pas de pratique établie | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| — | 2 | 2 | — | 1 | 1 à 5 jours | 15 |
| 1 | 2 | 3 | — | — | 6 jours | 16 |
| 2 | 12 | 8 | 1 | 1 | 7 jours | 17 |
| 51 | 43 | 17 | 64 | 7 | 8 jours | 18 |
| 31 | 18 | 61 | 19 | 53 | 9 jours | 19 |
| 15 | 19 | 6 | 16 | 38 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Wholesale Trade | Retail Trade Commerce de détail | | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|--|------------------|------------------------------------|------------------|---------|----------------|---------------------------|
| | | Commerce en gros | Sales Employees Vendeurs | Others Autres | Banques | Assurance-vie | Autres genres d'assurance |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total No. of Reporting Units..... | 2,106 | 2,880 | 2,398 | 43 | 56 | 33 |
| 2 | Total No. of Employees..... | 51,532 | 97,447 | 67,462 | 3,680 | 1,718 | 253 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 40 hours..... | 6 | 13 | 8 | 38 | 7 | 39 |
| 3b | 40 hours..... | 47 | 56 | 49 | 37 | 39 | 28 |
| 3c | Over 40 and under 44 hours..... | 13 | 13 | 6 | 21 | 2 | — |
| 3d | 44 hours..... | 9 | 8 | 11 | 2 | 1 | 8 |
| 3e | 45 hours..... | 9 | 2 | 7 | — | 1 | — |
| 3f | Over 45 and under 48 hours..... | 4 | 1 | 6 | — | — | — |
| 3g | 48 hours..... | 4 | 3 | 6 | — | 7 | 11 |
| 3h | Over 48 hours..... | 7 | 2 | 7 | — | 1 | 6 |
| | Days per Week: | | | | | | |
| 4 | 5 days..... | 72 | 71 | 63 | 96 | 48 | 67 |
| 5 | Other than 5 days..... | 27 | 27 | 37 | 2 | 10 | 25 |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours..... | 2 | 12 | 5 | — | 1 | 32 |
| 7 | 7½ hours..... | 5 | 6 | 4 | 38 | 6 | 7 |
| 8 | 8 hours..... | 63 | 73 | 66 | 39 | 50 | 47 |
| 9 | Over 8 hours..... | 29 | 7 | 25 | 21 | 1 | 6 |
| 10 | No Standard Work Week..... | 1 | 2 | — | 2 | 42 | 8 |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays..... | 94 | 95 | 96 | 98 | 67 | 92 |
| 12 | Do not provide such paid holidays..... | 5 | 4 | 3 | 2 | 27 | 8 |
| 13 | No established policy..... | 1 | 1 | 1 | — | 6 | — |
| 14 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days..... | 5 | 3 | 5 | — | — | — |
| 16 | 6 days..... | 3 | 3 | 4 | — | — | — |
| 17 | 7 days..... | 9 | 10 | 12 | — | 3 | 11 |
| 18 | 8 days..... | 35 | 34 | 30 | — | 12 | 43 |
| 19 | 9 days..... | 32 | 35 | 35 | 24 | 10 | 24 |
| 20 | More than 9 days..... | 10 | 10 | 10 | 74 | 42 | 14 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Works Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (-). | |
|---------------------|---|--------|-------------|---------------------------------|---|-----|
| Placements et prêts | Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | | |
| 54 | 235 | 436 | 538 | 259 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 581 | 32,900 | 23,102 | 23,763 | 13,850 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| 15 | — | — | 3 | 2 | Moins de 40 heures | 3a |
| 41 | 87 | 50 | 30 | 32 | 40 heures | 3b |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 16 | Plus de 40 et moins de 44 heures | 3c |
| 4 | 4 | 13 | 15 | 17 | 44 heures | 3d |
| 4 | 6 | 1 | 3 | 17 | 45 heures | 3e |
| — | — | 1 | 1 | 2 | Plus de 45 et moins de 48 heures | 3f |
| 12 | — | 26 | 33 | 12 | 48 heures | 3g |
| — | — | 3 | 9 | 1 | Plus de 48 heures | 3h |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 59 | 96 | 51 | 36 | 69 | 5 jours | 4 |
| 20 | 4 | 47 | 62 | 30 | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| 16 | — | 6 | 8 | — | Moins de 7½ heures | 6 |
| 1 | — | 2 | 3 | 1 | 7½ heures | 7 |
| 54 | 91 | 87 | 74 | 59 | 8 heures | 8 |
| 8 | 9 | 3 | 13 | 39 | Plus de 8 heures | 9 |
| 21 | — | 2 | 2 | 1 | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 83 | 99 | 77 | 47 | 86 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| 16 | 1 | 17 | 38 | 12 | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| — | — | 6 | 15 | 2 | Pas de pratique établie | 13 |
| 1 | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | Nombre de congés payés par année | |
| — | — | 17 | 18 | 15 | 1 à 5 jours | 15 |
| — | 1 | 11 | 3 | 4 | 6 jours | 16 |
| 14 | 2 | 24 | 6 | 19 | 7 jours | 17 |
| 14 | 3 | 16 | 13 | 29 | 8 jours | 18 |
| 37 | 19 | 7 | 4 | 14 | 9 jours | 19 |
| 18 | 74 | 2 | 3 | 5 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Canada | New-foundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|--|--|-----------|---------------|-----------------------|-----------------|-------------------|---------|
| | | Canada | Terre-Neuve | Ile-du-Prince-Edouard | Nouvelle-Ecosse | Nouveau-Brunswick | Québec |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 19,830 | 258 | 82 | 688 | 516 | 4,743 |
| 2 | Total number of employees | 1,541,163 | 18,880 | 2,436 | 44,104 | 33,557 | 429,360 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 99 | 93 | 85 | 98 | 95 | 99 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | 1 | 6 | 14 | 1 | 4 | 1 |
| 5 | No established policy | — | 1 | 1 | 1 | 1 | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacation Increase with Service | 88 | 76 | 65 | 68 | 78 | 87 |
| 8 | Two Weeks | 86 | 72 | 65 | 67 | 78 | 86 |
| 9 | After: Less than 1 year | 1 | — | — | 2 | 1 | 1 |
| 10 | 1 year | 34 | 26 | 31 | 22 | 28 | 23 |
| 11 | 2 years | 18 | 23 | 26 | 21 | 25 | 22 |
| 12 | 3 years | 17 | 1 | 7 | 14 | 7 | 15 |
| 13 | 4 years | 1 | 1 | — | — | — | 3 |
| 14 | 5 years | 15 | 21 | 1 | 8 | 17 | 21 |
| 15 | More than 5 years | — | — | — | — | — | 1 |
| 16 | Three Weeks | 74 | 64 | 46 | 50 | 63 | 68 |
| 17 | After: Less than 10 years | 14 | 13 | 4 | 7 | 5 | 6 |
| 18 | 10 years | 20 | 15 | 2 | 6 | 15 | 23 |
| 19 | 11 to 14 years | 7 | 1 | 7 | 2 | 2 | 10 |
| 20 | 15 years | 30 | 25 | 29 | 33 | 36 | 23 |
| 21 | 16 to 19 years | — | 4 | — | — | — | — |
| 22 | 20 years | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| 23 | More than 20 years | 1 | 3 | 3 | — | 4 | 2 |
| 24 | Four Weeks | 47 | 44 | 37 | 36 | 46 | 43 |
| 25 | After: Less than 25 years | 16 | 20 | 12 | 6 | 10 | 11 |
| 26 | 25 years | 28 | 24 | 25 | 30 | 33 | 28 |
| 27 | More than 25 years | 3 | — | — | — | 3 | 4 |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 11 | 17 | 19 | 30 | 17 | 12 |
| 29 | One Week | 5 | 6 | 5 | 8 | 6 | 8 |
| 30 | After: 1 year or less | 5 | 6 | 3 | 8 | 6 | 8 |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | 2 | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 6 | 9 | 14 | 21 | 8 | 4 |
| 34 | After: 1 year or less | 6 | 9 | 14 | 21 | 8 | 4 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | 2 | — | 1 | 3 | — |
| 38 | No information on length of fixed vacation | — | — | 1 | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|------------|
| — | — | — | — | — | | |
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| 8,187 | 1,146 | 777 | 1,404 | 1,991 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 685,181 | 75,850 | 34,622 | 75,654 | 139,386 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 99 | 99 | 100 | 97 | 97 | VACANCES PAYÉES | |
| 1 | 1 | — | 2 | 2 | Accordent des vacances payées..... | 3 |
| — | — | — | 1 | 1 | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| | | | | | Absence de renseignements..... | 6 |
| 92 | 79 | 96 | 76 | 87 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 91 | 78 | 83 | 72 | 87 | Deux semaines..... | 8 |
| 1 | 3 | 1 | — | 1 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 27 | 49 | 61 | 56 | 79 | 1 an..... | 10 |
| 17 | 25 | 21 | 16 | 7 | 2 ans..... | 11 |
| 27 | 1 | — | — | — | 3 ans..... | 12 |
| 1 | — | — | — | — | 4 ans..... | 13 |
| 18 | — | — | — | — | 5 ans..... | 14 |
| — | — | — | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 78 | 73 | 95 | 71 | 85 | Trois semaines | 16 |
| 6 | 17 | 72 | 25 | 57 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 23 | 18 | 2 | 17 | 14 | 10 ans..... | 18 |
| 8 | 6 | — | 9 | 3 | 11 à 14 ans | 19 |
| 38 | 31 | 21 | 20 | 11 | 15 ans..... | 20 |
| — | — | — | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| 1 | 1 | — | — | — | 20 ans..... | 22 |
| 2 | — | — | — | — | Plus de 20 ans | 23 |
| 47 | 52 | 57 | 47 | 57 | Quatre semaines | 24 |
| 15 | 16 | 16 | 20 | 40 | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 29 | 29 | 41 | 26 | 17 | 25 ans..... | 26 |
| 3 | 7 | — | 1 | — | Plus de 25 ans | 27 |
| | | | | | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| 7 | 20 | 4 | 21 | 10 | Une semaine..... | 29 |
| 5 | — | — | — | — | Après: 1 an ou moins | 30 |
| 5 | — | — | — | — | 2 ans..... | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| — | — | — | — | — | Deux semaines..... | 33 |
| 2 | 18 | 2 | 21 | 10 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| 2 | 18 | 2 | 21 | 10 | 2 ans..... | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | — | — | — | — | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | 2 | 2 | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées..... | 38 |
| — | — | — | — | — | | |

PART 2 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|---|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 155 | 46 | 8 | 101 | 31 |
| 2 | Total number of employees | 47,302 | 13,062 | 3,295 | 30,945 | 8,490 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay..... | 99 | 100 | 100 | 99 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay..... | 1 | — | — | 1 | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | — | — |
| 6 | No information..... | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations increase with Service | 92 | 95 | 100 | 90 | 6 |
| 8 | Two Weeks..... | 92 | 95 | 100 | 90 | 6 |
| 9 | After: Less than 1 year..... | — | — | — | — | — |
| 10 | 1 year..... | 13 | 5 | 19 | 16 | 6 |
| 11 | 2 years..... | 34 | 5 | 81 | 40 | — |
| 12 | 3 years..... | 8 | 1 | — | 12 | — |
| 13 | 4 years..... | 1 | — | — | 2 | — |
| 14 | 5 years..... | 36 | 84 | — | 20 | — |
| 15 | More than 5 years..... | — | — | — | — | — |
| 16 | Three Weeks | 60 | 44 | 19 | 71 | 6 |
| 17 | After: Less than 10 years..... | 11 | 3 | 19 | 14 | 2 |
| 18 | 10 years..... | 8 | 2 | — | 11 | — |
| 19 | 11 to 14 years..... | 2 | — | — | 2 | — |
| 20 | 15 years..... | 26 | 1 | — | 40 | 4 |
| 21 | 16 to 19 years..... | 2 | — | — | 3 | — |
| 22 | 20 years..... | 1 | 3 | — | — | — |
| | More than 20 years..... | 10 | 35 | — | 1 | — |
| 23 | Four Weeks | 37 | 3 | — | 55 | — |
| 25 | After: Less than 25 years..... | 11 | — | — | 17 | — |
| 26 | 25 years..... | 26 | 3 | — | 38 | — |
| 27 | More than 25 years..... | — | — | — | — | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 7 | 5 | — | 9 | 94 |
| 29 | One Week..... | 3 | 2 | — | 5 | 1 |
| 30 | After: 1 year or less | 3 | 2 | — | 5 | 1 |
| 31 | 2 years..... | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years..... | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks..... | 4 | 3 | — | 4 | 93 |
| 34 | After: 1 year or less | 4 | 3 | — | 4 | 93 |
| 35 | 2 years..... | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years..... | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | — | — | — |
| 38 | No information on length of fixed vacation..... | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Clay & Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, Puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 87 | 47 | 72 | 40 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,157 | 4,933 | 7,187 | 2,664 | 1,201 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 100 | 90 | 99 | 89 | 100 | VACANCES PAYÉES | |
| — | 8 | 1 | 8 | — | Accordent des vacances payées..... | 3 |
| — | 2 | — | 3 | — | N'accordent pas de vacances..... | 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie..... | 5 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 6 |
| 96 | 63 | 92 | 61 | 80 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 96 | 63 | 92 | 61 | 80 | Deux semaines..... | 8 |
| — | — | — | 1 | 3 | Après: Moins d'un an..... | 9 |
| 96 | 58 | 11 | 7 | 64 | 1 an..... | 10 |
| — | 5 | 72 | 17 | 13 | 2 ans..... | 11 |
| — | — | 4 | 14 | — | 3 ans..... | 12 |
| — | — | — | 1 | — | 4 ans..... | 13 |
| — | — | 5 | 20 | — | 5 ans..... | 14 |
| — | — | — | 1 | — | Plus de 5 ans..... | 15 |
| 94 | 58 | 82 | 42 | 65 | Trois semaines..... | 16 |
| 68 | 4 | 6 | 4 | 5 | Après: Moins de 10 ans..... | 17 |
| 25 | 52 | 67 | 9 | 59 | 10 ans..... | 18 |
| — | — | 1 | 10 | — | 11 à 14 ans..... | 19 |
| 1 | 2 | 8 | 13 | 1 | 15 ans..... | 20 |
| — | — | — | — | — | 16 à 19 ans..... | 21 |
| — | — | — | 6 | — | 20 ans..... | 22 |
| — | — | — | — | — | Plus de 20 ans..... | 23 |
| 92 | 42 | 65 | 14 | 36 | Quatre semaines..... | 24 |
| 26 | 42 | 1 | 4 | 35 | Après: Moins de 25 ans..... | 25 |
| — | — | 64 | 5 | 1 | 25 ans..... | 26 |
| 66 | — | — | 5 | — | Plus de 25 ans..... | 27 |
| 4 | 27 | 7 | 28 | 20 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| — | — | 2 | 15 | 6 | Une semaine..... | 29 |
| — | — | 2 | 15 | 6 | Après: 1 an ou moins..... | 30 |
| — | — | — | — | — | 2 ans..... | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans..... | 32 |
| 4 | 27 | 5 | 13 | 13 | Deux semaines..... | 33 |
| 4 | 27 | 5 | 13 | 13 | Après: 1 an ou moins..... | 34 |
| — | — | — | — | — | 2 ans..... | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans..... | 36 |
| — | — | — | — | 1 | Trois semaines ou plus..... | 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées..... | 38 |

PART 2 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | — | — | — | — | — | — |
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage; shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs de conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 8,494 | 1,577 | 159 | 105 | 265 | 414 |
| 2 | Total number of employees | 853,647 | 117,047 | 20,717 | 5,277 | 22,002 | 20,657 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 99 | 98 | 99 | 100 | 99 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | 1 | 2 | — | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | 1 | — | 1 | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 88 | 87 | 92 | 96 | 92 | 93 |
| 8 | Two Weeks | 88 | 87 | 90 | 96 | 91 | 93 |
| 9 | After: Less than 1 year | 1 | 1 | — | — | — | 1 |
| 10 | 1 year | 24 | 32 | 32 | 24 | 19 | 47 |
| 11 | 2 years | 11 | 18 | 3 | 40 | 11 | 28 |
| 12 | 3 years | 27 | 28 | 47 | 25 | 47 | 9 |
| 13 | 4 years | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | — |
| 14 | 5 years | 22 | 5 | 5 | 5 | 10 | 7 |
| 15 | More than 5 years | 1 | 1 | — | 1 | 1 | 1 |
| 16 | Three Weeks | 74 | 75 | 84 | 86 | 78 | 81 |
| 17 | After: Less than 10 years | 8 | 12 | 8 | 9 | 11 | 12 |
| 18 | 10 years | 22 | 19 | 7 | 24 | 14 | 30 |
| 19 | 11 to 14 years | 10 | 24 | 62 | 9 | 20 | 18 |
| 20 | 15 years | 31 | 18 | 7 | 44 | 27 | 19 |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | — | — | 1 | — |
| 22 | 20 years | 2 | 1 | — | — | 2 | 1 |
| 23 | More than 20 years | 1 | 1 | — | — | 3 | 1 |
| 24 | Four Weeks | 40 | 46 | 74 | 29 | 29 | 46 |
| 25 | After: Less than 25 years | 15 | 28 | 64 | 18 | 9 | 25 |
| 26 | 25 years | 23 | 18 | 10 | 11 | 20 | 21 |
| 27 | More than 25 years | 2 | — | — | — | — | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 11 | 11 | 7 | 4 | 7 | 7 |
| 29 | One Week | 6 | 7 | 5 | 2 | 5 | 5 |
| 30 | After: 1 year or less | 6 | 7 | 5 | 2 | 5 | 5 |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 34 | After: 1 year or less | 5 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | — | — | — | — |
| 38 | No information on length of fixed vacation | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits | Rubber Products — Produits du caoutchouc | Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc | Tires and Tubes — Pneus et chambres à air | Leather Products — Produits du cuir | Boots and Shoes — Chaussure | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--|--|---|---|---|-----------------------------------|---|----|
| CADRE DE L'ENQUÊTE | | | | | | No. | |
| 23 | 51 | 9 | 10 | 231 | 130 | Nombre total d'unités | 1 |
| 7,237 | 14,909 | 4,486 | 5,946 | 21,178 | 14,809 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | % | VACANCES PAYÉES | |
| 100 | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | 1 | — | — | — | — | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | — | — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 6 |
| 97 | 97 | 100 | 98 | 62 | 52 | Vacances augmentant avec les années de service | |
| 97 | 93 | 100 | 98 | 61 | 51 | Deux semaines | 8 |
| — | — | — | — | — | 2 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 50 | 4 | — | 8 | 25 | 28 | 1 an | 10 |
| 42 | — | — | — | 6 | 2 | 2 ans | 11 |
| — | 58 | 16 | 90 | 11 | 1 | 3 ans | 12 |
| — | 2 | — | — | 1 | 1 | 4 ans | 13 |
| — | 29 | 84 | — | 17 | 17 | 5 ans | 14 |
| 5 | — | — | — | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 81 | 89 | 86 | 95 | 39 | 29 | Trois semaines | 16 |
| 5 | — | — | — | — | — | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 52 | 72 | 43 | 95 | 4 | 4 | 10 ans | 18 |
| 19 | 6 | 12 | — | 3 | — | 11 à 14 ans | 19 |
| — | 11 | 31 | — | 22 | 14 | 15 ans | 20 |
| — | — | — | — | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| — | — | — | — | 8 | 10 | 20 ans | 22 |
| 5 | — | — | — | 2 | 1 | Plus de 20 ans | 23 |
| 76 | 77 | 74 | 95 | 7 | 1 | Quatre semaines | 24 |
| 5 | 59 | 16 | 95 | — | — | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 71 | 18 | 58 | — | 6 | — | 25 ans | 26 |
| — | — | — | — | 1 | 1 | Plus de 25 ans | 27 |
| 3 | 2 | — | 2 | 38 | 48 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | |
| 1 | 1 | — | — | 9 | 9 | Une semaine | 29 |
| — | 1 | — | — | 9 | 9 | Après: 1 an ou moins | 30 |
| — | — | — | — | — | — | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| 2 | 1 | — | 2 | 29 | 39 | Deux semaines | 33 |
| 2 | 1 | — | 2 | 29 | 39 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| — | — | — | — | — | — | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | — | — | — | — | — | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 367 | 60 | 69 | 41 | 919 |
| 2 | Total number of employees..... | 48,597 | 14,751 | 7,900 | 12,418 | 67,010 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay..... | 100 | 100 | 100 | 100 | 98 |
| 4 | Do not provide vacations with pay..... | — | — | — | — | 1 |
| 5 | No established policy..... | — | — | — | — | 1 |
| 6 | No information..... | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 92 | 97 | 92 | 95 | 67 |
| 8 | Two Weeks..... | 92 | 97 | 92 | 95 | 66 |
| 9 | After: Less than 1 year..... | — | — | — | — | — |
| 10 | 1 year..... | 14 | 3 | 7 | 28 | 15 |
| 11 | 2 years..... | 5 | 5 | 10 | 1 | 23 |
| 12 | 3 years..... | 12 | 12 | 9 | 5 | 11 |
| 13 | 4 years..... | 11 | 3 | 11 | 27 | 3 |
| 14 | 5 years..... | 49 | 74 | 52 | 34 | 14 |
| 15 | More than 5 years..... | 1 | — | 3 | — | — |
| 16 | Three Weeks..... | 67 | 92 | 71 | 42 | 23 |
| 17 | After: Less than 10 years..... | — | — | — | — | — |
| 18 | 10 years..... | 6 | 5 | 5 | 14 | 4 |
| 19 | 11 to 14 years..... | 2 | 2 | — | — | — |
| 20 | 15 years..... | 28 | 25 | 41 | 22 | 13 |
| 21 | 16 to 19 years..... | — | — | — | — | — |
| 22 | 20 years..... | 22 | 42 | 17 | 5 | 3 |
| 23 | More than 20 years..... | 9 | 18 | 8 | 1 | 3 |
| 24 | Four Weeks..... | 17 | 12 | 10 | 31 | 3 |
| 25 | After: Less than 25 years..... | 1 | — | 5 | 1 | 2 |
| 26 | 25 years..... | 11 | 12 | 2 | 19 | 1 |
| 27 | More than 25 years..... | 5 | — | 3 | 11 | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 8 | 2 | 8 | 5 | 31 |
| 29 | One Week..... | 6 | 1 | 6 | 5 | 12 |
| 30 | After: 1 year or less..... | 6 | 1 | 6 | 5 | 12 |
| 31 | 2 years..... | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years..... | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks..... | 2 | 1 | 2 | — | 18 |
| 34 | After: 1 year or less..... | 2 | 1 | 2 | — | 18 |
| 35 | 2 years..... | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years..... | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more..... | — | — | — | — | — |
| 38 | No information on length of fixed vacation..... | — | 1 | — | — | 1 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods — Bas et tricot | Wood Products — Produits du bois | Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis | Sawmills — Scieries | Wooden Furniture — Meubles en bois | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). |
|---|---|---|---------------------------|--|--|
| | | | | | |
| 153 | 1,102 | 265 | 365 | 234 | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 13,360 | 71,872 | 10,827 | 26,656 | 14,714 | Nombre total d'unités..... 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés 2 |
| 100 | 94 | 94 | 89 | 99 | VACANCES PAYÉES |
| — | 4 | 4 | 7 | — | Accordent des vacances payées..... 3 |
| — | 2 | 2 | 4 | 1 | N'accordent pas de vacances 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie..... 5 |
| | | | | | Absence de renseignements 6 |
| 76 | 69 | 51 | 67 | 76 | Vacances augmentant avec les années de service |
| 76 | 69 | 51 | 67 | 75 | Deux semaines 8 |
| — | — | — | — | — | Après: Moins d'un an..... 9 |
| 3 | 34 | 16 | 56 | 7 | 1 an 10 |
| 11 | 3 | 3 | — | 5 | 2 ans 11 |
| 14 | 12 | 9 | 4 | 30 | 3 ans 12 |
| 3 | 1 | — | — | 3 | 4 ans 13 |
| 42 | 18 | 19 | 6 | 28 | 5 ans 14 |
| 3 | 1 | 4 | 1 | 2 | Plus de 5 ans 15 |
| 42 | 51 | 32 | 61 | 35 | Trois semaines 16 |
| 1 | 31 | 14 | 56 | 2 | Après: Moins de 10 ans..... 17 |
| 2 | 6 | 2 | 2 | 11 | 10 ans 18 |
| — | 1 | — | — | — | 11 à 14 ans..... 19 |
| 22 | 10 | 12 | 2 | 15 | 15 ans 20 |
| — | — | — | — | 2 | 16 à 19 ans..... 21 |
| 8 | 2 | 4 | 1 | 1 | 20 ans 22 |
| 9 | 1 | — | — | 4 | Plus de 20 ans..... 23 |
| 3 | 24 | 5 | 42 | 4 | Quatre semaines..... 24 |
| 1 | 21 | 3 | 39 | 1 | Après: Moins de 25 ans..... 25 |
| 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 25 ans 26 |
| — | — | — | — | — | Plus de 25 ans..... 27 |
| | | | | | Vacances n'augmentant pas avec les années de service |
| 22 | 25 | 43 | 21 | 23 | Une semaine 29 |
| 18 | 16 | 28 | 12 | 18 | Après: 1 an ou moins..... 30 |
| 18 | 16 | 28 | 12 | 18 | 2 ans 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans..... 32 |
| — | — | — | — | — | Deux semaines 33 |
| 4 | 9 | 15 | 9 | 5 | Après: 1 an ou moins..... 34 |
| 4 | 9 | 15 | 9 | 5 | 2 ans 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans..... 36 |
| — | — | — | — | — | Trois semaines ou plus..... 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées..... 38 |
| 2 | — | — | 1 | — | |

PART 2 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 356 | 117 | 552 | 1,145 | 126 | 26 |
| 2 | Total number of employees | 70,336 | 51,659 | 33,361 | 137,683 | 3,914 | 31,369 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay..... | 100 | 100 | 100 | 100 | 99 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — | 1 | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | — | — | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 98 | 99 | 95 | 94 | 81 | 97 |
| 8 | Two Weeks | 98 | 99 | 88 | 94 | 81 | 97 |
| 9 | After: Less than 1 year | — | — | 5 | — | — | — |
| 10 | 1 year | 16 | 16 | 64 | 11 | 17 | 6 |
| 11 | 2 years | 4 | 3 | 8 | 5 | 6 | 1 |
| 12 | 3 years | 24 | 15 | 2 | 59 | 20 | 90 |
| 13 | 4 years | 1 | 1 | — | 1 | 6 | — |
| 14 | 5 years | 53 | 64 | 8 | 17 | 22 | — |
| 15 | More than 5 years | — | — | 1 | 1 | 10 | — |
| 16 | Three Weeks | 94 | 97 | 86 | 84 | 45 | 97 |
| 17 | After: Less than 10 years | 11 | 14 | 32 | 3 | 3 | — |
| 18 | 10 years | 70 | 79 | 24 | 11 | 14 | 5 |
| 19 | 11 to 14 years | 4 | 1 | 10 | 13 | 2 | 15 |
| 20 | 15 years | 8 | 2 | 16 | 55 | 20 | 77 |
| 21 | 16 to 19 years | — | 1 | — | — | 3 | — |
| 22 | 20 years | 1 | — | 2 | 1 | 3 | — |
| 23 | More than 20 years | — | — | 2 | 1 | — | — |
| 24 | Four Weeks | 81 | 93 | 32 | 51 | 4 | 94 |
| 25 | After: Less than 25 years | 44 | 56 | 9 | 13 | — | 21 |
| 26 | 25 years | 36 | 36 | 20 | 37 | 4 | 73 |
| 27 | More than 25 years | 1 | 1 | 3 | 1 | — | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 2 | 1 | 5 | 6 | 18 | 3 |
| 29 | One Week..... | 1 | — | 1 | 2 | 11 | — |
| 30 | After: 1 year or less | 1 | — | 1 | 2 | 11 | — |
| 31 | 2 years..... | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 1 | 1 | 3 | 4 | 7 | 3 |
| 34 | After: 1 year or less | 1 | 1 | 3 | 4 | 7 | 3 |
| 35 | 2 years..... | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years..... | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | 1 | — | — | — |
| 38 | No information on length of fixed vacation | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessories | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|-----|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | |
| 350 | 36 | 12 | 147 | 54 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 81,158 | 15,107 | 1,886 | 44,938 | 15,477 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 99 | 100 | 100 | 99 | 99 | VACANCES PAYÉES | |
| 1 | — | — | 1 | 1 | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | — | — | — | — | N'accordent pas de vacances..... | 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie..... | 5 |
| | | | | | Absence de renseignements..... | 6 |
| 94 | 98 | 100 | 95 | 95 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 94 | 98 | 100 | 95 | 95 | Deux semaines..... | 8 |
| 1 | 5 | — | — | 2 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 11 | 24 | 7 | 3 | 20 | 1 an..... | 10 |
| 10 | 41 | 1 | 2 | 1 | 2 ans..... | 11 |
| 23 | 26 | 62 | 29 | — | 3 ans..... | 12 |
| 5 | — | — | 5 | 12 | 4 ans..... | 13 |
| 44 | 2 | 30 | 56 | 58 | 5 ans..... | 14 |
| — | — | — | — | 1 | Plus de 5 ans | 15 |
| 89 | 97 | 95 | 91 | 90 | Trois semaines..... | 16 |
| 1 | — | 3 | 2 | 1 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 15 | 42 | 7 | 3 | 31 | 10 ans..... | 18 |
| 8 | 32 | 17 | 2 | 1 | 11 à 14 ans | 19 |
| 65 | 22 | 68 | 84 | 57 | 15 ans..... | 20 |
| — | — | — | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| — | — | — | — | — | 20 ans..... | 22 |
| — | 1 | — | — | — | Plus de 20 ans | 23 |
| 16 | 38 | 65 | 5 | 19 | Quatre semaines..... | 24 |
| 1 | 2 | — | — | 1 | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 14 | 36 | 33 | 5 | 18 | 25 ans..... | 26 |
| 1 | — | 32 | — | — | Plus de 25 ans | 27 |
| | | | | | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| 5 | 2 | — | 4 | 4 | Une semaine..... | 29 |
| 3 | 1 | — | 3 | 3 | Après: 1 an ou moins | 30 |
| 3 | 1 | — | 3 | 3 | 2 ans..... | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| — | — | — | — | — | Deux semaines..... | 33 |
| 2 | 1 | — | 1 | 1 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| 2 | 1 | — | 1 | 1 | 2 ans..... | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | — | — | — | — | Trois semaines ou plus..... | 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products | Chemical Products |
|--|---|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits | Produits chimiques |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 280 | 283 | 339 | 58 | 46 | 467 |
| 2 | Total number of employees | 40,328 | 51,405 | 27,642 | 7,861 | 7,353 | 32,648 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 99 | 99 | 100 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay..... | — | — | — | — | — | — |
| 5 | No established policy..... | — | — | 1 | 1 | — | — |
| 6 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 93 | 97 | 88 | 97 | 99 | 97 |
| 8 | Two Weeks..... | 93 | 97 | 88 | 97 | 99 | 97 |
| 9 | After: Less than 1 year..... | — | — | — | — | — | 3 |
| 10 | 1 year..... | 25 | 29 | 20 | 92 | 97 | 47 |
| 11 | 2 years..... | 25 | 9 | 11 | 2 | 2 | 28 |
| 12 | 3 years..... | 33 | 36 | 22 | 3 | — | 16 |
| 13 | 4 years..... | 1 | 2 | 2 | — | — | 1 |
| 14 | 5 years..... | 9 | 21 | 32 | — | — | 2 |
| 15 | More than 5 years..... | — | — | 1 | — | — | — |
| 16 | Three Weeks..... | 84 | 88 | 72 | 92 | 95 | 89 |
| 17 | After: Less than 10 years..... | 5 | — | 4 | 9 | 9 | 2 |
| 18 | 10 years..... | 35 | 14 | 17 | 83 | 86 | 59 |
| 19 | 11 to 14 years..... | 6 | 25 | 6 | — | — | 13 |
| 20 | 15 years..... | 37 | 49 | 42 | — | — | 14 |
| 21 | 16 to 19 years..... | — | — | 1 | — | — | — |
| 22 | 20 years..... | 1 | — | 2 | — | — | — |
| 23 | More than 20 years..... | — | — | — | — | — | 1 |
| 24 | Four Weeks..... | 37 | 60 | 38 | 89 | 94 | 65 |
| 25 | After: Less than 25 years..... | 2 | 1 | 5 | 88 | 94 | 22 |
| 26 | 25 years..... | 34 | 39 | 32 | 1 | — | 40 |
| 27 | More than 25 years..... | 1 | 20 | 1 | — | — | 3 |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 7 | 3 | 11 | 3 | 1 | 3 |
| 29 | One Week | 4 | 2 | 7 | 1 | — | 2 |
| 30 | After: 1 year or less..... | 4 | 2 | 7 | 1 | — | 2 |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks..... | 3 | 1 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| 34 | After: 1 year or less..... | 3 | 1 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more..... | — | — | — | — | — | — |
| 38 | No information on length of fixed vacation..... | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Miscellaneous Manufacturing | Air Transport Transport aérien | | Railway Transport Transport ferroviaire | | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). |
|--------------------------------|---|------------------|--|------------------|--|
| | Operating Employees Personnel de vol | Others Autres | Running Trades Personnel roulant | Others Autres | |
| Fabriques divers | | | | | |
| 394 | 85 | 81 | 102 | 165 | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 23,375 | 2,850 | 6,752 | 29,442 | 79,736 | Nombre total d'unités..... 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés 2 |
| 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | VACANCES PAYÉES |
| 2 | — | — | — | — | Accordent des vacances payées 3 |
| — | — | — | — | — | N'accordent pas de vacances 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie 5 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... 6 |
| 84 | 88 | 95 | 100 | 100 | Vacances augmentant avec les années de service |
| 83 | 87 | 95 | 100 | 100 | Deux semaines..... 8 |
| 2 | — | 1 | — | — | Après: Moins d'un an..... 9 |
| 17 | 82 | 91 | 8 | 6 | 1 an 10 |
| 13 | 2 | 3 | 90 | 93 | 2 ans 11 |
| 23 | — | — | 2 | 1 | 3 ans 12 |
| 2 | 3 | — | — | — | 4 ans 13 |
| 25 | — | — | — | — | 5 ans 14 |
| 1 | — | — | — | — | Plus de 5 ans..... 15 |
| 58 | 80 | 92 | 100 | 100 | Trois semaines 16 |
| 1 | 5 | 3 | — | 1 | Après: Moins de 10 ans..... 17 |
| 18 | 51 | 70 | — | — | 10 ans 18 |
| 3 | 20 | 15 | — | — | 11 à 14 ans 19 |
| 32 | 4 | 4 | 100 | 99 | 15 ans 20 |
| 1 | — | — | — | — | 16 à 19 ans 21 |
| 1 | — | — | — | — | 20 ans 22 |
| 2 | — | — | — | — | Plus de 20 ans..... 23 |
| 22 | 50 | 69 | 98 | 100 | Quatre semaines 24 |
| 5 | 1 | 2 | — | 1 | Après: Moins de 25 ans..... 25 |
| 15 | 49 | 67 | 98 | 99 | 25 ans 26 |
| 2 | — | — | — | — | Plus de 25 ans..... 27 |
| 14 | 12 | 5 | — | — | Vacances n'augmentant pas avec les années de service |
| 10 | — | — | — | — | Une semaine..... 29 |
| 10 | — | — | — | — | Après: 1 an ou moins..... 30 |
| — | — | — | — | — | 2 ans 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans..... 32 |
| 4 | 8 | 5 | — | — | Deux semaines..... 33 |
| 4 | 8 | 5 | — | — | Après: 1 an ou moins..... 34 |
| — | — | — | — | — | 2 ans 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans..... 36 |
| — | 4 | — | — | — | Trois semaines ou plus 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées 38 |

PART 2 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage; shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Urban and Suburban Passenger Transport Operating | Urban and Suburban Passenger Transport Others | Interurban Bus and Coach Transport Operating | Interurban Bus and Coach Transport Others | Trucking Operating | Trucking Others |
|--|--|--|--|--|---|--------------------|-------------------|
| | | Transport-voyageurs urbain et suburbain roulant | Transport-voyageurs urbain et suburbain Autres | Transport inter-urbain par autobus roulant | Transport inter-urbain par autobus Autres | Camionnage roulant | Camionnage Autres |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 41 | 34 | 47 | 43 | 523 | 387 |
| 2 | Total number of employees | 10,073 | 5,010 | 2,265 | 663 | 15,469 | 6,933 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 100 | 89 | 98 | 99 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — | 1 | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | 11 | 1 | 1 |
| 6 | No information | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 99 | 100 | 98 | 84 | 87 | 89 |
| 8 | Two Weeks | 98 | 99 | 98 | 84 | 87 | 89 |
| 9 | After: Less than 1 year | — | — | — | — | — | — |
| 10 | 1 year | 82 | 88 | 60 | 28 | 16 | 21 |
| 11 | 2 years | 7 | 6 | 20 | 31 | 22 | 21 |
| 12 | 3 years | 8 | 5 | 5 | 6 | 45 | 44 |
| 13 | 4 years | 1 | — | 3 | 6 | 1 | — |
| 14 | 5 years | — | — | 10 | 13 | 3 | 3 |
| 15 | More than 5 years | — | — | — | — | — | — |
| 16 | Three Weeks | 97 | 99 | 91 | 71 | 64 | 71 |
| 17 | After: Less than 10 years | 25 | 22 | 16 | 19 | 12 | 10 |
| 18 | 10 years | 36 | 50 | 29 | 41 | 11 | 14 |
| 19 | 11 to 14 years | 32 | 24 | — | — | 7 | 7 |
| 20 | 15 years | 4 | 3 | 11 | 7 | 33 | 39 |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | — | — | — | — |
| 22 | 20 years | — | — | 35 | 4 | 1 | 1 |
| 23 | More than 20 years | — | — | — | — | — | — |
| 24 | Four Weeks | 92 | 96 | 26 | 42 | 6 | 3 |
| 25 | After: Less than 25 years | 32 | 45 | 17 | 27 | 6 | 3 |
| 26 | 25 years | 60 | 51 | 8 | 14 | — | — |
| 27 | More than 25 years | — | — | 1 | 1 | — | — |
| 28 | Vacations Do not Increase with Service | 1 | — | 2 | 2 | 11 | 10 |
| 29 | One Week | — | — | 1 | — | 4 | 2 |
| 30 | After: 1 year or less | — | — | 1 | — | 4 | 2 |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 1 | — | 1 | 2 | 7 | 8 |
| 34 | After: 1 year or less | 1 | — | 1 | 2 | 7 | 8 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | — | — | — | — |
| 38 | No information on length of fixed vacation | — | — | — | 3 | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Grain Elevators — | Storage and Warehousing — | Radio and Television — | Telephone Communications — | Electric Power, Gas and Water Utilities — | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|----------------------|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|--|---|-----|
| Élévateurs à grains | Entreposage, emmagasinage | Radio et télévision | Téléphone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | |
| 58 | 55 | 132 | 49 | 194 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 4,008 | 1,417 | 6,179 | 31,721 | 29,877 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | VACANCES PAYÉES | |
| — | — | — | — | — | Accordent des vacances payées..... | 3 |
| — | — | — | — | — | N'accordent pas de vacances..... | 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie..... | 5 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 6 |
| 81 | 86 | 93 | 100 | 91 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 77 | 84 | 37 | 91 | 80 | Deux semaines..... | 8 |
| 1 | — | 2 | — | 7 | Après: Moins d'un an..... | 9 |
| 51 | 48 | 32 | 90 | 48 | 1 an..... | 10 |
| 15 | 23 | 3 | 1 | 22 | 2 ans..... | 11 |
| 9 | 13 | — | — | 2 | 3 ans..... | 12 |
| — | — | — | — | — | 4 ans..... | 13 |
| 1 | — | — | — | 1 | 5 ans..... | 14 |
| — | — | — | — | — | Plus de 5 ans..... | 15 |
| 62 | 72 | 80 | 100 | 90 | Trois semaines..... | 16 |
| 15 | 18 | 74 | 29 | 21 | Après: Moins de 10 ans..... | 17 |
| 26 | 24 | 3 | 1 | 41 | 10 ans..... | 18 |
| 2 | 6 | — | — | 18 | 11 à 14 ans..... | 19 |
| 18 | 22 | 3 | 70 | 9 | 15 ans..... | 20 |
| — | — | — | — | — | 16 à 19 ans..... | 21 |
| 1 | 2 | — | — | — | 20 ans..... | 22 |
| — | — | — | — | 1 | Plus de 20 ans..... | 23 |
| 10 | 17 | 60 | 93 | 82 | Quatre semaines..... | 24 |
| 4 | 4 | 3 | 11 | 7 | Après: Moins de 25 ans..... | 25 |
| 6 | 13 | 57 | 13 | 73 | 25 ans..... | 26 |
| — | — | — | 69 | 2 | Plus de 25 ans..... | 27 |
| 19 | 14 | 7 | — | 9 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| — | 3 | — | — | — | Une semaine..... | 29 |
| — | 3 | — | — | — | Après: 1 an ou moins..... | 30 |
| — | — | — | — | — | 2 ans..... | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans..... | 32 |
| 19 | 11 | 5 | — | — | Deux semaines..... | 33 |
| 19 | 11 | 5 | — | — | Après: 1 an ou moins..... | 34 |
| — | — | — | — | — | 2 ans..... | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans..... | 36 |
| — | — | 2 | — | 9 | Trois semaines ou plus..... | 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées..... | 38 |

PART 2 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Wholesale Trade | Retail Trade Sales Employees | Retail Trade Others | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|---|---------------------|------------------------------------|---------------------------------|---------|-------------------|---------------------------------|
| | | — | — | — | — | — | — |
| | | Commerce en gros | Commerce de détail vendeurs | Commerce de détail autres | Banques | Assurance- vie | Autres genres d'assurance |
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | | | | | | |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 2,106 | 2,880 | 2,398 | 43 | 56 | 33 |
| 2 | Total number of employees | 51,532 | 97,447 | 67,462 | 3,680 | 1,718 | 253 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 98 | 99 | 100 | 98 | 73 | 92 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | 1 | 1 | — | 2 | 25 | 8 |
| 5 | No established policy | 1 | — | — | — | 2 | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacation Increase with Service | 82 | 91 | 87 | 96 | 71 | 77 |
| 8 | Two Weeks | 82 | 91 | 86 | 96 | 71 | 64 |
| 9 | After: Less than 1 year | 3 | 1 | 2 | 5 | 21 | 4 |
| 10 | 1 year | 53 | 73 | 60 | 91 | 38 | 60 |
| 11 | 2 years | 12 | 13 | 12 | — | 10 | — |
| 12 | 3 years | 7 | 2 | 3 | — | — | — |
| 13 | 4 years | 1 | — | — | — | — | — |
| 14 | 5 years | 6 | 2 | 8 | — | 2 | — |
| 15 | More than 5 years | — | — | 1 | — | — | — |
| 16 | Three Weeks | 58 | 79 | 67 | 96 | 49 | 60 |
| 17 | After: Less than 10 years | 10 | 42 | 42 | 94 | 1 | 27 |
| 18 | 10 years | 19 | 21 | 12 | — | 25 | 9 |
| 19 | 11 to 14 years | 5 | 7 | 2 | — | — | — |
| 20 | 15 years | 17 | 6 | 8 | 2 | 23 | 24 |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | 1 | — | — | — |
| 22 | 20 years | 2 | 1 | — | — | — | — |
| 23 | More than 20 years | 5 | 2 | 2 | — | — | — |
| 24 | Four Weeks | 22 | 60 | 45 | 58 | 54 | 45 |
| 25 | After: Less than 25 years | 13 | 46 | 29 | 6 | 10 | 6 |
| 26 | 25 years | 7 | 14 | 16 | 52 | 44 | 19 |
| 27 | More than 25 years | 2 | — | — | — | — | 20 |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 16 | 8 | 13 | 2 | 2 | 15 |
| 29 | One Week | 5 | 3 | 5 | — | — | — |
| 30 | After: 1 year or less | 5 | 3 | 5 | — | — | — |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 11 | 5 | 8 | 2 | 2 | 15 |
| 34 | After: 1 year or less | 11 | 5 | 8 | 2 | 2 | 15 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | — | — | — | — |
| 38 | No information on length of fixed vacation | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Works Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------------------|---|--------|-------------|---------------------------------|---|-----|
| Placements et prêts | Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | | |
| 54 | 235 | 436 | 538 | 259 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 581 | 32,900 | 23,102 | 23,763 | 13,850 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre Total d'employés | 2 |
| 84 | 100 | 98 | 93 | 99 | VACANCES PAYÉES | |
| 2 | — | 1 | 4 | — | Accordent des vacances payées | 3 |
| 13 | — | 1 | 3 | 1 | N'accordent pas de vacances | 4 |
| 1 | — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| | | | | | Absence de renseignements | 6 |
| 62 | 98 | 74 | 50 | 70 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 62 | 95 | 74 | 50 | 69 | Deux semaines | 8 |
| 5 | — | — | — | 5 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 53 | 79 | 32 | 24 | 18 | 1 an | 10 |
| 4 | 10 | 34 | 13 | 5 | 2 ans | 11 |
| — | 4 | 5 | 5 | 11 | 3 ans | 12 |
| — | — | — | 1 | 2 | 4 ans | 13 |
| — | 2 | 3 | 7 | 25 | 5 ans | 14 |
| — | — | — | — | 4 | Plus de 5 ans | 15 |
| 52 | 97 | 51 | 33 | 37 | Trois semaines | 16 |
| 2 | 28 | 14 | 11 | 9 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 37 | 51 | 8 | 6 | 8 | 10 ans | 18 |
| 3 | 6 | — | — | — | 11 à 14 ans | 19 |
| 10 | 12 | 28 | 11 | 12 | 15 ans | 20 |
| — | — | — | — | 4 | 16 à 19 ans | 21 |
| — | — | 1 | 5 | 3 | 20 ans | 22 |
| — | — | — | — | 1 | Plus de 20 ans | 23 |
| 6 | 72 | 21 | 17 | 5 | Quatres semaines | 24 |
| 3 | 23 | 4 | 12 | 1 | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 3 | 47 | 12 | 5 | 3 | 25 ans | 26 |
| — | 2 | 5 | — | 1 | Plus de 25 ans | 27 |
| | | | | | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| 22 | 2 | 24 | 43 | 29 | Une semaine | 29 |
| 9 | — | 13 | 27 | 17 | Après: 1 an ou moins | 30 |
| 9 | — | 13 | 27 | 17 | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| — | — | — | — | — | Deux semaines | 33 |
| 13 | 1 | 11 | 15 | 12 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| 13 | 1 | 11 | 15 | 12 | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | — | — | — | — | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | 1 | — | 1 | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |
| — | — | — | — | — | | |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Canada | Newfoundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|--|--|-----------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|---------|
| | | Canada | Terre-Neuve | Île-du-Prince-Édouard | Nouvelle-Écosse | Nouveau-Brunswick | Québec |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 19,830 | 258 | 82 | 688 | 516 | 4,743 |
| 2 | Total number of employees..... | 1,541,163 | 18,880 | 2,436 | 44,104 | 33,557 | 429,360 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan..... | 72 | 60 | 63 | 67 | 74 | 65 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 18 | 6 | 9 | 20 | 8 | 13 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions)..... | 54 | 54 | 54 | 47 | 66 | 52 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 36 | 38 | 37 | 37 | 46 | 36 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months or less..... | 12 | 26 | 24 | 11 | 19 | 8 |
| 8 | 4 to 11 months | 9 | 18 | 4 | 14 | 16 | 8 |
| 9 | 1 year..... | 14 | 4 | 9 | 10 | 12 | 17 |
| 10 | 2 years..... | 8 | 3 | 12 | 7 | 9 | 10 |
| 11 | 3 years..... | 5 | — | 3 | 3 | 6 | 3 |
| 12 | 4 years..... | — | — | — | — | — | — |
| 13 | 5 years..... | 5 | 3 | 1 | 1 | 3 | 5 |
| 14 | more than 5 years..... | 1 | — | 1 | 1 | 1 | 1 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|-----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| 8,187 | 1,146 | 777 | 1,404 | 1,991 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 685,181 | 75,850 | 34,622 | 75,654 | 139,386 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 76 | 77 | 82 | 75 | 71 | Employés dans les unités rapportant | |
| | | | | | Un régime de pension..... | 3 |
| 27 | 6 | 4 | 7 | 11 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| 49 | 71 | 78 | 68 | 60 | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)..... | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régimes de pension: | |
| | | | | | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut)..... | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 10 | 25 | 28 | 16 | 11 | 3 mois ou moins..... | 7 |
| 7 | 13 | 13 | 12 | 8 | 4 à 11 mois..... | 8 |
| 13 | 10 | 19 | 19 | 16 | 1 an..... | 9 |
| 8 | 10 | 6 | 8 | 5 | 2 ans..... | 10 |
| 5 | 2 | 3 | 3 | 14 | 3 ans..... | 11 |
| — | — | 1 | — | — | 4 ans..... | 12 |
| 5 | 10 | 8 | 9 | 5 | 5 ans..... | 13 |
| 1 | 1 | — | 1 | 1 | Plus de 5 ans..... | 14 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown of the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 155 | 46 | 8 | 101 | 31 |
| 2 | Total number of employees..... | 47,302 | 13,062 | 3,295 | 30,945 | 8,490 |
| | PENSION PLANS | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan..... | 62 | 37 | 19 | 78 | 86 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 22 | 1 | — | 34 | 82 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions)..... | 40 | 36 | 19 | 44 | 4 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 24 | 20 | 8 | 27 | 4 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | |
| 7 | 3 months or less..... | 7 | 4 | 12 | 8 | 1 |
| 8 | 4 to 11 months | 10 | 2 | — | 15 | — |
| 9 | 1 year..... | 5 | 3 | 7 | 6 | — |
| 10 | 2 years..... | 13 | 25 | — | 8 | — |
| 11 | 3 years..... | — | — | — | — | 2 |
| 12 | 4 years..... | — | — | — | — | — |
| 13 | 5 years..... | 5 | 2 | — | 7 | — |
| 14 | more than 5 years..... | — | — | — | — | 1 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying, Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 87 | 47 | 72 | 40 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,157 | 4,933 | 7,187 | 2,664 | 1,201 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 96 | 74 | 60 | 50 | 82 | Employés dans les unités rapportant | |
| — | 1 | 4 | 4 | 17 | Un régime de pension..... | 3 |
| 96 | 73 | 56 | 46 | 65 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| | | | | | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)..... | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régimes de pension: | |
| | | | | | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut)..... | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 30 | 5 | 20 | 11 | 7 | 3 mois ou moins..... | 7 |
| 21 | 2 | 27 | — | 2 | 4 à 11 mois..... | 8 |
| 8 | 54 | 5 | 12 | 39 | 1 an..... | 9 |
| — | 4 | 4 | 3 | 13 | 2 ans..... | 10 |
| — | 8 | — | 6 | 3 | 3 ans..... | 11 |
| — | — | — | — | — | 4 ans..... | 12 |
| — | — | — | 14 | 1 | 5 ans..... | 13 |
| 37 | — | — | — | — | Plus de 5 ans..... | 14 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown of the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|---|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 8,494 | 1,577 | 159 | 105 | 265 | 414 |
| 2 | Total number of employees | 853,647 | 117,047 | 20,717 | 5,277 | 22,002 | 20,657 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan..... | 69 | 74 | 81 | 85 | 72 | 76 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only)..... | 23 | 8 | 12 | 10 | 16 | 3 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 46 | 66 | 69 | 75 | 56 | 73 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above)..... | 28 | 38 | 38 | 58 | 25 | 45 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 4 | 5 | 5 | 5 | 7 | 6 |
| 8 | 4 to 11 months..... | 5 | 9 | 5 | 13 | — | 7 |
| 9 | 1 year | 15 | 16 | 13 | 27 | 13 | 15 |
| 10 | 2 years | 11 | 19 | 27 | 4 | 16 | 29 |
| 11 | 3 years | 7 | 7 | 6 | 14 | 8 | 7 |
| 12 | 4 years | — | 1 | — | 11 | — | — |
| 13 | 5 years | 4 | 9 | 13 | 1 | 11 | 9 |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | — | 1 | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products | Rubber Products | Rubber Footwear | Tires and Tubes | Leather Products | Boots and Shoes | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|---|----|
| Tabac et produits | Produits du caoutchouc | Chaussure de caoutchouc | Pneus et chambres à air | Produits du cuir | Chaussure | | |
| 23 | 51 | 9 | 10 | 231 | 130 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 7,237 | 14,909 | 4,486 | 5,946 | 21,178 | 14,809 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 90 | 87 | 72 | 100 | 33 | 31 | Employés dans les unités rapportant | |
| | | | | | | Un régime de pension..... | 3 |
| 5 | 76 | 56 | 100 | 3 | 1 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| 85 | 11 | 16 | — | 30 | 30 | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés).. | 5 |
| | | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | | Participation des employés au régimes de pension: | |
| | | | | | | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut)..... | 6 |
| 68 | 5 | 9 | — | 13 | 12 | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| — | — | — | — | 7 | 7 | 3 mois ou moins | 7 |
| 48 | 1 | 2 | — | — | — | 4 à 11 mois | 8 |
| 5 | 6 | 14 | — | 5 | 7 | 1 an..... | 9 |
| 32 | 2 | — | — | 10 | 6 | 2 ans..... | 10 |
| — | 2 | — | — | 5 | 7 | 3 ans..... | 11 |
| — | — | — | — | — | — | 4 ans..... | 12 |
| — | — | — | — | 3 | 3 | 5 ans..... | 13 |
| — | — | — | — | — | — | Plus de 5 ans | 14 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown of the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 367 | 60 | 69 | 41 | 919 |
| 2 | Total number of employees | 48,597 | 14,751 | 7,900 | 12,418 | 67,010 |
| | PENSION PLANS | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan..... | 63 | 71 | 45 | 75 | 28 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only)..... | 29 | 46 | 4 | 33 | 12 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 34 | 25 | 41 | 42 | 16 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | |
| 6 | As a percentages of the total number of employees in all establishments (line 2, above)..... | 15 | 14 | 20 | 13 | 6 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 2 | — | 1 | 1 | 3 |
| 8 | 4 to 11 months | 2 | 1 | — | — | 1 |
| 9 | 1 year | 8 | 5 | 16 | 1 | 2 |
| 10 | 2 years | 17 | 15 | 10 | 39 | 4 |
| 11 | 3 years | 3 | 2 | 8 | — | 4 |
| 12 | 4 years | 1 | — | 6 | — | — |
| 13 | 5 years | 1 | 2 | — | 1 | 1 |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | — | 1 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods — Bas et tricot | Wood Products — Produits du bois | Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis | Sawmills — Scieries | Wooden Furniture — Meubles en bois | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). |
|--|--|--|---------------------------|--|---|
| 153 | 1,102 | 265 | 365 | 234 | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 13,360 | 71,872 | 10,827 | 26,656 | 14,714 | Nombre total d'unités 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION |
| 31 | 37 | 20 | 41 | 37 | Employés dans les unités rapportant |
| | | | | | Un régime de pension 3 |
| 6 | 4 | 2 | — | 8 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue) 4 |
| 25 | 33 | 18 | 41 | 29 | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés) 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions |
| | | | | | Participation des employés au régimes de pension: |
| 10 | 15 | 8 | 18 | 13 | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions |
| 2 | 6 | 4 | 5 | 4 | 3 mois ou moins 7 |
| 1 | 2 | 2 | — | 8 | 4 à 11 mois 8 |
| 2 | 5 | 7 | 7 | 5 | 1 an 9 |
| 11 | 4 | 3 | 3 | 6 | 2 ans 10 |
| 9 | 14 | 2 | 25 | 3 | 3 ans 11 |
| — | — | — | — | — | 4 ans 12 |
| — | 2 | — | — | 3 | 5 ans 13 |
| — | — | — | 1 | — | Plus de 5 ans 14 |

PART 2 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown of the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 356 | 117 | 552 | 1,145 | 126 | 26 |
| 2 | Total number of employees | 70,336 | 51,659 | 33,361 | 137,683 | 3,914 | 31,369 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan | 91 | 95 | 71 | 78 | 28 | 96 |
| 4 | Non-contributory plan (employee contributions) | 7 | 7 | 6 | 38 | 2 | 60 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 84 | 88 | 65 | 40 | 26 | 36 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 61 | 69 | 35 | 26 | 16 | 29 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 1 | 1 | 14 | 5 | 6 | — |
| 8 | 4 to 11 months | 6 | 7 | 7 | 5 | 2 | 13 |
| 9 | 1 year | 33 | 35 | 18 | 11 | 12 | 2 |
| 10 | 2 years | 20 | 20 | 13 | 5 | 3 | — |
| 11 | 3 years | 22 | 24 | 4 | 10 | 2 | 21 |
| 12 | 4 years | — | — | 2 | — | — | — |
| 13 | 5 years | 2 | 1 | 6 | 2 | 1 | — |
| 14 | more than 5 years | — | — | 1 | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessories | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|-----|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | |
| 350 | 36 | 12 | 147 | 54 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 81,158 | 15,107 | 1,886 | 44,938 | 15,477 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| | | | | | Employés dans les unités rapportant | |
| 75 | 80 | 92 | 85 | 48 | Un régime de pension..... | 3 |
| 52 | 28 | 65 | 80 | — | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| 23 | 52 | 27 | 5 | 48 | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)..... | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régimes de pension: | |
| | | | | | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut)..... | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 2 | 1 | 12 | 1 | — | 3 mois ou moins..... | 7 |
| 4 | 3 | — | — | 19 | 4 à 11 mois..... | 8 |
| 7 | 15 | 4 | 1 | 18 | 1 an..... | 9 |
| 5 | 11 | — | 2 | 9 | 2 ans..... | 10 |
| — | — | — | — | — | 3 ans..... | 11 |
| — | — | 1 | — | — | 4 ans..... | 12 |
| 5 | 22 | 10 | 1 | 1 | 5 ans..... | 13 |
| — | — | — | — | 1 | Plus de 5 ans..... | 14 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown of the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products | Chemical Products |
|--|---|---|--|--|---|--|-----------------------|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits | Produits chimiques |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 280 | 283 | 339 | 58 | 46 | 467 |
| 2 | Total number of employees..... | 40,328 | 51,405 | 27,642 | 7,861 | 7,353 | 32,648 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan..... | 79 | 83 | 75 | 97 | 100 | 92 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only)..... | 30 | 40 | 17 | 6 | 5 | 37 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions)..... | 49 | 43 | 58 | 91 | 95 | 55 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above)..... | 37 | 28 | 30 | 84 | 87 | 35 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 2 | 1 | 4 | 3 | — | 7 |
| 8 | 4 to 11 months..... | 7 | 3 | 4 | 16 | 17 | 4 |
| 9 | 1 year | 30 | 27 | 20 | 71 | 77 | 23 |
| 10 | 2 years | 7 | 4 | 22 | 1 | 1 | 12 |
| 11 | 3 years | 2 | 5 | 2 | — | — | 6 |
| 12 | 4 years | — | — | — | — | — | — |
| 13 | 5 years | 1 | 3 | 5 | — | — | 3 |
| 14 | more than 5 years | — | — | 1 | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Miscellaneous Manufacturing | Air Transport Transport aérien | | Railway Transport Transport ferroviaire | | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | No. |
|--------------------------------|-----------------------------------|------------------|--|------------------|---|-----|
| | Operating Personnel de vol | Others Autres | Running Trades Personnel roulant | Others Autres | | |
| Fabriques divers | | | | | | |
| 394 | 85 | 81 | 102 | 165 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 23,375 | 2,850 | 6,752 | 29,442 | 79,736 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 55 | 90 | 95 | 100 | 100 | Employés dans les unités rapportant | |
| 13 | — | — | — | — | Un régime de pension | 3 |
| 42 | 90 | 95 | 100 | 100 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| | | | | | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)..... | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régimes de pension: | |
| 19 | 75 | 86 | 99 | 98 | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 4 | 71 | 81 | 60 | 58 | 3 mois ou moins | 7 |
| 1 | 4 | 5 | 39 | 41 | 4 à 11 mois | 8 |
| 10 | 9 | 7 | — | — | 1 an | 9 |
| 12 | 1 | 1 | — | 1 | 2 ans | 10 |
| 9 | 2 | 1 | — | — | 3 ans | 11 |
| — | — | — | — | — | 4 ans | 12 |
| 6 | 3 | — | 1 | — | 5 ans | 13 |
| — | — | — | — | — | Plus de 5 ans..... | 14 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown of the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—).</p> | | Urban and suburban Passenger Transport Transport-voyageurs urbain et suburbain | | Interurban Bus and Coach Transport Transport inter- urbain par autobus | | Trucking Camionnage | |
|---|--|---|--------|---|--------|------------------------|--------|
| | | Operating | Others | Operating | Others | Operating | Others |
| | | Personnel roulant | Autres | Personnel roulant | Autres | Personnel roulant | Autres |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 41 | 34 | 47 | 43 | 523 | 387 |
| 2 | Total number of employees | 10,073 | 5,010 | 2,265 | 663 | 15,469 | 6,933 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan | 97 | 99 | 54 | 64 | 46 | 55 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 1 | 1 | — | — | 1 | — |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 96 | 98 | 54 | 64 | 45 | 52 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 89 | 90 | 36 | 37 | 37 | 42 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 22 | 20 | 5 | 10 | 30 | 37 |
| 8 | 4 to 11 months | 27 | 43 | 1 | 1 | 5 | 3 |
| 9 | 1 year | 43 | 32 | 17 | 15 | 4 | 8 |
| 10 | 2 years | 4 | 3 | 17 | 31 | 2 | 1 |
| 11 | 3 years | — | — | 14 | 7 | 2 | 1 |
| 12 | 4 years | — | — | — | — | — | — |
| 13 | 5 years | — | — | — | — | — | — |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | — | 2 | 2 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Grain Elevators | Storage and Warehousing | Radio and Television | Telephone Communications | Electric Power, Gas and Water Utilities | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------------------|-----------------------------|----------------------|--------------------------|---|---|-----|
| Élévateurs à grains | Entreposage, emmagasinement | Radio et télévision | Téléphone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | |
| 58 | 55 | 132 | 49 | 194 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 4,008 | 1,417 | 6,179 | 31,721 | 29,877 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 99 | 50 | 77 | 98 | 97 | Employés dans les unités rapportant | |
| — | 1 | — | 78 | 2 | Un régime de pension | 3 |
| 99 | 49 | 77 | 20 | 95 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| | | | | | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)..... | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régimes de pension: | |
| | | | | | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| 70 | 30 | 65 | 8 | 83 | | |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 24 | 2 | 58 | 12 | 22 | 3 mois ou moins..... | 7 |
| 3 | 4 | 1 | 5 | 47 | 4 à 11 mois..... | 8 |
| 26 | 18 | 7 | 3 | 21 | 1 an | 9 |
| 27 | 16 | 10 | — | 5 | 2 ans | 10 |
| 6 | 3 | 1 | — | — | 3 ans | 11 |
| — | — | — | — | — | 4 ans..... | 12 |
| 5 | 1 | — | — | — | 5 ans | 13 |
| 8 | 5 | — | — | — | Plus de 5 ans..... | 14 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown of the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Wholesale Trade | Retail Trade Commerce de Détail | | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|--|------------------|------------------------------------|------------------|---------|----------------|---------------------------|
| | | Commerce en gros | Sales Personnel vendeurs | Others Autres | Banques | Assurance-vie | Autres genres d'assurance |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 2,106 | 2,880 | 2,398 | 43 | 56 | 33 |
| 2 | Total number of employees | 51,532 | 97,447 | 67,462 | 3,680 | 1,718 | 253 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan | 66 | 79 | 67 | 100 | 87 | 63 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 7 | 16 | 8 | 33 | 10 | 3 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 59 | 63 | 59 | 67 | 77 | 60 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 32 | 28 | 31 | 45 | 38 | 43 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 7 | 3 | 7 | 22 | 30 | 12 |
| 8 | 4 to 11 months | 4 | 3 | 1 | — | 16 | 7 |
| 9 | 1 year | 25 | 15 | 14 | 40 | 27 | 29 |
| 10 | 2 years | 12 | 9 | 9 | 3 | — | 8 |
| 11 | 3 years | 6 | 3 | 3 | — | 4 | — |
| 12 | 4 years | — | — | — | — | — | — |
| 13 | 5 years | 5 | 28 | 22 | 2 | — | 4 |
| 14 | more than 5 years | — | 2 | 3 | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Works Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|---------------------|---|--------|-------------|---------------------------------|---|-----|
| Placements et prêts | Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | | |
| 54 | 235 | 436 | 538 | 259 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 581 | 32,900 | 23,102 | 23,763 | 13,850 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 49 | 93 | 29 | 22 | 30 | Employés dans les unités rapportant | |
| | | | | | Un régime de pension | 3 |
| 23 | 2 | — | 2 | 1 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| 26 | 91 | 29 | 20 | 29 | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)..... | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régimes de pension: | |
| 9 | 67 | 19 | 4 | 6 | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 10 | 31 | 11 | — | 3 | 3 mois ou moins | 7 |
| 3 | 9 | 10 | 1 | — | 4 à 11 mois | 8 |
| 7 | 45 | 2 | 2 | 6 | 1 an | 9 |
| 2 | 6 | — | 8 | 1 | 2 ans | 10 |
| 4 | — | 6 | 2 | 5 | 3 ans | 11 |
| — | — | — | — | 1 | 4 ans | 12 |
| — | — | — | 7 | 11 | 5 ans | 13 |
| — | — | — | — | 2 | Plus de 5 ans | 14 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Canada | New-foundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|--|--|-----------|---------------|-----------------------|-----------------|-------------------|---------|
| | | Canada | Terre-Neuve | Île-du-Prince-Edouard | Nouvelle-Écosse | Nouveau-Brunswick | Québec |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting unit | 19,830 | 258 | 82 | 688 | 516 | 4,743 |
| 2 | Total number of employees | 1,541,163 | 18,880 | 2,436 | 44,104 | 33,557 | 429,360 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 87 | 84 | 74 | 69 | 79 | 88 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 13 | 16 | 26 | 31 | 21 | 12 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full | 15 | 5 | 3 | 6 | 4 | 10 |
| 7 | Employer and employees jointly | 68 | 76 | 65 | 55 | 71 | 75 |
| 8 | Employees in full | 4 | 3 | 5 | 8 | 4 | 3 |
| 9 | No information | — | — | 1 | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 43 | 43 | 35 | 38 | 44 | 49 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 38 | 37 | 36 | 25 | 31 | 33 |
| 12 | Other | 6 | 3 | 2 | 6 | 4 | 6 |
| 13 | No information | — | 1 | 1 | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 6 | 12 | 5 | 4 | 13 | 8 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 34 | 23 | 9 | 20 | 23 | 33 |
| 16 | Terminates completely | 47 | 49 | 59 | 45 | 43 | 47 |
| 17 | No information | — | — | 1 | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 68 | 73 | 66 | 57 | 62 | 73 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 19 | 11 | 7 | 12 | 17 | 15 |
| 20 | No information | — | — | 1 | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | <p>Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—).</p> | |
|---------|----------|--------------|---------|------------------|--|-----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British-Columbia | | |
| 8,187 | 1,146 | 777 | 1,404 | 1,991 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 685,181 | 75,850 | 34,622 | 75,654 | 139,386 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 88 | 82 | 90 | 88 | 86 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 12 | 18 | 10 | 12 | 14 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| — | — | — | — | — | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe..... | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 24 | 7 | 5 | 9 | 4 | En tout par l'employeur..... | 6 |
| 60 | 68 | 77 | 74 | 76 | Conjointement par l'employeur et les employés..... | 7 |
| 4 | 7 | 8 | 5 | 6 | Entièrement par les employés..... | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 43 | 40 | 40 | 43 | 34 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 39 | 37 | 42 | 38 | 48 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé..... | 11 |
| 6 | 5 | 8 | 7 | 4 | Autre..... | 12 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 6 | 3 | 2 | 4 | 2 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 41 | 25 | 20 | 20 | 27 | Continue, mais à un niveau réduit..... | 15 |
| 41 | 54 | 68 | 64 | 57 | Cesse complètement..... | 16 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 66 | 64 | 70 | 67 | 71 | Sont identiques | 18 |
| 22 | 18 | 20 | 21 | 15 | Différent..... | 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Metal Mining — Mines de métaux | Gold Mining (auriferous quartz only) — Or (quartz aurifère seulement) | Uranium Mining — Mines d'uranium | Other Metal Mining — Autres métaux | Coal Mining — Charbon |
|---|--|--------------------------------------|---|--|--|-----------------------------|
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 155 | 46 | 8 | 101 | 31 |
| 2 | Total number of employees | 47,302 | 13,062 | 3,295 | 30,945 | 8,490 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 98 | 100 | 100 | 96 | 27 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 2 | — | — | 4 | 73 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | |
| 6 | Employer in full | 19 | 38 | — | 12 | — |
| 7 | Employer and employees jointly | 78 | 62 | 100 | 83 | 22 |
| 8 | Employees in full | 1 | — | — | 1 | 5 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 10 | 14 | — | 9 | 7 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 84 | 79 | 100 | 84 | 20 |
| 12 | Other | 4 | 7 | — | 3 | — |
| 13 | No information | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 19 | 7 | 7 | 25 | 2 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 12 | 12 | — | 14 | — |
| 16 | Terminates completely | 67 | 81 | 93 | 57 | 25 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 94 | 99 | 100 | 91 | 27 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 4 | 1 | — | 5 | — |
| 20 | No information | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying, Clay & Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 87 | 47 | 72 | 40 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,157 | 4,933 | 7,187 | 2,664 | 1,201 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 100 | 95 | 93 | 81 | 88 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| - | 5 | 7 | 19 | 12 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| - | - | - | - | - | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 70 | 10 | 4 | 7 | 8 | En tout par l'employeur | 6 |
| 30 | 85 | 89 | 73 | 80 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| - | - | - | 1 | - | Entièrement par les employés | 8 |
| - | - | - | - | - | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 99 | 57 | 32 | 36 | 61 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 1 | 13 | 54 | 42 | 13 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| - | 25 | 7 | 3 | 14 | Autre | 12 |
| - | - | - | - | - | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| - | 8 | 26 | 10 | 10 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 74 | 17 | 42 | 18 | 22 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 26 | 70 | 25 | 53 | 56 | Cesse complètement | 16 |
| - | - | - | - | - | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 33 | 80 | 88 | 66 | 87 | Sont identiques | 18 |
| 67 | 14 | 5 | 15 | 1 | Différent | 19 |
| - | 1 | - | - | - | Absence de renseignements | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | — | — | — | — | — | — |
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 8,494 | 1,577 | 159 | 105 | 265 | 414 |
| 2 | Total number of employees | 853,647 | 117,047 | 20,717 | 5,277 | 22,002 | 20,657 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 87 | 89 | 94 | 96 | 93 | 96 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 13 | 11 | 6 | 4 | 7 | 4 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full | 20 | 19 | 13 | 2 | 4 | 34 |
| 7 | Employer and employees jointly | 66 | 69 | 80 | 93 | 88 | 60 |
| 8 | Employees in full | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 44 | 47 | 38 | 47 | 65 | 37 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 36 | 34 | 52 | 43 | 17 | 51 |
| 12 | Other | 7 | 8 | 4 | 6 | 11 | 8 |
| 13 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 6 | 7 | 9 | 3 | 4 | 16 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 41 | 39 | 42 | 47 | 41 | 21 |
| 16 | Terminates completely | 40 | 43 | 43 | 46 | 48 | 59 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 67 | 63 | 45 | 80 | 71 | 80 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 20 | 26 | 49 | 16 | 22 | 16 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits | Rubber Products — Produits du caoutchouc | Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc | Tires and Tubes — Pneus et chambres à air | Leather Products — Produits du cuir | Boots and Shoes — Chaussure | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|---|--|---|---|---|-----------------------------------|---|-----|
| CADRE DE L'ENQUÊTE | | | | | | | No. |
| 23 | 51 | 9 | 10 | 231 | 130 | Nombre total d'unités | 1 |
| 7,237 | 14,909 | 4,486 | 5,946 | 21,170 | 14,809 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | % | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 98 | 98 | 100 | 100 | 79 | 79 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| 2 | 2 | — | — | 21 | 21 | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe . | 4 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 5 |
| Primes payées | | | | | | | |
| 25 | 64 | 16 | 100 | 16 | 12 | En tout par l'employeur | 6 |
| 73 | 34 | 84 | — | 61 | 66 | Conjointement par l'employeur et les employés . | 7 |
| — | — | — | — | 2 | 1 | Entièrement par les employés | 8 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 9 |
| Montant des indemnités | | | | | | | |
| 17 | 3 | — | — | 35 | 45 | En fonction du niveau du salaire de l'employé..... | 10 |
| 25 | 84 | 72 | 100 | 33 | 24 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 56 | 11 | 28 | — | 11 | 10 | Autre..... | 12 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 13 |
| À la retraite, la protection | | | | | | | |
| 2 | 11 | 27 | — | 6 | 7 | Continue au même niveau qu'auparavant..... | 14 |
| 75 | 60 | 34 | 95 | 15 | 19 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 21 | 27 | 39 | 5 | 58 | 53 | Cesse complètement..... | 16 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 17 |
| Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | | | | | | | |
| 17 | 23 | 30 | 3 | 49 | 50 | Sont identiques | 18 |
| 81 | 75 | 70 | 97 | 30 | 29 | Différent | 19 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filée et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 367 | 60 | 69 | 41 | 919 |
| 2 | Total number of employees | 48,597 | 14,751 | 7,900 | 12,418 | 67,010 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 92 | 97 | 92 | 99 | 48 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 8 | 3 | 8 | 1 | 52 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | |
| 6 | Employer in full | 26 | 19 | 36 | 30 | 13 |
| 7 | Employer and employees jointly | 65 | 78 | 55 | 66 | 33 |
| 8 | Employees in full | 1 | — | 1 | 3 | 2 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 21 | 9 | 32 | 30 | 15 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 63 | 81 | 44 | 61 | 25 |
| 12 | Other | 8 | 7 | 16 | 8 | 8 |
| 13 | No information | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 5 | — | 15 | 4 | 9 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 24 | 32 | 15 | 29 | 5 |
| 16 | Terminates completely | 63 | 65 | 62 | 66 | 34 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 72 | 87 | 58 | 76 | 33 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 20 | 10 | 34 | 23 | 15 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods — Bas et tricot | Wood Products — Produits du bois | Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis | Sawmills — Scieries | Wooden Furniture — Meubles en bois | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|--|--|--|---------------------------|--|---|-----|
| 153 | 1,102 | 265 | 365 | 234 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 13,360 | 71,872 | 10,827 | 26,656 | 14,714 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 72 | 78 | 73 | 77 | 80 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 28 | 22 | 27 | 23 | 20 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe..... | 3 |
| — | — | — | — | — | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe..... | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 15 | 4 | 2 | 1 | 9 | En tout par l'employeur..... | 6 |
| 56 | 72 | 69 | 74 | 70 | Conjointement par l'employeur et les employés..... | 7 |
| 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | Entièrement par les employés..... | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 24 | 26 | 37 | 15 | 44 | En fonction du niveau du salaire de l'employé..... | 10 |
| 37 | 45 | 30 | 60 | 27 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé..... | 11 |
| 11 | 7 | 6 | 2 | 9 | Autre..... | 12 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 14 | 6 | 8 | 3 | 7 | Continue au même niveau qu'auparavant..... | 14 |
| 13 | 11 | 5 | 9 | 13 | Continue, mais à un niveau réduit..... | 15 |
| 45 | 60 | 60 | 65 | 60 | Cesse complètement..... | 16 |
| — | 1 | — | — | — | Absence de renseignements..... | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 41 | 66 | 64 | 69 | 66 | Sont identiques..... | 18 |
| 31 | 12 | 9 | 8 | 14 | Différent..... | 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaire |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 356 | 117 | 552 | 1,145 | 126 | 26 |
| 2 | Total number of employees | 70,336 | 51,659 | 33,361 | 137,683 | 3,914 | 31,369 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 97 | 99 | 91 | 92 | 73 | 90 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 3 | 1 | 9 | 8 | 27 | 10 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full..... | 7 | 5 | 8 | 21 | 13 | — |
| 7 | Employer and employees jointly..... | 89 | 93 | 81 | 70 | 60 | 90 |
| 8 | Employees in full | 1 | 1 | 2 | 1 | — | — |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level..... | 80 | 85 | 65 | 34 | 39 | 24 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 14 | 12 | 17 | 53 | 31 | 66 |
| 12 | Other | 3 | 2 | 9 | 5 | 3 | — |
| 13 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 15 | 18 | 6 | 3 | 7 | — |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 61 | 67 | 36 | 55 | 10 | 85 |
| 16 | Terminates completely | 21 | 14 | 49 | 34 | 56 | 5 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 80 | 86 | 64 | 70 | 65 | 54 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 17 | 13 | 27 | 22 | 8 | 36 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment — Matériel de transport | Aircraft and Parts — Avions et pièces | Railway and Rolling Stock Equipment — Chemins de fer et matériel roulant | Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|--|---|--|---|--|---|-----|
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 350 | 36 | 12 | 147 | 54 | Nombre total d'unités | 1 |
| 81,158 | 15,107 | 1,886 | 44,938 | 15,477 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 91 | 98 | 100 | 98 | 69 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| 9 | 2 | — | 2 | 31 | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 55 | 40 | 48 | 82 | — | En tout par l'employeur | 6 |
| 36 | 58 | 52 | 16 | 69 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| — | — | — | — | — | Entièrement par les employés | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 50 | 56 | 18 | 67 | 4 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 35 | 37 | 82 | 30 | 43 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 6 | 5 | — | 1 | 22 | Autre | 12 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 4 | 4 | — | 2 | 10 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 48 | 6 | 43 | 78 | 8 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 39 | 87 | 57 | 18 | 51 | Cesse complètement | 16 |
| — | 1 | — | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 75 | 68 | 100 | 89 | 44 | Sont identiques | 18 |
| 16 | 30 | — | 9 | 25 | Différent | 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Non-ferrous Metal Products — Produits métalliques non ferreux | Electrical Apparatus and Supplies — Appareils et fournitures électriques | Non-Metallic Mineral Products — Produits minéraux non métalliques | Products of Petroleum and Coal — Produits du pétrole et du charbon | Petroleum Refining and Products — Raffinage du pétrole et produits | Chemical Products — Produits chimiques |
|--|---|---|--|---|--|--|--|
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 280 | 283 | 339 | 58 | 46 | 467 |
| 2 | Total number of employees..... | 40,328 | 51,405 | 27,642 | 7,861 | 7,353 | 32,648 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans..... | 93 | 96 | 91 | 98 | 100 | 98 |
| 4 | Do not have group life insurance plans..... | 7 | 4 | 9 | 1 | — | 2 |
| 5 | No information..... | — | — | — | 1 | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full..... | 13 | 15 | 16 | 16 | 15 | 18 |
| 7 | Employer and employees jointly..... | 80 | 81 | 73 | 82 | 85 | 69 |
| 8 | Employees in full..... | — | — | 2 | — | — | 11 |
| 9 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level..... | 45 | 65 | 48 | 95 | 100 | 72 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary..... | 45 | 26 | 36 | 3 | — | 22 |
| 12 | Other..... | 3 | 5 | 7 | — | — | 4 |
| 13 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement..... | 18 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement..... | 48 | 60 | 30 | 72 | 76 | 66 |
| 16 | Terminates completely..... | 27 | 34 | 58 | 24 | 22 | 28 |
| 17 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees..... | 84 | 82 | 76 | 76 | 77 | 81 |
| 19 | Are not identical for male and female employees..... | 9 | 14 | 15 | 22 | 23 | 16 |
| 20 | No information..... | — | — | — | — | — | 1 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Miscellaneous Manufacturing | Air Transport Transport aérien | | Railway Transport Transport ferroviaire | | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (-). |
|--------------------------------|---|------------------|--|------------------|---|
| | Operating Employees Personnel de vol | Others Autres | Running Trades Personnel roulant | Others Autres | |
| Fabriques divers | | | | | |
| 394 | 85 | 81 | 102 | 165 | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 23,375 | 2,850 | 6,752 | 29,442 | 79,736 | Nombre total d'unités 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés 2 |
| 82 | 93 | 98 | 98 | 100 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE |
| 18 | 7 | 2 | 2 | — | Ont un régime d'assurance-vie de groupe 3 |
| — | — | — | — | — | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe 4 |
| | | | | | Absence de renseignements 5 |
| | | | | | Primes payées |
| 17 | 4 | 2 | — | — | En tout par l'employeur 6 |
| 63 | 69 | 84 | 98 | 100 | Conjointement par l'employeur et les employés 7 |
| 2 | 20 | 12 | — | — | Entièrement par les employés 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements 9 |
| | | | | | Montant des indemnités |
| 43 | 28 | 89 | — | — | En fonction du niveau du salaire de l'employé 10 |
| 28 | 59 | 4 | 98 | 100 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé 11 |
| 11 | 6 | 5 | — | — | Autre 12 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection |
| 7 | 1 | — | 1 | — | Continue au même niveau qu'auparavant 14 |
| 25 | 49 | 67 | — | 1 | Continue, mais à un niveau réduit 15 |
| 50 | 43 | 31 | 97 | 99 | Cesse complètement 16 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes |
| 63 | 67 | 81 | 98 | 99 | Sont identiques 18 |
| 19 | 26 | 17 | — | 1 | Différent 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—).</p> | | Urban and Suburban Passenger Transport Transport-voyageurs urbain et suburbain | | Interurban Bus and Coach Transport Transport interurbain par autobus | | Trucking Operating | Trucking c. Others |
|---|---|---|------------------|---|------------------|--------------------|--------------------|
| | | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres | Camionnage roulant | Camionnage autres |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 41 | 34 | 47 | 43 | 523 | 387 |
| 2 | Total number of employees | 10,073 | 5,010 | 2,265 | 663 | 15,469 | 6,933 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans..... | 72 | 56 | 92 | 79 | 88 | 91 |
| 4 | Do not have group life insurance plans..... | 28 | 44 | 8 | 21 | 12 | 9 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full | 6 | 6 | 44 | 15 | 34 | 41 |
| 7 | Employer and employees jointly..... | 65 | 50 | 47 | 63 | 53 | 48 |
| 8 | Employees in full..... | 1 | — | 1 | 1 | 1 | 2 |
| 9 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level..... | 47 | 42 | 67 | 56 | 12 | 14 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary..... | 18 | 9 | 19 | 18 | 71 | 71 |
| 12 | Other..... | 7 | 5 | 6 | 5 | 5 | 6 |
| 13 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement..... | 1 | — | 4 | 5 | 3 | 2 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement..... | 53 | 42 | 56 | 39 | 5 | 2 |
| 16 | Terminates completely..... | 18 | 14 | 31 | 32 | 80 | 87 |
| 17 | No information..... | — | — | 1 | 3 | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees..... | 61 | 49 | 86 | 75 | 74 | 80 |
| 19 | Are not identical for male and female employees..... | 11 | 7 | 6 | 4 | 14 | 10 |
| 20 | No information..... | — | — | — | — | — | 1 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Grain Elevators | Storage and Warehousing | Radio and Television | Telephone Communications | Electric Power, Gas and Water Utilities | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|---------------------|---------------------------|----------------------|--------------------------|---|---|-----|
| Élévateurs à grains | Entreposage, emmagasinage | Radio et télévision | Téléphone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | |
| 58 | 55 | 132 | 49 | 194 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 4,008 | 1,417 | 6,179 | 31,721 | 29,877 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 89 | 80 | 93 | 100 | 97 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 11 | 20 | 7 | — | 3 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| — | — | — | — | — | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 12 | 12 | 2 | 1 | 6 | En tout par l'employeur | 6 |
| 74 | 68 | 35 | 83 | 90 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| 3 | — | 56 | 16 | 1 | Entièrement par les employés | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 23 | 46 | 84 | 97 | 87 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 50 | 27 | 3 | 1 | 8 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 16 | 7 | 6 | 2 | 2 | Autre | 12 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 9 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 13 | 20 | 3 | 74 | 63 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 65 | 56 | 86 | 22 | 25 | Cesse complètement | 16 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 53 | 73 | 29 | 21 | 74 | Sont identiques | 18 |
| 35 | 7 | 64 | 79 | 23 | Différent | 19 |
| 1 | — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Wholesale Trade | Retail Trade Commerce de détail | | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|---|---------------------|---------------------------------------|---|---------|-------------------|---------------------------------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | — | — | — | — | — | — |
| | | Commerce en gros | Sales Employees Vendeurs | Others Employees Autres employés | Banques | Assurance- vie | Autres genres d'assurance |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 2,106 | 2,880 | 2,398 | 43 | 56 | 33 |
| 2 | Total number of employees | 51,532 | 97,447 | 67,462 | 3,680 | 1,718 | 253 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 88 | 87 | 90 | 100 | 94 | 68 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 12 | 13 | 10 | — | 6 | 32 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full | 12 | 12 | 13 | — | 3 | 12 |
| 7 | Employer and employees jointly | 73 | 60 | 57 | 100 | 80 | 44 |
| 8 | Employees in full | 3 | 15 | 20 | — | 11 | 12 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 54 | 68 | 69 | 60 | 60 | 42 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 21 | 15 | 15 | — | 13 | 7 |
| 12 | Other | 13 | 4 | 6 | 40 | 21 | 19 |
| 13 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 6 | 6 | 6 | 18 | 13 | — |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 25 | 38 | 39 | 80 | 62 | 52 |
| 16 | Terminates completely | 56 | 43 | 45 | 2 | 19 | 16 |
| 17 | No information | 1 | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 67 | 65 | 65 | 59 | 64 | 43 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 21 | 22 | 25 | 41 | 30 | 25 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan — Placements et prêts | Municipal Public Works Departments — Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hotels — Hôtels | Restaurants — Restaurants | Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|---|--|-----------------------|---------------------------------|--|---|------------|
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 54 | 235 | 436 | 538 | 259 | Nombre total d'unités | 1 |
| 581 | 32,900 | 23,102 | 23,763 | 13,850 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 70 | 79 | 66 | 51 | 60 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| 28 | 21 | 34 | 49 | 40 | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| 2 | — | — | — | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 27 | 6 | 6 | 3 | 4 | En tout par l'employeur | 6 |
| 43 | 66 | 57 | 44 | 55 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| — | 6 | 3 | 4 | 1 | Entièrement par les employés | 8 |
| — | 1 | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 41 | 37 | 29 | 41 | 35 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 24 | 38 | 33 | 8 | 20 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 5 | 4 | 4 | 2 | 5 | Autre | 12 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 16 | 27 | 2 | 13 | 2 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 52 | 49 | 61 | 36 | 56 | Cesse complètement | 16 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 26 | 67 | 60 | 41 | 44 | Sont identiques | 18 |
| 44 | 12 | 6 | 10 | 16 | Différent | 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

| | | Canada | New- foundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|---|---|-----------|-------------------|-------------------------------|---------------------|-----------------------|---------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | — | — | — | — | — | — |
| | | Canada | Terre- Neuve | Île-du- Prince- Édouard | Nouvelle- Écosse | Nouveau- Brunswick | Québec |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE: | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 19,830 | 258 | 82 | 688 | 516 | 4,743 |
| 2 | Total number of employees | 1,541,163 | 18,880 | 2,436 | 44,104 | 33,557 | 429,360 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 82 | 77 | 73 | 70 | 74 | 80 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 12 | 13 | 21 | 23 | 12 | 14 |
| 5 | No information | 6 | 10 | 6 | 7 | 14 | 6 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 28 | 18 | 35 | 23 | 31 | 29 |
| 7 | Wage loss insurance only | 42 | 35 | 28 | 38 | 31 | 37 |
| 8 | Combination of paid sick leave and wage loss insurance | 12 | 24 | 10 | 9 | 12 | 14 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence | 19 | 18 | 28 | 22 | 22 | 16 |
| 11 | 3 days or less | 7 | 6 | 10 | 2 | 5 | 6 |
| 12 | 4 to 7 days | 11 | 7 | 3 | 5 | 6 | 15 |
| 13 | Other (over 7 days) | 3 | 11 | 3 | 3 | 10 | 6 |
| 14 | No information | — | — | 1 | — | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 5 | 9 | 8 | 7 | 2 | 5 |
| 16 | 3 days or less | 11 | 1 | 1 | 2 | 2 | 5 |
| 17 | 4 to 7 days | 33 | 41 | 28 | 35 | 37 | 36 |
| 18 | Other (over 7 days) | 5 | 8 | 1 | 3 | 2 | 5 |
| 19 | No information | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | <p>Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—).</p> | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|--|----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| 8,187 | 1,146 | 777 | 1,404 | 1,991 | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 685,181 | 75,850 | 34,622 | 75,654 | 139,386 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 86 | 77 | 85 | 79 | 83 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 9 | 15 | 9 | 13 | 13 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 5 | 8 | 6 | 8 | 4 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 27 | 30 | 36 | 27 | 29 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 48 | 39 | 35 | 34 | 42 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 11 | 8 | 14 | 18 | 12 | Combinaison (des deux régimes ci-dessus) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 18 | 23 | 39 | 29 | 20 | aucune période d'attente | 10 |
| 7 | 10 | 6 | 9 | 11 | 3 jours ou moins | 11 |
| 11 | 4 | 4 | 5 | 8 | 4 à 7 jours | 12 |
| 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | plus de 7 jours | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 5 | 3 | 7 | 9 | 9 | aucune période d'attente | 15 |
| 15 | 10 | 10 | 7 | 19 | 3 jours ou moins | 16 |
| 34 | 30 | 30 | 31 | 24 | 4 à 7 jours | 17 |
| 5 | 4 | 2 | 5 | 2 | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | — | — | — | absence de renseignements | 19 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 155 | 46 | 8 | 101 | 31 |
| 2 | Total number of employees | 47,302 | 13,062 | 3,295 | 30,945 | 8,490 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 93 | 97 | 100 | 91 | 21 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 5 | 2 | — | 7 | 79 |
| 5 | No information | 2 | 1 | — | 2 | — |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 10 | 24 | 7 | 5 | 3 |
| 7 | Wage loss insurance only | 77 | 72 | 93 | 77 | 15 |
| 8 | Combination of paid sick leave and wage loss insurance | 6 | 1 | — | 9 | 3 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e., first day of absence) | 2 | 1 | — | 3 | 3 |
| 11 | 3 days or less | 7 | 7 | — | 7 | 1 |
| 12 | 4 to 7 days | 6 | 16 | 7 | 2 | — |
| 13 | Other (over 7 days) | 1 | 1 | — | 2 | 2 |
| 14 | No information | — | — | — | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | |
| 15 | No waiting period | 11 | 12 | — | 12 | 2 |
| 16 | 3 days or less | 36 | 30 | 12 | 41 | — |
| 17 | 4 to 7 days | 33 | 31 | 81 | 29 | 13 |
| 18 | Other (over 7 days) | 3 | — | — | 4 | 3 |
| 19 | No information | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying, Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 87 | 47 | 72 | 40 | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 1,157 | 4,933 | 7,187 | 2,664 | 1,201 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Employees | 2 |
| 97 | 78 | 93 | 73 | 69 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 1 | 8 | 6 | 15 | 13 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 2 | 14 | 1 | 12 | 18 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 86 | 31 | 12 | 11 | 42 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 4 | 34 | 57 | 58 | 17 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 7 | 13 | 24 | 4 | 10 | Combinaison (des deux régimes ci-dessus) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés | |
| 92 | 37 | 4 | 1 | 40 | aucune période d'attente | 10 |
| 1 | 1 | 7 | 3 | 8 | 3 jours ou moins | 11 |
| — | 2 | 25 | 8 | — | 4 à 7 jours | 12 |
| — | 4 | — | 3 | 4 | plus de 7 jours | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 7 | 9 | 25 | 2 | 17 | aucune période d'attente | 15 |
| — | 1 | 1 | 16 | 3 | 3 jours ou moins | 16 |
| 4 | 28 | 51 | 42 | 6 | 4 à 7 jours | 17 |
| — | 9 | 4 | 2 | — | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | — | — | 1 | absence de renseignements | 19 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | — | — | — | — | — | — |
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | | | | | | |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE: | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 8,494 | 1,577 | 159 | 105 | 265 | 414 |
| 2 | Total number of employees | 853,647 | 117,047 | 20,717 | 5,277 | 22,002 | 20,657 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 83 | 85 | 89 | 90 | 88 | 89 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 13 | 10 | 7 | 6 | 8 | 6 |
| 5 | No information | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 21 | 26 | 19 | 23 | 29 | 19 |
| 7 | Wage loss insurance only | 49 | 43 | 55 | 58 | 39 | 49 |
| 8 | Combination of paid sick leave and wage loss insurance | 13 | 16 | 15 | 9 | 20 | 21 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence) | 10 | 17 | 9 | 9 | 15 | 14 |
| 11 | 3 days or less | 6 | 9 | 7 | 7 | 12 | 14 |
| 12 | 4 to 7 days | 13 | 13 | 16 | 15 | 19 | 10 |
| 13 | Other (over 7 days) | 5 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 14 | No information | — | 1 | 1 | — | — | 1 |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 6 | 6 | 2 | 3 | 4 | 7 |
| 16 | 3 days or less | 13 | 22 | 35 | 40 | 13 | 32 |
| 17 | 4 to 7 days | 37 | 27 | 30 | 22 | 37 | 26 |
| 18 | Other (over 7 days) | 6 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 |
| 19 | No information | — | — | 1 | — | — | 1 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products | Rubber Products | Rubber Footwear | Tires and Tubes | Leather Products | Boots and Shoes | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (-). | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|---|----|
| Tabac et produits | Produits du caoutchouc | Chaussure de caoutchouc | Pneus et chambres à air | Produits du cuir | Chaussure | | |
| 23 | 51 | 9 | 10 | 231 | 130 | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 7,237 | 14,909 | 4,486 | 5,946 | 21,178 | 14,809 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 94 | 96 | 87 | 100 | 68 | 66 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 1 | 4 | 13 | — | 26 | 26 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 5 | — | — | — | 6 | 8 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| | | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | | Genre de régime | |
| 61 | 10 | 18 | — | 16 | 16 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 25 | 75 | 40 | 100 | 43 | 42 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 8 | 11 | 29 | — | 9 | 8 | Combinaison (des deux régimes ci-dessus) | 8 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 11 | 1 | — | — | 4 | 4 | aucune période d'attente | 10 |
| 1 | — | — | — | 3 | 2 | 3 jours ou moins | 11 |
| 57 | 13 | 31 | — | 15 | 16 | 4 à 7 jours | 12 |
| — | 7 | 16 | — | 2 | 2 | plus de 7 jours | 13 |
| — | — | — | — | 1 | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 21 | 10 | 11 | 15 | 3 | 3 | aucune période d'attente | 15 |
| — | 10 | — | 8 | 10 | 6 | 3 jours ou moins | 16 |
| 8 | 50 | 30 | 60 | 34 | 39 | 4 à 7 jours | 17 |
| 4 | 16 | 28 | 17 | 5 | 2 | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | — | — | — | — | absence de renseignements | 19 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage; shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE: | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 367 | 60 | 69 | 41 | 919 |
| 2 | Total number of employees | 48,597 | 14,751 | 7,900 | 12,418 | 67,010 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 81 | 98 | 89 | 66 | 42 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 14 | 1 | 7 | 30 | 46 |
| 5 | No information | 5 | 1 | 4 | 4 | 12 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 32 | 56 | 27 | 15 | 13 |
| 7 | Wage loss insurance only | 44 | 41 | 58 | 38 | 22 |
| 8 | Combination of paid sick leave and wage loss insurance | 5 | 1 | 4 | 13 | 7 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence | 4 | 3 | 6 | 2 | 5 |
| 11 | 3 days or less | 1 | 1 | 6 | — | 3 |
| 12 | 4 to 7 days | 15 | 13 | 13 | 25 | 10 |
| 13 | Other (over 7 days)..... | 17 | 40 | 5 | 1 | 2 |
| 14 | No information | — | — | 1 | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | |
| 15 | No waiting period | 3 | — | 2 | 2 | 3 |
| 16 | 3 days or less | 4 | 7 | 3 | 2 | 2 |
| 17 | 4 to 7 days | 34 | 30 | 47 | 35 | 18 |
| 18 | Other (over 7 days)..... | 8 | 5 | 10 | 12 | 6 |
| 19 | No information | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods — Bas et tricot | Wood Products — Produits du bois | Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis | Sawmills — Scieries | Wooden Furniture — Meubles en bois | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). |
|--|--|--|---------------------------|--|---|
| 153 | 1,102 | 265 | 365 | 234 | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 13,360 | 71,872 | 10,827 | 26,656 | 14,714 | Nombre total d'unités 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés 2 |
| 67 | 69 | 62 | 64 | 69 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE |
| 23 | 25 | 26 | 30 | 26 | Ont des régimes de ce genre 3 |
| 10 | 6 | 12 | 6 | 5 | N'ont pas de régime de ce genre 4 |
| | | | | | Absence de renseignements 5 |
| | | | | | Genre de régime |
| 21 | 16 | 19 | 13 | 24 | Congés de maladie payés seulement 6 |
| 36 | 45 | 35 | 42 | 39 | Assurance contre la perte de salaire seulement 7 |
| 10 | 8 | 8 | 8 | 6 | Combinaison (des deux régimes ci-dessus) 8 |
| — | — | — | 1 | — | Absence de renseignements 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: |
| 9 | 4 | 6 | 5 | 2 | aucune période d'attente 10 |
| 1 | 3 | 6 | 2 | 3 | 3 jours ou moins 11 |
| 18 | 14 | 11 | 12 | 21 | 4 à 7 jours 12 |
| 3 | 3 | 4 | 2 | 4 | plus de 7 jours 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire |
| 4 | 5 | 5 | 5 | 6 | aucune période d'attente 15 |
| 3 | 4 | 5 | 1 | 5 | 3 jours ou moins 16 |
| 24 | 38 | 29 | 40 | 27 | 4 à 7 jours 17 |
| 15 | 6 | 4 | 4 | 7 | plus de 7 jours 18 |
| — | — | — | — | — | absence de renseignements 19 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Iron and Steel | Primary Iron and Steel |
|---|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE: | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 356 | 117 | 552 | 1,145 | 126 | 26 |
| 2 | Total number of employees | 70,336 | 51,659 | 33,361 | 137,683 | 3,914 | 31,369 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 96 | 98 | 83 | 92 | 72 | 99 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 3 | 2 | 10 | 7 | 25 | 1 |
| 5 | No information | 1 | — | 7 | 1 | 3 | — |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 15 | 12 | 33 | 14 | 24 | 3 |
| 7 | Wage loss insurance only | 41 | 35 | 36 | 70 | 33 | 93 |
| 8 | Combination of paid sick leave and wage loss insurance | 40 | 51 | 14 | 8 | 15 | 3 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence | 14 | 17 | 22 | 5 | 5 | 1 |
| 11 | 3 days or less | 6 | 6 | 8 | 5 | 4 | 2 |
| 12 | 4 to 7 days | 16 | 16 | 12 | 9 | 25 | 3 |
| 13 | Other (over 7 days) | 19 | 24 | 4 | 2 | 5 | — |
| 14 | No information | — | — | 1 | 1 | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 14 | 18 | 8 | 3 | 4 | — |
| 16 | 3 days or less | 20 | 22 | 9 | 16 | 5 | 12 |
| 17 | 4 to 7 days | 41 | 40 | 27 | 49 | 35 | 61 |
| 18 | Other (over 7 days) | 6 | 6 | 5 | 10 | 4 | 23 |
| 19 | No information | — | — | 1 | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessories | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|----|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | Nº |
| 350 | 36 | 12 | 147 | 54 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 81,158 | 15,107 | 1,886 | 44,938 | 15,477 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 88 | 100 | 100 | 96 | 57 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 8 | — | — | 2 | 30 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 4 | — | — | 2 | 13 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 10 | 5 | 28 | 10 | 13 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 70 | 65 | 69 | 85 | 37 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 8 | 30 | 3 | 1 | 7 | Combinaison (des deux régimes ci-dessus) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 2 | 6 | — | 1 | 1 | aucune période d'attente | 10 |
| 2 | 6 | — | 1 | 1 | 3 jours ou moins | 11 |
| 12 | 23 | 26 | 7 | 17 | 4 à 7 jours | 12 |
| 2 | — | 5 | 2 | 1 | plus de 7 jours | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 10 | 24 | — | 10 | 1 | aucune période d'attente | 15 |
| 8 | 18 | — | 3 | 7 | 3 jours ou moins | 16 |
| 57 | 47 | 72 | 71 | 32 | 4 à 7 jours | 17 |
| 2 | 4 | — | 2 | 4 | plus de 7 jours | 18 |
| 1 | 2 | — | — | — | absence de renseignements | 19 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products | Chemical Products |
|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits | Produits chimiques |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE: | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 280 | 283 | 339 | 58 | 46 | 467 |
| 2 | Total number of employees | 40,328 | 51,405 | 27,642 | 7,861 | 7,353 | 32,648 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 89 | 94 | 83 | 96 | 97 | 91 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 8 | 4 | 11 | 2 | — | 5 |
| 5 | No information | 3 | 2 | 6 | 2 | 3 | 4 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 27 | 30 | 21 | 78 | 82 | 36 |
| 7 | Wage loss insurance only | 57 | 41 | 56 | 4 | — | 35 |
| 8 | Combination of paid sick leave and wage loss insurance | 5 | 23 | 6 | 14 | 15 | 20 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefit Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence | 2 | 20 | 3 | 77 | 81 | 18 |
| 11 | 3 days or less | 6 | 23 | 10 | 12 | 12 | 12 |
| 12 | 4 to 7 days | 21 | 8 | 10 | 3 | 4 | 19 |
| 13 | Other (over 7 days) | 3 | 2 | 4 | — | — | 7 |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 5 | 1 | 1 | 5 | 5 | 2 |
| 16 | 3 days or less | 32 | 9 | 8 | 10 | 10 | 22 |
| 17 | 4 to 7 days | 21 | 49 | 45 | 1 | — | 28 |
| 18 | Other (over 7 days) | 4 | 5 | 8 | 2 | — | 3 |
| 19 | No information | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Miscellaneous Manufacturing | Air Transport Transport aérien | | Railway Transport Transport ferroviaire | | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | N° |
|--------------------------------|---|------------------|--|------------------|---|----|
| | Operating Employees Personnel de vol | Others Autres | Running Trades Personnel roulant | Others Autres | | |
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 394 | 85 | 81 | 102 | 165 | Nombre total d'unités | 1 |
| 23,375 | 2,850 | 6,752 | 29,442 | 29,736 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 74 | 91 | 97 | 100 | 100 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 19 | 3 | 2 | — | — | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| 7 | 6 | 1 | — | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 26 | 82 | 87 | 1 | 1 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 36 | 5 | 5 | 99 | 99 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 12 | 4 | 5 | — | — | Combinaison (des deux régimes ci-dessus) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 9 | 82 | 12 | 1 | 1 | aucune période d'attente | 10 |
| 13 | 1 | 80 | — | — | 3 jours ou moins | 11 |
| 10 | 3 | — | — | — | 4 à 7 jours | 12 |
| 5 | — | — | — | — | plus de 7 jours | 13 |
| 1 | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 2 | 5 | 4 | — | 1 | aucune période d'attente | 15 |
| 8 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 jours ou moins | 16 |
| 29 | 2 | 4 | 98 | 96 | 4 à 7 jours | 17 |
| 9 | — | — | — | — | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 19 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 9.5 are designated by a dash (-). | | Urban and Suburban Passenger Transport Transport-voyageurs urbain et suburbain | | Interurban Bus and Coach Transport Transport inter- urbain par autobus | | Trucking Camionnage | |
|--|---|---|------------------|---|------------------|--|------------------|
| | | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres |
| | | | | | | | |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE: | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 41 | 34 | 47 | 43 | 523 | 387 |
| 2 | Total number of employees | 10,073 | 5,010 | 2,265 | 663 | 15,469 | 6,933 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 99 | 100 | 87 | 77 | 74 | 77 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 1 | — | 12 | 12 | 21 | 15 |
| 5 | No information | — | — | 1 | 11 | 5 | 8 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 18 | 12 | 12 | 20 | 21 | 22 |
| 7 | Wage loss insurance only | 76 | 84 | 57 | 46 | 41 | 44 |
| 8 | Combination of paid sick leave and wage loss insurance | 5 | 4 | 18 | 11 | 12 | 11 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefit Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence | 13 | 9 | 12 | 10 | 11 | 14 |
| 11 | 3 days or less | 8 | 6 | 8 | 9 | 8 | 11 |
| 12 | 4 to 7 days | 2 | 1 | 10 | 12 | 11 | 7 |
| 13 | Other (over 7 days) | — | — | — | — | 2 | 1 |
| 14 | No information | — | — | — | — | 1 | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 4 | 3 | 17 | 10 | 10 | 10 |
| 16 | 3 days or less | 41 | 58 | 48 | 39 | 7 | 6 |
| 17 | 4 to 7 days | 36 | 27 | 6 | 6 | 25 | 32 |
| 18 | Other (over 7 days) | — | — | 4 | 1 | 11 | 7 |
| 19 | No information | — | — | — | 1 | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Grain Elevators — Elevateurs à grains | Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasine | Radio and Television — Radio et télévision | Telephone Communications — Téléphone | Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gas et d'eau | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). |
|---|---|--|--|---|---|
| 58 | 55 | 132 | 49 | 194 | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 4,008 | 1,417 | 6,179 | 31,721 | 29,877 | Nombre total d'unités 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés 2 |
| 67 | 79 | 82 | 100 | 95 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE |
| 2 | 14 | 6 | — | 3 | Ont des régimes de ce genre 3 |
| 31 | 7 | 12 | — | 2 | N'ont pas de régime de ce genre 4 |
| | | | | | Absence de renseignements 5 |
| | | | | | Genre de régime |
| 29 | 33 | 68 | 89 | 70 | Congés de maladie payés seulement 6 |
| 34 | 26 | 6 | 3 | 8 | Assurance contre la perte de salaire seulement 7 |
| 4 | 20 | 8 | 8 | 17 | Combinaison (des deux régimes ci-dessus) 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: |
| 17 | 19 | 70 | 23 | 80 | aucune période d'attente 10 |
| 15 | 29 | 2 | 14 | 5 | 3 jours ou moins 11 |
| — | 1 | 2 | 60 | 1 | 4 à 7 jours 12 |
| 1 | 1 | 1 | — | 1 | plus de 7 jours 13 |
| — | 3 | 1 | — | — | Absence de renseignements 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contra la perte de salaire |
| 1 | — | 2 | 5 | 12 | aucune période d'attente 15 |
| 23 | 17 | 3 | 1 | 3 | 3 jours ou moins 16 |
| 14 | 22 | 7 | 3 | 7 | 4 à 7 jours 17 |
| — | 6 | 2 | 2 | 3 | plus de 7 jours 18 |
| — | 1 | — | — | — | Absence de renseignements 19 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Wholesale Trade | Retail Trade Commerce de Détail | | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|--|------------------|------------------------------------|------------------|---------|----------------|---------------------------|
| | | Commerce en Gros | Sales Employees Vendeurs | Others Autres | Banques | Assurance-vie | Autres genres d'assurance |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 2,106 | 2,880 | 2,398 | 43 | 56 | 33 |
| 2 | Total number of employees | 51,532 | 97,447 | 67,462 | 3,680 | 1,718 | 253 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | | | | | | |
| | | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 67 | 78 | 82 | 93 | 79 | 54 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 14 | 10 | 8 | — | 9 | 27 |
| 5 | No information | 19 | 12 | 10 | 7 | 12 | 19 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 34 | 49 | 49 | 93 | 44 | 40 |
| 7 | Wage loss insurance only | 17 | 12 | 17 | — | 8 | — |
| 8 | Combination of paid sick leave and wage loss insurance | 16 | 17 | 16 | — | 27 | 14 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefit Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence | 34 | 48 | 37 | 93 | 44 | 47 |
| 11 | 3 days or less | 4 | 14 | 17 | — | 15 | 5 |
| 12 | 4 to 7 days | 8 | 3 | 8 | — | 12 | 2 |
| 13 | Other (over 7 days) | 4 | 1 | 3 | — | — | — |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 4 | 5 | 5 | — | 9 | 10 |
| 16 | 3 days or less | 6 | 12 | 6 | — | — | — |
| 17 | 4 to 7 days | 20 | 10 | 17 | — | 13 | — |
| 18 | Other (over 7 days) | 3 | 2 | 4 | — | 13 | — |
| 19 | No information | — | — | 1 | — | — | 4 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Work Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au bas de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|---------------------|--|--------|-------------|---------------------------------|--|----|
| Placements et prêts | Département de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | | |
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 54 | 235 | 436 | 538 | 259 | Nombre total d'unités | 1 |
| 581 | 32,900 | 23,102 | 23,763 | 13,850 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 56 | 96 | 67 | 39 | 49 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 7 | 3 | 25 | 50 | 40 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| 37 | 1 | 8 | 11 | 11 | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 39 | 76 | 18 | 17 | 25 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 12 | 3 | 28 | 14 | 16 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 5 | 17 | 21 | 8 | 8 | Combinaison (des deux régimes ci-dessus) | 8 |
| - | - | - | - | - | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 41 | 88 | 17 | 10 | 10 | aucune période d'attente | 10 |
| - | 4 | 10 | 8 | 7 | 3 jours ou moins | 11 |
| 3 | 1 | 10 | 4 | 10 | 4 à 7 jours | 12 |
| - | - | 1 | 3 | 6 | plus de 7 jours | 13 |
| - | - | 1 | - | - | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 13 | 13 | 8 | 2 | 2 | aucune période d'attente | 15 |
| 1 | 2 | 6 | 2 | 2 | 3 jours ou moins | 16 |
| 3 | 4 | 32 | 15 | 15 | 4 à 7 jours | 17 |
| - | 1 | 2 | 3 | 5 | plus de 7 jours | 18 |
| - | - | 1 | - | - | Absence de renseignements | 19 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—).</p> | | Canada | New- foundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|---|---|-----------|-------------------|-------------------------------|---------------------|-----------------------|---------|
| | | Canada | Terre-Neuve | Île-du- Prince- Édouard | Nouvelle- Écosse | Nouveau- Brunswick | Québec |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 19,830 | 258 | 82 | 688 | 516 | 4,743 |
| 2 | Total number of employees | 1,541,163 | 18,880 | 2,436 | 44,104 | 33,557 | 429,360 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 32 | 34 | 28 | 43 | 33 | 33 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 68 | 66 | 72 | 57 | 67 | 67 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 19 | 20 | 21 | 19 | 30 | 18 |
| 7 | (b) 75%..... | 3 | — | — | 1 | 1 | 2 |
| 8 | (c) 100%..... | 7 | 8 | 7 | 15 | 2 | 8 |
| 9 | (d) Other | 3 | 6 | — | 8 | — | 5 |
| 10 | (e) No information | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | 1 | 1 | 1 | — | — | 1 |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100%..... | — | — | — | — | — | 1 |
| 14 | (d) Other | 1 | — | — | 1 | — | 1 |
| 15 | (e) No information | 30 | 33 | 27 | 42 | 33 | 30 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered | 61 | 63 | 47 | 61 | 56 | 61 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|-----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie Britannique | | |
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 8,187 | 1,146 | 777 | 1,404 | 1,991 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| 685,181 | 75,850 | 34,622 | 75,654 | 139,386 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | AIDE À LA FORMATION | |
| 33 | 29 | 42 | 33 | 26 | Aide fournie..... | 3 |
| 67 | 71 | 58 | 67 | 74 | Aide non-fournie | 4 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 21 | 22 | 33 | 15 | 15 | (a) 50%..... | 6 |
| 3 | 1 | 1 | 3 | 3 | (b) 75%..... | 7 |
| 6 | 3 | 7 | 13 | 6 | (c) 100%..... | 8 |
| 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | (d) Autre proportion | 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | (a) 50%..... | 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75%..... | 12 |
| 1 | — | — | — | 1 | (c) 100%..... | 13 |
| 1 | 1 | 5 | 1 | — | (d) Autre proportion | 14 |
| 30 | 26 | 36 | 30 | 24 | (e) Absence de renseignements | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 61 | 58 | 59 | 47 | 74 | Pourcentage des employés touchés | 16 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 155 | 46 | 8 | 101 | 31 |
| 2 | Total number of Employees..... | 47,302 | 13,062 | 3,295 | 30,945 | 8,490 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance..... | 33 | 17 | — | 42 | 59 |
| 4 | Do not provide educational assistance..... | 67 | 83 | 100 | 58 | 41 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 6 | 4 | — | 7 | — |
| 7 | (b) 75%..... | 16 | — | — | 24 | — |
| 8 | (c) 100%..... | 4 | 13 | — | — | 59 |
| 9 | (d) Other..... | 7 | — | — | 11 | — |
| 10 | (e) No information..... | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | — | — | — | — | — |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100%..... | — | — | — | — | — |
| 14 | (d) Other..... | — | — | — | — | — |
| 15 | (e) No information..... | 33 | 17 | — | 42 | 59 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered..... | 82 | 68 | 94 | 86 | 92 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying, Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 87 | 47 | 72 | 40 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,157 | 4,933 | 7,187 | 2,664 | 1,201 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 93 | 33 | 57 | 7 | 20 | AIDE À LA FORMATION | |
| 7 | 65 | 43 | 93 | 80 | Aide fournie | 3 |
| — | 2 | — | — | — | Aide non-fournie..... | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 25 | 11 | 14 | 3 | 6 | (a) 50% | 6 |
| 66 | 4 | — | — | 11 | (b) 75% | 7 |
| — | 10 | 22 | 2 | 3 | (c) 100% | 8 |
| 2 | 8 | 21 | 2 | — | (d) Autre proportion..... | 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements..... | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 2 | 7 | — | — | — | (a) 50% | 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75% | 12 |
| — | 3 | — | 1 | — | (c) 100% | 13 |
| — | 1 | 17 | — | — | (d) Autre proportion..... | 14 |
| 91 | 22 | 40 | 6 | 20 | (e) Absence de renseignements..... | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 56 | — | 89 | 49 | — | Pourcentage des employés touchés..... | 16 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | — | — | — | — | — | — |
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 8,494 | 1,577 | 159 | 105 | 265 | 414 |
| 2 | Total number of Employees | 853,647 | 117,047 | 20,717 | 5,277 | 22,002 | 20,657 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 30 | 22 | 47 | 39 | 6 | 7 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 70 | 77 | 53 | 61 | 91 | 92 |
| 5 | No information..... | — | 1 | — | — | 3 | 1 |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 15 | 4 | — | 21 | — | 2 |
| 7 | (b) 75%..... | 3 | 3 | 12 | — | — | — |
| 8 | (c) 100%..... | 8 | 12 | 31 | 10 | 6 | 2 |
| 9 | (d) Other..... | 4 | 3 | 4 | 8 | — | 3 |
| 10 | (e) No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | 2 | 1 | — | 8 | — | — |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100%..... | — | 1 | — | — | 1 | — |
| 14 | (d) Other..... | 1 | — | — | — | — | — |
| 15 | (e) No information..... | 27 | 20 | 47 | 31 | 5 | 7 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered..... | 67 | 58 | 78 | 73 | 53 | 60 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products — Tabac et produits | Rubber Products — Produits du caoutchouc | Rubber Footwear — Chaussure de caoutchouc | Tires and Tubes — Pneus et chambres à air | Leather Products — Produits du cuir | Boots and Shoes — Chaussure | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--|--|---|---|---|-----------------------------------|---|-----|
| | | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 23 | 51 | 9 | 10 | 231 | 130 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| 7,237 | 14,909 | 4,486 | 5,946 | 21,178 | 14,809 | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | % | AIDE À LA FORMATION | |
| 57 | 50 | 43 | 61 | 2 | — | Aide fournie..... | 3 |
| 43 | 50 | 57 | 39 | 98 | 100 | Aide non-fournie..... | 4 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 52 | 23 | — | 43 | 1 | — | (a) 50%..... | 6 |
| — | — | — | — | — | — | (b) 75%..... | 7 |
| 5 | 3 | — | — | 1 | — | (c) 100%..... | 8 |
| — | 24 | 43 | 18 | — | — | (d) Autre proportion..... | 9 |
| — | — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements..... | 10 |
| | | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 5 | — | — | — | 1 | — | (a) 50%..... | 11 |
| — | — | — | — | — | — | (b) 75%..... | 12 |
| — | — | — | — | — | — | (c) 100%..... | 13 |
| — | — | — | — | — | — | (d) Autre proportion..... | 14 |
| 52 | 50 | 43 | 61 | 1 | — | (e) Absence de renseignements..... | 15 |
| | | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 81 | 86 | 82 | 99 | 45 | 41 | Pourcentage des employés touchés..... | 16 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 367 | 60 | 69 | 41 | 919 |
| 2 | Total number of Employees | 48,597 | 14,751 | 7,900 | 12,418 | 67,010 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 37 | 56 | 11 | 48 | 5 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 63 | 44 | 88 | 52 | 95 |
| 5 | No information | — | — | 1 | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | |
| | (i) if course successful, completed: | | | | | |
| 6 | (a) 50% | 12 | 4 | — | 40 | 1 |
| 7 | (b) 75% | 2 | — | — | 6 | — |
| 8 | (c) 100% | 23 | 52 | 11 | 2 | 3 |
| 9 | (d) Other | — | — | — | — | 1 |
| 10 | (e) No information | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | |
| 11 | (a) 50% | 2 | 5 | — | — | 2 |
| 12 | (b) 75% | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100% | 2 | 3 | 6 | — | — |
| 14 | (d) Other | — | — | — | — | — |
| 15 | (e) No information | 33 | 48 | 5 | 48 | 3 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered | 70 | 79 | 69 | 68 | 49 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods — Bas et tricot | Wood Products — Produits du bois | Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis | Sawmills — Scieries | Wooden Furniture — Meubles en bois | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--|--|--|---------------------------|--|---|-----|
| | | | | | | No. |
| 153 | 1,102 | 265 | 365 | 234 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 13,360 | 71,872 | 10,827 | 26,656 | 14,714 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 9 | 14 | 6 | 17 | 18 | AIDE À LA FORMATION | |
| 91 | 86 | 93 | 83 | 82 | Aide fournie | 3 |
| — | — | 1 | — | — | Aide non-fournie | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 1 | 8 | — | 11 | 12 | (a) 50% | 6 |
| — | 2 | 1 | 2 | — | (b) 75% | 7 |
| 7 | 3 | 5 | 4 | 2 | (c) 100% | 8 |
| 1 | 1 | — | — | 4 | (d) Autre proportion | 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| — | — | — | — | — | (a) 50% | 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75% | 12 |
| 1 | — | 1 | 1 | — | (c) 100% | 13 |
| — | 1 | — | — | 4 | (d) Autre proportion | 14 |
| 8 | 13 | 5 | 16 | 14 | (e) Absence de renseignements | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 31 | 53 | 35 | 62 | 41 | Pourcentage des employés touchés | 16 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-).</p> | | Paper Products | Pulp and | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Shop Products | Machine Iron and Steel | Primary tation Equipment |
|---|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 356 | 117 | 552 | 1,145 | 126 | 26 |
| 2 | Total number of Employees..... | 70,336 | 51,659 | 33,361 | 137,683 | 3,914 | 31,369 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 49 | 56 | 13 | 45 | 7 | 89 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 51 | 44 | 86 | 55 | 93 | 11 |
| 5 | No information..... | — | — | 1 | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 38 | 43 | 2 | 31 | 4 | 73 |
| 7 | (b) 75%..... | 4 | 4 | — | 1 | — | — |
| 8 | (c) 100%..... | 6 | 7 | 8 | 6 | 3 | — |
| 9 | (d) Other | 1 | 2 | 3 | 7 | — | 16 |
| 10 | (e) No information | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | 1 | 1 | 4 | 1 | — | — |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100%..... | — | — | 3 | — | 1 | — |
| 14 | (d) Other | — | — | 2 | 2 | — | — |
| 15 | (e) No information | 48 | 55 | 3 | 42 | 6 | 89 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered | 88 | 94 | 54 | 72 | 32 | 84 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment — Matériel de transport | Aircraft and Parts — Avions et pièces | Railway and Rolling Stock Equipment — Chemins de fer et matériel roulant | Motor Vehicles, Parts and Accessories — Véhicules à moteur pièces et accessoires | Shipbuilding and Repairing — Construction et réparation de navires | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). |
|--|---|--|--|--|---|
| 350 | 36 | 12 | 147 | 54 | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 81,158 | 15,107 | 1,886 | 44,938 | 15,477 | Nombre total d'unités 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés 2 |
| 23 | 49 | 70 | 22 | 1 | AIDE À LA FORMATION |
| 77 | 51 | 30 | 78 | 99 | Aide fournie 3 |
| — | — | — | — | — | Aide non-fournie 4 |
| | | | | | Absence de renseignements 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: |
| 6 | 15 | 43 | 3 | 1 | (a) 50% 6 |
| — | — | — | — | — | (b) 75% 7 |
| 16 | 28 | 15 | 19 | — | (c) 100% 8 |
| 1 | 6 | 12 | — | — | (d) Autre proportion 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: |
| 1 | 1 | 32 | 1 | 1 | (a) 50% 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75% 12 |
| — | — | — | — | — | (c) 100% 13 |
| 2 | 6 | 12 | — | — | (d) Autre proportion 14 |
| 20 | 42 | 26 | 21 | — | (e) Absence de renseignements 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES |
| 85 | 78 | 85 | 90 | 92 | Pourcentage des employés touchés 16 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products | Chemical Products |
|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|--------------------|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits | Produits chimiques |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 280 | 283 | 339 | 58 | 46 | 467 |
| 2 | Total number of Employees..... | 40,328 | 51,405 | 27,642 | 7,861 | 7,353 | 32,648 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 39 | 44 | 22 | 87 | 92 | 37 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 61 | 56 | 78 | 13 | 8 | 63 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 31 | 10 | 8 | 43 | 46 | 22 |
| 7 | (b) 75%..... | — | 22 | 1 | 3 | 3 | 1 |
| 8 | (c) 100%..... | 5 | 9 | 9 | 4 | 3 | 10 |
| 9 | (d) Other | 3 | 3 | 4 | 37 | 40 | 4 |
| 10 | (e) No information | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | 2 | 3 | 2 | — | — | 3 |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | 1 | 1 | 1 |
| 13 | (c) 100%..... | — | — | — | — | — | — |
| 14 | (d) Other | — | — | 1 | 6 | 6 | — |
| 15 | (e) No information | 37 | 41 | 19 | 80 | 85 | 33 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered | 80 | 74 | 77 | 56 | 54 | 59 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Miscellaneous Manufacturing Fabriques divers | Air Transport Transport aérien | | Railway Transport Transport ferroviaire | | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | No. |
|---|---|------------------|--|------------------|---|-----|
| | Operating Employees Personnel de vol | Others Autres | Running Trades Personnel roulant | Others Autres | | |
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 394 | 85 | 81 | 102 | 165 | Nombre total d'unités | 1 |
| 23,375 | 2,850 | 6,752 | 29,442 | 79,736 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | AIDE À LA FORMATION | |
| 18 | 49 | 67 | 58 | 57 | Aide fournie | 3 |
| 82 | 51 | 33 | 42 | 43 | Aide non-fournie | 4 |
| - | - | - | - | - | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 6 | - | 1 | 58 | 56 | (a) 50% | 6 |
| 7 | - | - | - | - | (b) 75% | 7 |
| 4 | - | - | - | - | (c) 100% | 8 |
| 1 | 49 | 66 | - | 1 | (d) Autre proportion | 9 |
| - | - | - | - | - | (e) Absence de renseignements | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 1 | - | - | 3 | - | (a) 50% | 11 |
| - | - | - | - | - | (b) 75% | 12 |
| 1 | - | - | - | - | (c) 100% | 13 |
| 1 | - | - | - | - | (d) Autre proportion | 14 |
| 15 | 49 | 67 | 55 | 57 | (e) Absence de renseignements | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 40 | 77 | 88 | 100 | 96 | Pourcentage des employés touchés | 16 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Urban and Suburban Passenger Transport Transport-voyageurs urbain et suburbain | | Interurban Bus and Coach Transport Transport inter-urbain par autobus | | Trucking Camionnage | |
|--|--|---|------------------|--|------------------|--|------------------|
| | | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres | Operating Employees Personnel roulant | Others Autres |
| | | | | | | | |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 41 | 34 | 47 | 43 | 523 | 387 |
| 2 | Total number of Employees..... | 10,073 | 5,010 | 2,265 | 663 | 15,469 | 6,933 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance..... | 14 | 15 | 6 | 14 | 1 | 6 |
| 4 | Do not provide educational assistance..... | 86 | 85 | 94 | 86 | 99 | 94 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 10 | 12 | 3 | 9 | — | 1 |
| 7 | (b) 75%..... | — | — | — | — | — | — |
| 8 | (c) 100%..... | 4 | 3 | 3 | 5 | — | 3 |
| 9 | (d) Other..... | — | — | — | — | 1 | 2 |
| 10 | (e) No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | — | — | — | — | — | — |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100%..... | — | — | 1 | — | — | — |
| 14 | (d) Other..... | — | — | — | — | 1 | 5 |
| 15 | (e) No information..... | 14 | 15 | 5 | 14 | — | 1 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered..... | 98 | 98 | 80 | 58 | 66 | 65 |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Grain Elevators | Storage and Warehousing | Radio and Television | Telephone Communication | Electric Power, Gas and Water Utilities | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------------------|-----------------------------|----------------------|-------------------------|---|---|-----|
| Élévateurs à grains | Entreposage, emmagasinement | Radio et télévision | Téléphone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | No. |
| 58 | 55 | 132 | 49 | 194 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 4,008 | 1,417 | 6,179 | 31,721 | 29,877 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 2 | 6 | 58 | 69 | 78 | AIDE À LA FORMATION | |
| 98 | 94 | 42 | 31 | 22 | Aide fournie | 3 |
| — | — | — | — | — | Aide non-fournie | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 1 | 2 | 56 | 65 | 60 | (a) 50% | 6 |
| — | — | — | — | 4 | (b) 75% | 7 |
| — | 4 | 1 | 4 | 6 | (c) 100% | 8 |
| 1 | — | 1 | — | 8 | (d) Autre proportion | 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| — | — | — | — | — | (a) 50% | 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75% | 12 |
| — | — | — | — | — | (c) 100% | 13 |
| — | — | 2 | — | 6 | (d) Autre proportion | 14 |
| 2 | 6 | 56 | 69 | 72 | (e) Absence de renseignements | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 49 | 53 | 60 | 95 | 90 | Pourcentage des employés touchés | 16 |

PART 1 NON-OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE & COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Wholesale Trade | Retail Trade Commerce de détail | | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|---|------------------|------------------------------------|------------------|---------|----------------|---------------------------|
| | | Commerce en Gros | Sales Employees Vendeurs | Others Autres | Banques | Assurance-vie | Autres genres d'assurance |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 2,106 | 2,880 | 2,398 | 43 | 56 | 33 |
| 2 | Total number of Employees | 51,532 | 97,447 | 67,467 | 3,680 | 1,718 | 253 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 23 | 30 | 36 | 2 | 58 | 10 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 77 | 70 | 64 | 98 | 42 | 90 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50% | 10 | 26 | 29 | — | 22 | — |
| 7 | (b) 75% | 3 | 2 | 2 | — | 3 | 1 |
| 8 | (c) 100% | 6 | 2 | 4 | 2 | 33 | 9 |
| 9 | (d) Other | 4 | — | 1 | — | — | — |
| 10 | (e) No information | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50% | 1 | 1 | 1 | — | 16 | — |
| 12 | (b) 75% | — | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100% | 1 | — | 1 | — | 6 | — |
| 14 | (d) Other | 1 | — | — | — | — | 1 |
| 15 | (e) No information | 20 | 29 | 34 | 2 | 36 | 9 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered | 19 | 17 | 14 | — | 1 | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS HORS BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Works Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|---------------------|---|--------|-------------|---------------------------------|---|-----|
| Placements et prêts | Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | | |
| 54 | 235 | 436 | 538 | 259 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 581 | 32,900 | 23,102 | 23,763 | 13,850 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 8 | 38 | 12 | 3 | 3 | AIDE À LA FORMATION | |
| 91 | 62 | 88 | 97 | 97 | Aide fournie | 3 |
| 1 | — | — | — | — | Aide non-fournie | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| — | 11 | 10 | 3 | — | (a) 50% | 6 |
| — | 2 | — | — | — | (b) 75% | 7 |
| 8 | 22 | 2 | — | 3 | (c) 100% | 8 |
| — | 3 | — | — | — | (d) Autre proportion | 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| — | 1 | — | — | 2 | (a) 50% | 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75% | 12 |
| 2 | — | 2 | — | 1 | (c) 100% | 13 |
| — | — | — | — | — | (d) Autre proportion | 14 |
| 6 | 37 | 10 | 3 | — | (e) Absence de renseignements | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| — | 87 | 47 | 9 | 29 | Pourcentage des employés touchés | 16 |

PART 2

OFFICE EMPLOYEES

PARTIE 2

EMPLOYÉS DE BUREAU

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Canada | Newfoundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|--|--|---------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|---------|
| | | Canada | Terre-Neuve | Île-du-Prince Édouard | Nouvelle-Écosse | Nouveau-Brunswick | Québec |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 18,176 | 243 | 72 | 624 | 451 | 4,386 |
| 2 | Total number of employees | 681,658 | 6,631 | 1,132 | 14,930 | 10,920 | 187,335 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 35 hours | 2 | 1 | — | 7 | 2 | 3 |
| 3b | 35 hours | 22 | 20 | 20 | 33 | 14 | 24 |
| 3c | Over 35 and under 37½ hours | 10 | 5 | — | 6 | 9 | 12 |
| 3d | 37½ hours | 35 | 26 | 20 | 20 | 23 | 36 |
| 3e | Over 37½ and under 40 hours | 5 | 2 | 13 | 5 | 3 | 4 |
| 3f | 40 hours | 22 | 38 | 27 | 23 | 39 | 17 |
| 3g | Over 40 hours | 4 | 8 | 20 | 6 | 10 | 4 |
| | Days per Week: | | | | | | |
| 4 | 5 days | 95 | 94 | 72 | 89 | 86 | 95 |
| 5 | Other than 5 days | 5 | 6 | 28 | 11 | 14 | 5 |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | 35 | 26 | 32 | 51 | 30 | 40 |
| 7 | 7½ hours | 35 | 28 | 23 | 21 | 24 | 37 |
| 8 | 8 hours | 29 | 44 | 42 | 27 | 45 | 22 |
| 9 | Over 8 hours | 1 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| 10 | No Standard Work Week | — | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 99 | 97 | 99 | 99 | 99 | 99 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | 1 | 3 | 1 | — | 1 | 1 |
| 13 | No established policy | — | — | — | 1 | — | — |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 1 | 16 | 2 | 1 | 2 | 3 |
| 16 | 6 days | 2 | 15 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| 17 | 7 days | 12 | 22 | 26 | 13 | 30 | 19 |
| 18 | 8 days | 40 | 14 | 28 | 30 | 28 | 42 |
| 19 | 9 days | 26 | 7 | 23 | 26 | 24 | 14 |
| 20 | More than 9 days | 18 | 23 | 18 | 27 | 12 | 17 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|-----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| 7,548 | 1,046 | 689 | 1,293 | 1,791 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 314,858 | 34,574 | 16,230 | 40,997 | 53,502 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| 1 | 2 | 1 | 6 | — | Moins de 35 heures | 3a |
| 23 | 17 | 12 | 17 | 21 | 35 heures | 3b |
| 12 | 8 | 14 | 3 | 3 | Plus de 35 et moins de 37½ heures | 3c |
| 35 | 26 | 26 | 40 | 41 | 37½ heures | 3d |
| 5 | 11 | 4 | 4 | 2 | Plus de 37½ et moins de 40 heures | 3e |
| 21 | 31 | 35 | 24 | 31 | 40 heures | 3f |
| 3 | 5 | 8 | 6 | 2 | Plus de 40 heures | 3g |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 97 | 94 | 91 | 93 | 97 | 5 jours | 4 |
| 3 | 6 | 9 | 7 | 3 | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| 35 | 28 | 29 | 27 | 24 | Moins de 7½ heures | 6 |
| 36 | 26 | 26 | 40 | 40 | 7½ heures | 7 |
| 28 | 45 | 44 | 32 | 36 | 8 heures | 8 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | — | Plus de 8 heures | 9 |
| — | — | — | — | — | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 100 | 100 | 100 | 99 | 99 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| — | — | — | 1 | 1 | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| 1 | — | — | — | — | 1 à 5 jours | 15 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | — | 6 jours | 16 |
| 7 | 16 | 13 | 10 | 8 | 7 jours | 17 |
| 52 | 15 | 19 | 15 | 8 | 8 jours | 18 |
| 26 | 17 | 53 | 49 | 53 | 9 jours | 19 |
| 13 | 51 | 14 | 24 | 30 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de Métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting Units | 150 | 44 | 8 | 98 | 30 |
| 2 | Total number of employees | 8,728 | 1,701 | 727 | 6,300 | 663 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | |
| 3a | Under 35 hours..... | — | — | — | — | — |
| 3b | 35 hours..... | 4 | — | — | 5 | 67 |
| 3c | Over 35 and under 37½ hours..... | — | — | — | — | — |
| 3d | 37½ hours | 17 | 5 | — | 23 | 3 |
| 3e | Over 37½ and under 40 hours..... | 5 | 20 | — | 1 | — |
| 3f | 40 hours..... | 45 | 13 | 66 | 51 | 21 |
| 3g | Over 40 hours | 29 | 62 | 34 | 20 | 9 |
| | Days per Week: | | | | | |
| 4 | 5 days..... | 75 | 18 | 85 | 90 | 92 |
| 5 | Other than 5 days..... | 25 | 82 | 15 | 10 | 8 |
| | Hours per Day: | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours..... | 5 | 3 | — | 6 | 67 |
| 7 | 7½ hours..... | 23 | 34 | — | 23 | 3 |
| 8 | 8 hours..... | 72 | 63 | 100 | 71 | 30 |
| 9 | Over 8 hours..... | — | — | — | — | — |
| 10 | No Standard Work Week | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays..... | 100 | 100 | 100 | 100 | 98 |
| 12 | Do not provide such paid holidays..... | — | — | — | — | 2 |
| 13 | No established policy | — | — | — | — | — |
| 14 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days..... | 7 | 7 | — | 8 | 5 |
| 16 | 6 days..... | 28 | 69 | 56 | 14 | 2 |
| 17 | 7 days..... | 14 | 70 | 14 | 13 | — |
| 18 | 8 days..... | 36 | 3 | 30 | 46 | 71 |
| 19 | 9 days..... | 12 | 4 | — | 16 | 19 |
| 20 | More than 9 days..... | 3 | — | — | 3 | 1 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 97 | 42 | 67 | 43 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,116 | 5,917 | 1,367 | 447 | 1,629 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| 47 | — | — | 2 | — | Moins de 35 heures | 3a |
| — | 25 | 27 | 11 | 11 | 35 heures | 3b |
| — | 1 | — | 2 | 1 | Plus de 35 et moins de 37½ heures..... | 3c |
| 50 | 67 | 3 | 20 | 77 | 37½ heures | 3d |
| — | 1 | 25 | 1 | — | Plus de 37½ et moins de 40 heures..... | 3e |
| 3 | 5 | 37 | 24 | 9 | 40 heures..... | 3f |
| — | 1 | 8 | 40 | 2 | Plus de 40 heures..... | 3g |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 100 | 98 | 92 | 59 | 98 | 5 jours..... | 4 |
| — | 2 | 8 | 41 | 2 | Plus de 5 jours..... | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| 47 | 26 | 27 | 18 | 10 | Moins de 7½ heures | 6 |
| 50 | 67 | 4 | 18 | 79 | 7½ heures | 7 |
| 3 | 7 | 69 | 37 | 11 | 8 heures | 8 |
| — | — | — | 27 | — | Plus de 8 heures | 9 |
| — | — | — | — | — | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 100 | 100 | 100 | 88 | 99 | Accordent de tels congés payés..... | 11 |
| — | — | — | 10 | — | N'accordent pas de tels congés..... | 12 |
| — | — | — | 2 | 1 | Pas de pratique établie..... | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| — | — | 1 | 15 | — | 1 à 5 jours..... | 15 |
| — | — | 7 | 6 | 3 | 6 jours..... | 16 |
| — | 2 | 8 | 6 | 5 | 7 jours..... | 17 |
| 1 | 5 | 10 | 38 | 8 | 8 jours..... | 18 |
| 99 | 91 | 74 | 16 | 68 | 9 jours..... | 19 |
| — | 2 | — | 7 | 15 | Plus de 9 jours..... | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-).</p> | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|---|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 8,213 | 1,501 | 157 | 100 | 226 | 412 |
| 2 | Total number of employees | 263,814 | 30,095 | 6,523 | 2,575 | 2,554 | 4,496 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 35 hours | 1 | 3 | — | — | 8 | 3 |
| 3b | 35 hours | 17 | 24 | 4 | 17 | 35 | 15 |
| 3c | Over 35 and under 37½ hours | 11 | 10 | 1 | 23 | 13 | 10 |
| 3d | 37½ hours | 43 | 34 | 56 | 28 | 19 | 25 |
| 3e | Over 37½ and under 40 hours | 6 | 5 | 2 | 9 | 7 | 10 |
| 3f | 40 hours | 19 | 19 | 35 | 13 | 9 | 27 |
| 3g | Over 40 hours | 3 | 5 | 2 | 10 | 9 | 10 |
| | Days per Week: | | | | | | |
| 4 | 5 days | 97 | 94 | 98 | 89 | 88 | 86 |
| 5 | Other than 5 days | 3 | 6 | 2 | 11 | 12 | 14 |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | 30 | 39 | 4 | 40 | 59 | 30 |
| 7 | 7½ hours | 44 | 34 | 58 | 25 | 21 | 28 |
| 8 | 8 hours | 25 | 26 | 37 | 33 | 19 | 41 |
| 9 | Over 8 hours | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| 10 | No Standard Work Week | — | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 99 | 98 | 100 | 100 | 98 | 95 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | 1 | 1 | — | — | 2 | 2 |
| 13 | No established policy | — | 1 | — | — | — | 3 |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 4 |
| 16 | 6 days | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 |
| 17 | 7 days | 7 | 4 | 1 | 9 | 5 | 7 |
| 18 | 8 days | 59 | 34 | 8 | 59 | 26 | 48 |
| 19 | 9 days | 24 | 44 | 85 | 23 | 43 | 25 |
| 20 | More than 9 days | 5 | 13 | 3 | 6 | 20 | 9 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products | Rubber Products | Rubber Footwear | Tires and Tubes | Leather Products | Boots and Shoes | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|---|----|
| Tabac et produits | Produits du caoutchouc | Chaussure de caoutchouc | Pneus et chambres à air | Produits du cuir | Chaussure | | |
| 23 | 48 | 9 | 9 | 221 | 126 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 2,027 | 4,205 | 1,014 | 1,925 | 2,745 | 1,870 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | | Heures par semaine | |
| — | — | — | — | 2 | — | Moins de 35 heures | 3a |
| 6 | 1 | — | — | 20 | 19 | 35 heures | 3b |
| 78 | 17 | 39 | — | 10 | 9 | Plus de 35 et moins de 37½ heures | 3c |
| 12 | 58 | 48 | 71 | 33 | 34 | 37½ heures | 3d |
| 1 | 19 | 11 | 26 | 2 | 2 | Plus de 37½ et moins de 40 heures | 3e |
| 1 | 5 | 1 | 3 | 27 | 33 | 40 heures | 3f |
| 2 | — | 1 | — | 6 | 3 | Plus de 40 heures | 3g |
| | | | | | | Jours par semaine | |
| 98 | 100 | 100 | 100 | 98 | 100 | 5 jours | 4 |
| 2 | — | — | — | 2 | — | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | | Heures par jour | |
| 74 | 18 | 40 | — | 30 | 27 | Moins de 7½ heures | 6 |
| 23 | 58 | 48 | 71 | 35 | 34 | 7½ heures | 7 |
| 3 | 24 | 11 | 29 | 30 | 36 | 8 heures | 8 |
| — | — | 1 | — | 5 | 3 | Plus de 8 heures | 9 |
| — | — | — | — | 1 | — | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 98 | 99 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| — | — | — | — | 1 | 1 | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| — | — | — | — | 1 | — | Pas de pratique établie | 13 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | | Nombre de congés par année | |
| — | — | — | — | 5 | 6 | 1 à 5 jours | 15 |
| — | — | — | — | 6 | 7 | 6 jours | 16 |
| 1 | 8 | 23 | — | 12 | 10 | 7 jours | 17 |
| 8 | 13 | 11 | 1 | 39 | 33 | 8 jours | 18 |
| 2 | 70 | 35 | 99 | 19 | 20 | 9 jours | 19 |
| 89 | 9 | 31 | — | 17 | 23 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Textiles (except clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|--|-------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toiles | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 357 | 60 | 66 | 43 | 810 |
| 2 | Total number of employees | 9,754 | 3,391 | 1,055 | 2,562 | 8,410 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | |
| 3a | Under 35 hours | 1 | — | 1 | — | 2 |
| 3b | 35 hours | 19 | 24 | 18 | 9 | 23 |
| 3c | Over 35 and under 37½ hours | 7 | 5 | 10 | 1 | 8 |
| 3d | 37½ hours | 56 | 58 | 48 | 78 | 29 |
| 3e | Over 37½ and under 40 hours | 3 | 2 | 7 | 2 | 13 |
| 3f | 40 hours | 9 | 3 | 5 | 9 | 21 |
| 3g | Over 40 hours | 2 | — | 11 | 1 | 4 |
| | Days per Week: | | | | | |
| 4 | Of 5 days | 94 | 92 | 89 | 98 | 94 |
| 5 | Other than 5 days | 3 | — | 11 | 2 | 6 |
| | Hours per Day: | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | 26 | 28 | 30 | 11 | 32 |
| 7 | 7½ hours | 59 | 59 | 48 | 79 | 34 |
| 8 | 8 hours | 12 | 5 | 20 | 10 | 33 |
| 9 | Over 8 hours | — | — | 2 | — | 1 |
| 10 | No Standard Work Week | 3 | 8 | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 100 | 100 | 99 | 100 | 99 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | — | — | 1 | — | — |
| 13 | No established policy | — | — | — | — | 1 |
| 14 | No information | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 1 | 1 | 1 | — | 8 |
| 16 | 6 days | 5 | 1 | 2 | 14 | 14 |
| 17 | 7 days | 8 | 2 | 5 | 14 | 15 |
| 18 | 8 days | 72 | 93 | 62 | 57 | 43 |
| 19 | 9 days | 9 | 2 | 23 | 15 | 10 |
| 20 | More than 9 days | 5 | 1 | 6 | — | 9 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods | Wood Products | Sash, Door and Planing Mills | Sawmills | Wooden Furniture | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|------------------------|------------------|---|----------|------------------|---|-----|
| Bas et tricot | Produits du bois | Ateliers de rabotage, portes et châssis | Scieries | Meubles en bois | | |
| 148 | 1,031 | 257 | 307 | 231 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,868 | 10,939 | 2,415 | 2,305 | 2,923 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| 2 | 1 | — | — | 1 | Moins de 35 heures | 3a |
| 19 | 19 | 8 | 6 | 20 | 35 heures | 3b |
| 18 | 5 | 3 | — | 4 | Plus de 35 et moins de 37½ heures..... | 3c |
| 29 | 35 | 20 | 33 | 48 | 37½ heures..... | 3d |
| 2 | 3 | 4 | 3 | 2 | Plus de 37½ et moins de 40 heures..... | 3e |
| 26 | 22 | 31 | 38 | 18 | 40 heures | 3f |
| 4 | 15 | 34 | 20 | 7 | Plus de 40 heures | 3g |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 97 | 85 | 64 | 78 | 97 | 5 jours..... | 4 |
| 3 | 15 | 36 | 22 | 3 | Plus de 5 jours..... | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| 38 | 28 | 20 | 10 | 25 | Moins de 7½ heures | 6 |
| 31 | 35 | 18 | 35 | 49 | 7½ heures | 7 |
| 30 | 31 | 52 | 47 | 21 | 8 heures | 8 |
| 1 | 6 | 10 | 8 | 5 | Plus de 8 heures | 9 |
| — | — | — | — | — | Pas de semaine normale de travail..... | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 98 | 96 | 94 | 92 | 99 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| 1 | 3 | 5 | 6 | — | N'accordent pas de tels congés..... | 12 |
| 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | Pas de pratique établie..... | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| 7 | 7 | 7 | 6 | 10 | 1 à 5 jours..... | 15 |
| 3 | 5 | 7 | 4 | 4 | 6 jours..... | 16 |
| 7 | 12 | 16 | 6 | 14 | 7 jours..... | 17 |
| 57 | 38 | 40 | 14 | 45 | 8 jours..... | 18 |
| 5 | 30 | 18 | 60 | 22 | 9 jours..... | 19 |
| 19 | 4 | 6 | 2 | 4 | Plus de 9 jours..... | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 367 | 125 | 561 | 1,148 | 126 | 27 |
| 2 | Total number of employees | 17,518 | 11,274 | 21,213 | 44,348 | 1,056 | 6,888 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | | |
| 3a | Under 35 hours | 1 | 2 | 5 | — | 1 | — |
| 3b | 35 hours | 34 | 34 | 30 | 10 | 21 | 10 |
| 3c | Over 35 and under 37½ hours | 21 | 24 | 17 | 12 | 4 | 15 |
| 3d | 37½ hours | 36 | 32 | 35 | 49 | 23 | 53 |
| 3e | Over 37½ and under 40 hours | 2 | 2 | 3 | 10 | 5 | 22 |
| 3f | 40 hours | 6 | 6 | 9 | 17 | 28 | — |
| 3g | Over 40 hours | — | — | 1 | 2 | 18 | — |
| | Days per Week: | | | | | | |
| 4 | 5 days | 97 | 96 | 94 | 99 | 83 | 100 |
| 5 | Other than 5 days | 3 | 4 | 6 | 1 | 17 | — |
| | Hours per Day: | | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | 55 | 56 | 55 | 22 | 28 | 25 |
| 7 | 7½ hours | 40 | 38 | 35 | 49 | 23 | 53 |
| 8 | 8 hours | 5 | 6 | 10 | 28 | 44 | 22 |
| 9 | Over 8 hours | — | — | — | 1 | 5 | — |
| 10 | No Standard Work Week | — | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 98 | 97 | 100 | 100 | 99 | 100 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | 2 | 3 | — | — | — | — |
| 13 | No established policy | — | — | — | — | 1 | — |
| 14 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 8 | 13 | — | 1 | 6 | — |
| 16 | 6 days | 5 | 6 | — | 1 | 7 | — |
| 17 | 7 days | 12 | 17 | 11 | 5 | 7 | — |
| 18 | 8 days | 46 | 27 | 62 | 79 | 52 | 89 |
| 19 | 9 days | 23 | 29 | 21 | 11 | 18 | 10 |
| 20 | More than 9 days | 4 | 5 | 6 | 3 | 9 | 1 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessories | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (-). | |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|----|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | |
| 343 | 36 | 12 | 145 | 51 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 26,137 | 9,061 | 857 | 12,480 | 2,913 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| - | - | - | - | - | Moins de 35 heures..... | 3a |
| 5 | - | 23 | 4 | 18 | 35 heures..... | 3b |
| 5 | 3 | 1 | 2 | 29 | Plus de 35 et moins de 37½ heures..... | 3c |
| 39 | 77 | 17 | 12 | 46 | 37½ heures..... | 3d |
| 7 | 13 | 23 | 3 | 2 | Plus de 37½ et moins de 40 heures..... | 3e |
| 42 | 5 | 36 | 78 | 3 | 40 heures..... | 3f |
| 2 | 2 | - | 1 | 2 | Plus de 40 heures..... | 3g |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 98 | 100 | 100 | 99 | 95 | 5 jours..... | 4 |
| 2 | - | - | 1 | 5 | Plus de 5 jours..... | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| 11 | 3 | 24 | 6 | 49 | Moins de 7½ heures..... | 6 |
| 39 | 77 | 17 | 12 | 47 | 7½ heures..... | 7 |
| 49 | 18 | 59 | 82 | 4 | 8 heures..... | 8 |
| 1 | 2 | - | - | - | Plus de 8 heures..... | 9 |
| - | - | - | - | - | Pas de semaine normale de travail..... | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Accordent de tels congés payés..... | 11 |
| - | - | - | - | - | N'accordent pas de tels congés..... | 12 |
| - | - | - | - | - | Pas de pratique établie..... | 13 |
| - | - | - | - | - | Absence de renseignements..... | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| - | - | - | - | - | 1 à 5 jours..... | 15 |
| 1 | - | - | 1 | 2 | 6 jours..... | 16 |
| 14 | - | 26 | 25 | 2 | 7 jours..... | 17 |
| 59 | 83 | 72 | 40 | 65 | 8 jours..... | 18 |
| 24 | 14 | 2 | 33 | 27 | 9 jours..... | 19 |
| 2 | 3 | - | 1 | 4 | Plus de 9 jours..... | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products |
|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 278 | 282 | 337 | 59 | 50 |
| 2 | Total number of employees | 12,401 | 27,056 | 7,883 | 5,946 | 5,839 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | |
| 3a | Under 35 hours | — | — | 3 | — | — |
| 3b | 35 hours | 24 | 3 | 24 | 51 | 51 |
| 3c | Over 35 and under 37½ hours | 9 | 2 | 4 | 22 | 23 |
| 3d | 37½ hours | 34 | 60 | 41 | 16 | 16 |
| 3e | Over 37½ hours and under 40 hours | 1 | 4 | 7 | 1 | 1 |
| 3f | 40 hours | 21 | 31 | 14 | 10 | 9 |
| 3g | Over 40 hours | 11 | — | 7 | — | — |
| | Days per Week: | | | | | |
| 4 | 5 days | 99 | 100 | 93 | 99 | 100 |
| 5 | Other than 5 days | 1 | — | 7 | 1 | — |
| | Hours per Day: | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | 34 | 5 | 31 | 73 | 73 |
| 7 | 7½ hours | 33 | 60 | 42 | 16 | 16 |
| 8 | 8 hours | 31 | 31 | 18 | 11 | 10 |
| 9 | Over 8 hours | 2 | 4 | 9 | — | 1 |
| 10 | No Standard Work Week | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 100 | 100 | 99 | 100 | 100 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | — | — | — | — | — |
| 13 | No established policy | — | — | 1 | — | — |
| 14 | No information | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | — | — | 1 | — | — |
| 16 | 6 days | 1 | — | 1 | — | — |
| 17 | 7 days | 18 | 1 | 4 | — | — |
| 18 | 8 days | 45 | 89 | 68 | 3 | 2 |
| 19 | 9 days | 33 | 9 | 19 | 92 | 93 |
| 20 | More than 9 days | 3 | 1 | 6 | 5 | 5 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Chemical Products | Miscellaneous Manufacturing | Air Transport | Railway Transport | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|--------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------|---|-----|
| Produits chimiques | Fabriques divers | Transport aérien | Transport ferroviaire | | |
| 469 | 378 | 100 | 101 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 24,689 | 8,448 | 7,211 | 42,058 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | Heures par semaine | |
| 1 | 1 | — | — | Moins de 35 heures | 3a |
| 15 | 17 | 4 | — | 35 heures | 3b |
| 12 | 10 | — | — | Plus de 35 et moins de 37½ heures | 3c |
| 55 | 47 | 71 | 2 | 37½ heures | 3d |
| 6 | 5 | — | — | Plus de 37½ et moins de 40 heures..... | 3e |
| 11 | 18 | 24 | 98 | 40 heures | 3f |
| — | 2 | 1 | — | Plus de 40 heures | 3g |
| | | | | Jours par semaine | |
| 100 | 99 | 99 | 100 | 5 jours..... | 4 |
| — | 1 | 1 | — | Plus de 5 jours..... | 5 |
| | | | | Heures par jour | |
| 27 | 27 | 4 | 1 | Moins de 7½ heures | 6 |
| 56 | 48 | 71 | 1 | 7½ heures | 7 |
| 12 | 20 | 24 | 98 | 8 heures | 8 |
| 5 | 5 | 1 | — | Plus de 8 heures..... | 9 |
| — | — | — | — | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 100 | 100 | 100 | 100 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| — | — | — | — | N'accordent pas de tels congés..... | 12 |
| — | — | — | — | Pas de pratique établie..... | 13 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | Nombre de congés par année | |
| — | 1 | — | — | 1 à 5 jours..... | 15 |
| 1 | 2 | — | — | 6 jours..... | 16 |
| 3 | 5 | 2 | 98 | 7 jours..... | 17 |
| 64 | 84 | 93 | 1 | 8 jours..... | 18 |
| 29 | 6 | 4 | 1 | 9 jours..... | 19 |
| 3 | 2 | 1 | — | Plus de 9 jours..... | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-).</p> | | Urban and Suburban Passenger Transport | Interurban Bus and Coach Transport | Trucking | Grain Elevators |
|---|--|---|------------------------------------|------------|---------------------|
| | | Transport-voyageurs urbain et suburbain | Transport inter-urbain par autobus | Camionnage | Élévateurs à grains |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 41 | 46 | 501 | 58 |
| 2 | Total number of employees | 3,772 | 641 | 5,659 | 1,146 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | |
| 3a | Under 35 hours | 1 | 5 | 1 | 26 |
| 3b | 35 hours | 55 | 6 | 16 | 45 |
| 3c | Over 35 and under 37½ hours | 5 | 11 | 4 | 1 |
| 3d | 37½ hours | 37 | 41 | 28 | 17 |
| 3e | Over 37½ and under 40 hours | — | 6 | 2 | 2 |
| 3f | 40 hours | 2 | 27 | 26 | 3 |
| 3g | Over 40 hours | — | 4 | 22 | 6 |
| | Days per Week: | | | | |
| 4 | 5 days | 99 | 88 | 78 | 93 |
| 5 | Other than 5 days | 1 | 12 | 21 | 7 |
| | Hours per Day: | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | 61 | 25 | 22 | 72 |
| 7 | 7½ hours | 37 | 41 | 30 | 20 |
| 8 | 8 hours | 2 | 34 | 41 | 6 |
| 9 | Over 8 hours | — | — | 6 | 2 |
| 10 | No Standard Work Week | — | — | 1 | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 100 | 99 | 99 | 100 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | — | 1 | — | — |
| 13 | No established policy | — | — | 1 | — |
| 14 | No information | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | — | 2 | 2 | — |
| 16 | 6 days | — | 5 | 2 | — |
| 17 | 7 days | 1 | 2 | 5 | 2 |
| 18 | 8 days | 55 | 64 | 62 | 21 |
| 19 | 9 days | 5 | 3 | 22 | 35 |
| 20 | More than 9 days | 39 | 23 | 6 | 42 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Storage and Warehousing | Radio and Television | Telephone Communications | Electric Power, Gas and Water Utilities | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|---------------------------|----------------------|--------------------------|---|---|-----|
| Entreposage, emmagasinage | Radio et télévision | Téléphone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | |
| 56 | 161 | 50 | 188 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 676 | 7,108 | 26,587 | 22,161 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | Heures par semaine | |
| 11 | 2 | 1 | 2 | Moins de 35 heures | 3a |
| 9 | 8 | 1 | 47 | 35 heures | 3b |
| 6 | 65 | — | 19 | Plus de 35 et moins de 37½ heures | 3c |
| 26 | 5 | 92 | 25 | 37½ heures | 3d |
| 9 | 6 | 5 | 4 | Plus de 37½ et moins de 40 heures | 3e |
| 28 | 11 | 1 | 3 | 40 heures | 3f |
| 11 | 2 | — | — | Plus de 40 heures | 3g |
| | | | | Jours par semaine | |
| 85 | 86 | 100 | 100 | 5 jours | 4 |
| 15 | 13 | — | — | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | Heures par jour | |
| 26 | 82 | 2 | 68 | Moins de 7½ heures | 6 |
| 30 | 6 | 92 | 25 | 7½ heures | 7 |
| 44 | 11 | 6 | 7 | 8 heures | 8 |
| — | — | — | — | Plus de 8 heures | 9 |
| — | 1 | — | — | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 100 | 98 | 100 | 100 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| — | 2 | — | — | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| — | — | — | — | Pas de pratique établie | 13 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | Nombre de congés par année | |
| — | 1 | — | — | 1 à 5 jours | 15 |
| 4 | 2 | — | — | 6 jours | 16 |
| 11 | 3 | — | 1 | 7 jours | 17 |
| 46 | 13 | 70 | 5 | 8 jours | 18 |
| 14 | 71 | 14 | 53 | 9 jours | 19 |
| 25 | 8 | 16 | 41 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 1 HOURS OF WORK AND PAID HOLIDAYS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Wholesale Trade | Retail Trade | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|--|---------------------|-----------------------|---------|-------------------|---------------------------------|
| | | Commerce en gros | Commerce de détail | Banques | Assurance- vie | Autres genres d'assurance |
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | | | | | |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 2,354 | 2,473 | 81 | 190 | 309 |
| 2 | Total number of employees | 58,153 | 39,125 | 68,935 | 19,710 | 17,601 |
| | STANDARD WORK WEEK | % | % | % | % | % |
| | Hours per Week: | | | | | |
| 3a | Under 35 hours..... | 2 | 1 | — | 4 | 9 |
| 3b | 35 hours..... | 22 | 7 | 35 | 17 | 49 |
| 3c | Over 35 and under 37½ hours..... | 7 | 4 | 9 | 48 | 14 |
| 3d | 37½ hours | 32 | 18 | 44 | 30 | 17 |
| 3e | Over 37½ and under 40 hours..... | 5 | 15 | — | — | 6 |
| 3f | 40 hours..... | 23 | 43 | 12 | 1 | 5 |
| 3g | Over 40 hours..... | 9 | 12 | — | — | — |
| | Days per Week: | | | | | |
| 4 | 5 days | 90 | 84 | 100 | 100 | 97 |
| 5 | Other than 5 days | 10 | 16 | — | — | 3 |
| | Hours per Day: | | | | | |
| 6 | Under 7½ hours | 32 | 18 | 44 | 52 | 75 |
| 7 | 7½ hours | 35 | 21 | 44 | 47 | 17 |
| 8 | 8 hours | 30 | 58 | 12 | 1 | 8 |
| 9 | Over 8 hours | 3 | 3 | — | — | — |
| 10 | No Standard Work Week..... | — | — | — | — | — |
| | PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS | | | | | |
| 11 | Provide such paid holidays | 100 | 99 | 100 | 100 | 100 |
| 12 | Do not provide such paid holidays | — | 1 | — | — | — |
| 13 | No established policy..... | — | — | — | — | — |
| 14 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Number of Holidays per Year | | | | | |
| 15 | 1 to 5 days | 1 | 2 | — | — | 1 |
| 16 | 6 days | 3 | 2 | — | — | — |
| 17 | 7 days | 9 | 7 | — | 5 | 11 |
| 18 | 8 days | 39 | 29 | 16 | 28 | 37 |
| 19 | 9 days | 38 | 45 | 20 | 23 | 30 |
| 20 | More than 9 days..... | 10 | 14 | 64 | 44 | 21 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABEAU 1 HEURES DE TRAVAIL ET CONGÉS PAYÉS

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Works Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------------------|---|--------|-------------|---------------------------------|---|-----|
| Placements et prêts | Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | | |
| 498 | 207 | 377 | 308 | 245 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 25,467 | 16,271 | 3,110 | 1,930 | 1,750 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL | |
| | | | | | Heures par semaine | |
| 4 | 20 | — | 1 | — | Moins de 35 heures | 3a |
| 54 | 56 | 3 | 17 | 11 | 35 heures | 3b |
| 7 | 15 | 1 | 1 | 1 | Plus de 35 et moins de 37½ heures | 3c |
| 19 | 6 | 2 | 7 | 13 | 37½ heures | 3d |
| 6 | — | 2 | 8 | 4 | Plus de 37½ et moins de 40 heures | 3e |
| 9 | 3 | 52 | 40 | 32 | 40 heures | 3f |
| — | — | 38 | 24 | 38 | Plus de 40 heures | 3g |
| | | | | | Jours par semaine | |
| 98 | 99 | 57 | 78 | 67 | 5 jours | 4 |
| 1 | 1 | 41 | 20 | 32 | Plus de 5 jours | 5 |
| | | | | | Heures par jour | |
| 66 | 90 | 13 | 21 | 9 | Moins de 7½ heures | 6 |
| 18 | 7 | 4 | 10 | 19 | 7½ heures | 7 |
| 15 | 3 | 80 | 63 | 59 | 8 heures | 8 |
| — | — | 1 | 4 | 12 | Plus de 8 heures | 9 |
| 1 | — | 2 | 2 | 1 | Pas de semaine normale de travail | 10 |
| | | | | | CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS | |
| 100 | 100 | 86 | 85 | 95 | Accordent de tels congés payés | 11 |
| — | — | 8 | 11 | 4 | N'accordent pas de tels congés | 12 |
| — | — | 6 | 4 | 1 | Pas de pratique établie | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | Nombre de congés par année | |
| — | — | 9 | 8 | 17 | 1 à 5 jours | 15 |
| 2 | — | 10 | 4 | 5 | 6 jours | 16 |
| 7 | — | 27 | 19 | 10 | 7 jours | 17 |
| 33 | 1 | 28 | 39 | 36 | 8 jours | 18 |
| 29 | 12 | 8 | 13 | 19 | 9 jours | 19 |
| 29 | 87 | 4 | 2 | 8 | Plus de 9 jours | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES - Industrial Composite

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Canada | Newfoundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|--|--|---------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|---------|
| | | Canada | Terre-Neuve | Île-du-Prince-Édouard | Nouvelle-Écosse | Nouveau-Brunswick | Québec |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total Number of Reporting Units | 18,176 | 243 | 72 | 624 | 451 | 4,386 |
| 2 | Total Number of Employees | 681,658 | 6,631 | 1,132 | 14,930 | 10,920 | 187,335 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 98 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | 1 | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | 1 | — | — | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 94 | 83 | 80 | 82 | 89 | 94 |
| 8 | Two Weeks | 92 | 81 | 80 | 80 | 89 | 93 |
| 9 | After: Less than 1 year | 11 | 12 | 8 | 9 | 8 | 13 |
| 10 | 1 year | 75 | 63 | 67 | 66 | 75 | 72 |
| 11 | 2 years | 4 | 6 | 3 | 5 | 5 | 5 |
| 12 | 3 years | 1 | — | — | — | — | 1 |
| 13 | 4 years | — | — | — | — | — | — |
| 14 | 5 years | 1 | — | 1 | — | — | 2 |
| 15 | More than 5 years | — | — | 1 | — | 1 | — |
| 16 | Three Weeks | 87 | 78 | 66 | 74 | 78 | 86 |
| 17 | After: Less than 10 years | 24 | 27 | 24 | 25 | 19 | 15 |
| 18 | 10 years | 28 | 21 | 10 | 15 | 14 | 27 |
| 19 | 11 to 14 years | 7 | 1 | 4 | 2 | 1 | 11 |
| 20 | 15 years | 26 | 21 | 25 | 30 | 40 | 30 |
| 21 | 16 to 19 years | — | 3 | — | — | — | — |
| 22 | 20 years | 1 | 2 | — | 1 | 1 | 1 |
| 23 | More than 20 years | 1 | 3 | 3 | 1 | 3 | 2 |
| 24 | Four Weeks | 59 | 58 | 45 | 55 | 59 | 61 |
| 25 | After: Less than 25 years | 16 | 25 | 10 | 11 | 14 | 11 |
| 26 | 25 years | 38 | 33 | 35 | 44 | 43 | 42 |
| 27 | More than 25 years | 5 | — | — | — | 2 | 8 |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 6 | 17 | 18 | 18 | 11 | 6 |
| 29 | One Week | — | 1 | — | 1 | 1 | 1 |
| 30 | After: 1 year or less | — | 1 | — | 1 | 1 | 1 |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 5 | 15 | 18 | 12 | 7 | 5 |
| 34 | After: 1 year or less | 5 | 15 | 18 | 12 | 7 | 5 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | 1 | 1 | — | 5 | 3 | — |
| 38 | No information on length of vacation | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 1 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie Britannique | | |
| 7,548 | 1,046 | 689 | 1,293 | 1,791 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No |
| 314,858 | 34,574 | 16,230 | 40,997 | 53,502 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | VACANCES PAYÉES | |
| — | — | — | — | — | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | — | — | — | — | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 6 |
| 96 | 89 | 96 | 91 | 93 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 94 | 88 | 76 | 86 | 92 | Deux semaines | 8 |
| 12 | 10 | 5 | 4 | 3 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 76 | 76 | 70 | 80 | 88 | 1 an | 10 |
| 4 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 ans | 11 |
| 1 | — | — | — | — | 3 ans | 12 |
| — | — | — | — | — | 4 ans | 13 |
| 1 | — | — | — | — | 5 ans | 14 |
| — | — | — | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 88 | 84 | 96 | 87 | 90 | Trois semaines | 16 |
| 19 | 29 | 81 | 35 | 55 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 32 | 24 | 3 | 33 | 21 | 10 ans | 18 |
| 7 | 4 | — | 5 | 4 | 11 à 14 ans | 19 |
| 28 | 25 | 12 | 14 | 10 | 15 ans | 20 |
| — | — | — | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| 1 | 1 | — | — | — | 20 ans | 22 |
| 1 | 1 | — | — | — | Plus de 20 ans | 23 |
| 57 | 57 | 66 | 61 | 63 | Quatre semaines | 24 |
| 16 | 14 | 14 | 29 | 32 | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 37 | 36 | 52 | 30 | 31 | 25 ans | 26 |
| 4 | 7 | — | 2 | — | Plus de 25 ans | 27 |
| 4 | 11 | 4 | 9 | 7 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| 1 | — | — | — | — | Une semaine | 29 |
| 1 | — | — | — | — | Après: 1 an ou moins | 30 |
| — | — | — | — | — | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| 3 | 7 | — | 8 | 6 | Deux semaines | 33 |
| 3 | 7 | — | 8 | 6 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| — | — | — | — | — | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | 4 | 4 | 1 | 1 | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 150 | 44 | 8 | 98 | 30 |
| 2 | Total number of employees | 8,728 | 1,701 | 727 | 6,300 | 663 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | — | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 80 | 74 | 62 | 84 | 7 |
| 8 | Two Weeks | 78 | 71 | 51 | 83 | 7 |
| 9 | After: Less than 1 year | 4 | 5 | — | 4 | — |
| 10 | 1 year | 68 | 60 | 14 | 77 | 7 |
| 11 | 2 years | 5 | 4 | 37 | 2 | — |
| 12 | 3 years | — | — | — | — | — |
| 13 | 4 years | — | — | — | — | — |
| 14 | 5 years | 1 | 2 | — | — | — |
| 15 | More than 5 years | — | — | — | — | — |
| 16 | Three Weeks | 69 | 63 | 13 | 78 | 7 |
| 17 | After: Less than 10 years | 36 | 23 | 13 | 42 | 3 |
| 18 | 10 years | 6 | 8 | — | 6 | 2 |
| 19 | 11 to 14 years | 1 | — | — | 1 | — |
| 20 | 15 years | 18 | — | — | 25 | 2 |
| 21 | 16 to 19 years | 2 | — | — | 4 | — |
| 22 | 20 years | 1 | 8 | — | — | — |
| 23 | More than 20 years | 5 | 24 | — | — | — |
| 24 | Four Weeks | 41 | 20 | 13 | 50 | 2 |
| 25 | After: Less than 25 years | 22 | 15 | 13 | 25 | 2 |
| 26 | 25 years | 19 | 5 | — | 25 | — |
| 27 | More than 25 years | — | — | — | — | — |
| 28 | Vacations Do not Increase with Service | 20 | 26 | 38 | 16 | 93 |
| 29 | One Week | — | — | — | — | — |
| 30 | After: 1 year or less | — | — | — | — | — |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 15 | 17 | 19 | 13 | 90 |
| 34 | After: 1 year or less | 15 | 17 | 19 | 13 | 90 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | 5 | 9 | 19 | 3 | 3 |
| 38 | No information on length of fixed vacation | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying, Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|--|----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 97 | 42 | 67 | 43 | CADRE DE L'ENQUÊTE | Nº |
| 1,116 | 5,917 | 1,367 | 447 | 1,629 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 100 | 100 | 100 | 88 | 100 | VACANCES PAYÉES | |
| — | — | — | 9 | — | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | — | — | 3 | — | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 6 |
| 99 | 96 | 90 | 43 | 94 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 99 | 96 | 90 | 43 | 94 | Deux semaines | 8 |
| — | 1 | — | 2 | 3 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 99 | 95 | 83 | 25 | 86 | 1 an | 10 |
| — | — | 7 | 4 | 5 | 2 ans | 11 |
| — | — | — | 8 | — | 3 ans | 12 |
| — | — | — | — | — | 4 ans | 13 |
| — | — | — | 4 | — | 5 ans | 14 |
| — | — | — | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 98 | 94 | 90 | 32 | 92 | Trois semaines | 16 |
| 47 | 6 | 4 | 12 | 2 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 51 | 87 | 72 | 15 | 89 | 10 ans | 18 |
| — | — | — | 1 | — | 11 à 14 ans | 19 |
| — | 1 | 14 | 4 | 1 | 15 ans | 20 |
| — | — | — | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| — | — | — | — | — | 20 ans | 22 |
| — | — | — | — | — | Plus de 20 ans | 23 |
| 97 | 83 | 72 | 8 | 74 | Quatre semaines | 24 |
| 51 | 82 | 1 | 6 | 73 | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| — | 1 | 71 | 2 | 1 | 25 ans | 26 |
| 46 | — | — | — | — | Plus de 25 ans | 27 |
| 1 | 4 | 10 | 45 | 6 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| — | — | — | 5 | — | Une semaine | 29 |
| — | — | — | 5 | — | Après: 1 an ou moins | 30 |
| — | — | — | — | — | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| 1 | 4 | 3 | 40 | 5 | Deux semaines | 33 |
| 1 | 4 | 3 | 40 | 5 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| — | — | — | — | — | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | — | 7 | — | 1 | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 8,213 | 1,501 | 157 | 100 | 226 | 412 |
| 2 | Total number of employees | 263,814 | 30,095 | 6,523 | 2,575 | 2,554 | 4,496 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | — | — | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 94 | 93 | 96 | 95 | 92 | 93 |
| 8 | Two Weeks | 93 | 93 | 95 | 95 | 92 | 93 |
| 9 | After: Less than 1 year | 13 | 8 | 4 | 11 | 1 | 1 |
| 10 | 1 year | 72 | 70 | 78 | 70 | 58 | 66 |
| 11 | 2 years | 5 | 10 | 7 | 9 | 19 | 15 |
| 12 | 3 years | 1 | 2 | 4 | 3 | 7 | 5 |
| 13 | 4 years | — | 1 | 1 | — | 2 | — |
| 14 | 5 years | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | 5 |
| 15 | More than 5 years | 1 | 1 | — | 1 | 1 | 1 |
| 16 | Three Weeks | 85 | 85 | 90 | 90 | 82 | 85 |
| 17 | After: Less than 10 years | 9 | 16 | 6 | 12 | 13 | 17 |
| 18 | 10 years | 35 | 23 | 6 | 22 | 20 | 30 |
| 19 | 11 to 14 years | 13 | 29 | 73 | 28 | 18 | 15 |
| 20 | 15 years | 26 | 16 | 5 | 27 | 26 | 21 |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | — | — | 1 | — |
| 22 | 20 years | 1 | 1 | — | — | 1 | 1 |
| 23 | More than 20 years | 1 | — | — | 1 | 3 | 1 |
| 24 | Four Weeks | 50 | 58 | 84 | 33 | 35 | 47 |
| 25 | After: Less than 25 years | 16 | 38 | 75 | 18 | 11 | 31 |
| 26 | 25 years | 31 | 19 | 8 | 15 | 24 | 16 |
| 27 | More than 25 years | 3 | 1 | — | — | — | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 6 | 7 | 4 | 5 | 8 | 7 |
| 29 | One Week | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 30 | After: 1 year or less | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 5 | 6 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| 34 | After: 1 year or less | 5 | 6 | 3 | 4 | 5 | 5 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | — | — | 1 | — |
| 38 | No information on length of vacation | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products | Rubber Products | Rubber Footwear | Tires and Tubes | Leather Products | Boots and Shoes | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|---|------|
| Tabac et produits | Produits du caoutchouc | Chaussure de caoutchouc | Pneus et chambres à air | Produits de cuir | Chaussure | | |
| 23 | 48 | 9 | 9 | 221 | 126 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 2,027 | 4,205 | 1,014 | 1,925 | 2,745 | 1,870 | Nombre total d'unités | No 1 |
| % | % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | VACANCES PAYÉES | |
| — | — | — | — | — | — | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | — | — | — | — | — | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | — | — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 6 |
| 98 | 97 | 89 | 100 | 71 | 69 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 98 | 97 | 89 | 100 | 71 | 69 | Deux semaines | 8 |
| 2 | 14 | 37 | — | 5 | 6 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 86 | 81 | 46 | 100 | 44 | 43 | 1 an | 10 |
| 10 | — | — | — | 8 | 1 | 2 ans | 11 |
| — | — | — | — | 2 | 1 | 3 ans | 12 |
| — | — | — | — | — | — | 4 ans | 13 |
| — | 2 | 6 | — | 12 | 18 | 5 ans | 14 |
| — | — | — | — | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 87 | 94 | 89 | 98 | 48 | 43 | Trois semaines | 16 |
| 4 | — | — | — | 1 | — | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 79 | 81 | 56 | 98 | 5 | 6 | 10 ans | 18 |
| 1 | 8 | 17 | — | 4 | — | 11 à 14 ans | 19 |
| 1 | 5 | 16 | — | 24 | 22 | 15 ans | 20 |
| — | — | — | — | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| — | — | — | — | 10 | 12 | 20 ans | 22 |
| 2 | — | — | — | 4 | 3 | Plus de 20 ans | 23 |
| 82 | 85 | 83 | 97 | 6 | 2 | Quatre semaines | 24 |
| 1 | 72 | 42 | 97 | — | — | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 81 | 11 | 41 | — | 5 | — | 25 ans | 26 |
| — | 2 | — | — | 1 | 2 | Plus de 25 ans | 27 |
| 2 | 3 | 11 | — | 29 | 31 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| — | — | — | — | 5 | 2 | Une semaine | 29 |
| — | — | — | — | 5 | 2 | Après: 1 an ou moins | 30 |
| — | — | — | — | — | — | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| 2 | 3 | 11 | — | 24 | 29 | Deux semaines | 33 |
| 2 | 3 | 11 | — | 24 | 29 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| — | — | — | — | — | — | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | — | — | — | — | — | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and fur) |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 357 | 60 | 66 | 43 | 810 |
| 2 | Total number of employees | 9,754 | 3,391 | 1,055 | 2,562 | 8,410 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | — | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 91 | 98 | 77 | 95 | 74 |
| 8 | Two Weeks | 91 | 98 | 77 | 95 | 74 |
| 9 | After: Less than 1 year | 26 | 62 | 20 | 3 | 1 |
| 10 | 1 year | 59 | 32 | 45 | 88 | 56 |
| 11 | 2 years | 4 | 3 | 6 | 1 | 14 |
| 12 | 3 years | 1 | — | 1 | 2 | 2 |
| 13 | 4 years | — | — | 4 | — | — |
| 14 | 5 years | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 15 | More than 5 years | — | — | — | — | — |
| 16 | Three Weeks | 78 | 92 | 58 | 74 | 25 |
| 17 | After: Less than 10 years | 1 | — | — | — | 1 |
| 18 | 10 years | 16 | 3 | 15 | 46 | 6 |
| 19 | 11 to 14 years | 5 | 12 | — | — | — |
| 20 | 15 years | 41 | 64 | 21 | 9 | 10 |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | — | — | — |
| 22 | 20 years | 5 | 2 | 22 | 4 | 2 |
| 23 | More than 20 years | 10 | 11 | — | 15 | 6 |
| 24 | Four Weeks | 24 | 17 | 22 | 37 | 3 |
| 25 | After: Less than 25 years | 2 | 2 | 8 | — | 1 |
| 26 | 25 years | 20 | 15 | 8 | 37 | 2 |
| 27 | More than 25 years | 2 | — | 6 | — | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 9 | 2 | 23 | 5 | 26 |
| 29 | One Week | 2 | — | 4 | 1 | 5 |
| 30 | After: 1 year or less | 2 | — | 4 | 1 | 5 |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 7 | 2 | 19 | 4 | 21 |
| 34 | After: 1 year or less | 7 | 2 | 19 | 4 | 21 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | — | — | — |
| 38 | No information on length of vacation | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods — Bas et tricot | Wood Products — Produits du bois | Sash, Door and Planning Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis | Sawmills — Scierie | Wooden Furniture — Meubles en bois | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--|--|---|--------------------------|--|--|----|
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | Nº |
| 148 | 1,031 | 257 | 307 | 231 | Nombre total d'unités | 1 |
| 1,868 | 10,939 | 2,415 | 2,305 | 2,923 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | VACANCES PAYÉES | |
| 100 | 98 | 98 | 96 | 99 | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | 1 | 1 | 2 | — | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | 1 | 1 | 2 | 1 | Pas de pratique établie | 5 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 6 |
| 77 | 74 | 56 | 71 | 82 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 77 | 74 | 55 | 69 | 82 | Deux semaines | 8 |
| 1 | 7 | — | 1 | 23 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 52 | 54 | 34 | 67 | 38 | 1 an | 10 |
| 18 | 8 | 9 | 1 | 14 | 2 ans | 11 |
| 4 | 3 | 6 | — | 3 | 3 ans | 12 |
| — | — | — | — | — | 4 ans | 13 |
| 2 | 2 | 5 | — | 4 | 5 ans | 14 |
| — | — | 1 | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 45 | 55 | 30 | 67 | 48 | Trois semaines | 16 |
| 1 | 23 | 15 | 58 | 2 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 2 | 14 | 3 | 9 | 20 | 10 ans | 18 |
| — | — | — | — | — | 11 à 14 ans | 19 |
| 15 | 12 | 3 | — | 15 | 15 ans | 20 |
| — | 2 | — | — | 9 | 16 à 19 ans | 21 |
| 5 | 3 | 8 | — | — | 20 ans | 22 |
| 22 | 1 | 1 | — | 2 | Plus de 20 ans | 23 |
| 4 | 18 | 7 | 43 | 4 | Quatre semaines | 24 |
| 3 | 12 | 3 | 39 | 1 | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 1 | 6 | 4 | 4 | 3 | 25 ans | 26 |
| — | — | — | — | — | Plus de 25 ans | 27 |
| 23 | 24 | 42 | 25 | 17 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| 7 | 7 | 12 | 8 | 7 | Une semaine | 29 |
| 7 | 7 | 12 | 8 | 7 | Après: 1 an ou moins | 30 |
| — | — | — | — | — | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| 16 | 16 | 28 | 17 | 10 | Deux semaines | 33 |
| 16 | 16 | 28 | 17 | 10 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| — | — | — | — | — | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | 1 | 2 | — | — | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits de fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 367 | 125 | 561 | 1,148 | 126 | 27 |
| 2 | Total number of employees | 17,518 | 11,274 | 21,213 | 44,348 | 1,056 | 6,888 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | — | — | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 97 | 98 | 94 | 94 | 71 | 100 |
| 8 | Two Weeks | 97 | 98 | 86 | 94 | 71 | 100 |
| 9 | After: Less than 1 year | 14 | 16 | 9 | 7 | 4 | 4 |
| 10 | 1 year | 78 | 80 | 69 | 80 | 46 | 96 |
| 11 | 2 years | 2 | — | 5 | 4 | 11 | — |
| 12 | 3 years | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | — |
| 13 | 4 years | — | — | — | — | — | — |
| 14 | 5 years | 1 | — | 1 | 1 | 4 | — |
| 15 | More than 5 years | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | — |
| 16 | Three Weeks | 94 | 96 | 86 | 87 | 49 | 99 |
| 17 | After: Less than 10 years | 12 | 12 | 42 | 4 | 2 | — |
| 18 | 10 years | 68 | 82 | 22 | 18 | 21 | 6 |
| 19 | 11 to 14 years | 5 | 1 | 3 | 17 | 4 | 51 |
| 20 | 15 years | 8 | 1 | 15 | 46 | 17 | 42 |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | 1 | — | 4 | — |
| 22 | 20 years | 1 | — | 2 | 1 | 1 | — |
| 23 | More than 20 years | — | — | 1 | 1 | — | — |
| 24 | Four Weeks | 77 | 91 | 42 | 46 | 7 | 92 |
| 25 | After: Less than 25 years | 39 | 51 | 15 | 8 | 1 | 16 |
| 26 | 25 years | 38 | 40 | 24 | 36 | 6 | 76 |
| 27 | More than 25 years | — | — | 3 | 2 | — | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 3 | 2 | 6 | 6 | 28 | — |
| 29 | One Week | — | — | — | 1 | 3 | — |
| 30 | After: 1 year or less | — | — | — | 1 | 3 | — |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 3 | 2 | 5 | 5 | 25 | — |
| 34 | After: 1 year or less | 3 | 2 | 5 | 5 | 25 | — |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | 1 | — | — | — |
| 38 | No information on length of vacation | — | — | — | — | 1 | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessories | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|-----------------------------|--------------------------|--|--|--|--|----|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | |
| 343 | 36 | 12 | 145 | 51 | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 26,137 | 9,061 | 857 | 12,480 | 2,913 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | VACANCES PAYÉES | |
| — | — | — | — | — | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | — | — | — | — | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| | | | | | Absence de renseignements | 6 |
| 97 | 99 | 99 | 98 | 95 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 97 | 99 | 99 | 98 | 95 | Deux semaines | 8 |
| 32 | 47 | 20 | 32 | — | Après: Moins d'un an | 9 |
| 61 | 50 | 78 | 62 | 94 | 1 an | 10 |
| 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 ans | 11 |
| 1 | — | — | 1 | — | 3 ans | 12 |
| — | — | — | — | — | 4 ans | 13 |
| 1 | — | — | 1 | — | 5 ans | 14 |
| — | — | — | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 94 | 98 | 99 | 95 | 92 | Trois semaines | 16 |
| 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 57 | 51 | 42 | 73 | 26 | 10 ans | 18 |
| 14 | 32 | 4 | 3 | 12 | 11 à 14 ans | 19 |
| 22 | 14 | 52 | 17 | 53 | 15 ans | 20 |
| — | — | — | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| — | — | — | — | — | 20 ans | 22 |
| — | — | — | — | — | Plus de 20 ans | 23 |
| 27 | 56 | 57 | 7 | 18 | Quatre semaines | 24 |
| 1 | 1 | — | 1 | — | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 25 | 55 | 34 | 6 | 18 | 25 ans | 26 |
| 1 | — | 23 | — | — | Plus de 25 ans | 27 |
| | | | | | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| 3 | 1 | 1 | 2 | 5 | Une semaine | 29 |
| 1 | — | — | — | — | Après: 1 an ou moins | 30 |
| 1 | — | — | — | — | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| 2 | 1 | 1 | 2 | 5 | Deux semaines | 33 |
| 2 | 1 | 1 | 2 | 5 | Après: 1 an ou moins | 34 |
| — | — | — | — | — | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | — | — | — | — | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-).</p> | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products |
|---|--|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 278 | 282 | 337 | 59 | 50 |
| 2 | Total number of employees | 12,401 | 27,056 | 7,883 | 5,946 | 5,839 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | — | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 96 | 98 | 92 | 98 | 98 |
| 8 | Two Weeks | 96 | 98 | 91 | 98 | 98 |
| 9 | After: Less than 1 year | 9 | 24 | 4 | — | — |
| 10 | 1 year | 75 | 71 | 77 | 98 | 98 |
| 11 | 2 years | 6 | 2 | 6 | — | — |
| 12 | 3 years | 6 | 1 | 2 | — | — |
| 13 | 4 years | — | — | — | — | — |
| 14 | 5 years | — | — | 1 | — | — |
| 15 | More than 5 years | — | — | 1 | — | — |
| 16 | Three weeks | 88 | 94 | 82 | 97 | 97 |
| 17 | After: Less than 10 years | 7 | — | 6 | 6 | 5 |
| 18 | 10 years | 39 | 18 | 31 | 91 | 92 |
| 19 | 11 to 14 years | 5 | 28 | 10 | — | — |
| 20 | 15 years | 35 | 48 | 33 | — | — |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | — | — | — |
| 22 | 20 years | 1 | — | 2 | — | — |
| 23 | More than 20 years | 1 | — | — | — | — |
| 24 | Four Weeks | 55 | 70 | 43 | 93 | 94 |
| 25 | After: Less than 25 years | 2 | 2 | 7 | 93 | 94 |
| 26 | 25 years | 52 | 47 | 36 | — | — |
| 27 | More than 25 years | 1 | 21 | — | — | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 4 | 2 | 8 | 2 | 2 |
| 29 | One Week | 1 | — | 1 | — | — |
| 30 | After: 1 year or less | 1 | — | 1 | — | — |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 3 | 2 | 7 | 2 | 2 |
| 34 | After: 1 year or less | 3 | 2 | 7 | 2 | 2 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | — | — | — |
| 38 | No information on length of vacation | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Chemical Products | Miscellaneous Manufacturing | Air Transportation | Railway Transportation | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--------------------|-----------------------------|--------------------|------------------------|---|----|
| Produits chimiques | Fabriques divers | Transport aérien | Transport ferroviaire | | |
| 469 | 378 | 100 | 101 | CADRE DE L'ENQUÊTE | Nº |
| 24,689 | 8,448 | 7,211 | 42,058 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 100 | 100 | 100 | 100 | VACANCES PAYÉES | |
| — | — | — | — | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | — | — | — | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 6 |
| 98 | 91 | 97 | 100 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 98 | 90 | 96 | 100 | Deux semaines | 8 |
| 10 | 16 | — | — | Après: Moins d'un an | 9 |
| 86 | 65 | 96 | 93 | 1 an | 10 |
| 2 | 7 | — | 6 | 2 ans | 11 |
| — | 1 | — | 1 | 3 ans | 12 |
| — | — | — | — | 4 ans | 13 |
| — | 1 | — | — | 5 ans | 14 |
| — | — | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 93 | 73 | 94 | 100 | Trois semaines | 16 |
| 4 | 2 | 9 | 1 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 64 | 26 | 70 | — | 10 ans | 18 |
| 10 | 7 | 14 | — | 11 à 14 ans | 19 |
| 14 | 35 | 1 | 99 | 15 ans | 20 |
| — | 1 | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| — | 1 | — | — | 20 ans | 22 |
| 1 | 1 | — | — | Plus de 20 ans | 23 |
| 68 | 44 | 72 | 100 | Quatre semaines | 24 |
| 24 | 1 | 4 | 1 | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 43 | 37 | 68 | 99 | 25 ans | 26 |
| 1 | 6 | — | — | Plus de 25 ans | 27 |
| 2 | 9 | 3 | — | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| — | 1 | — | — | Une semaine | 29 |
| — | 1 | — | — | Après: 1 an ou moins | 30 |
| — | — | — | — | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| 2 | 8 | 3 | — | Deux semaines | 33 |
| 2 | 8 | 3 | — | Après: 1 an ou moins | 34 |
| — | — | — | — | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| — | — | — | — | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Urban and Suburban Passenger Transport | Interurban Bus and Coach Transport | Trucking | Grain Elevators |
|--|---|---|------------------------------------|------------|---------------------|
| | | Transport-voyageurs urbain et suburbain | Transport inter-urbain par autobus | Camionnage | Élévateurs à grains |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 41 | 46 | 501 | 58 |
| 2 | Total number of employees | 3,772 | 641 | 5,659 | 1,146 |
| | VACATIONS WITH PAY | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 99 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | 1 | — |
| 6 | No information | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 100 | 99 | 88 | 90 |
| 8 | Two Weeks | 99 | 99 | 88 | 83 |
| 9 | After: Less than 1 year | — | — | 1 | 10 |
| 10 | 1 year | 97 | 66 | 50 | 71 |
| 11 | 2 years | 2 | 24 | 21 | 2 |
| 12 | 3 years | — | — | 11 | — |
| 13 | 4 years | — | 3 | — | — |
| 14 | 5 years | — | 6 | 2 | — |
| 15 | More than 5 years | — | — | 3 | — |
| 16 | Three Weeks | 99 | 81 | 62 | 81 |
| 17 | After: Less than 10 years | 36 | 18 | 13 | 39 |
| 18 | 10 years | 37 | 31 | 28 | 6 |
| 19 | 11 to 14 years | 24 | — | 6 | 2 |
| 20 | 15 years | 2 | 5 | 14 | 34 |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | — | — |
| 22 | 20 years | — | 27 | 1 | — |
| 23 | More than 20 years | — | — | — | — |
| 24 | Four Weeks | 95 | 32 | 6 | 20 |
| 25 | After: Less than 25 years | 32 | 25 | 6 | 11 |
| 26 | 25 years | 61 | 6 | — | 9 |
| 27 | More than 25 years | 2 | 1 | — | — |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | — | 1 | 11 | 10 |
| 29 | One Week | — | — | 2 | — |
| 30 | After: 1 year or less | — | — | 2 | — |
| 31 | 2 years | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | — | 1 | 9 | 7 |
| 34 | After: 1 year or less | — | 1 | 9 | 7 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | — | — | — | 3 |
| 38 | No information on length of vacation | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Storage and Warehousing — | Radio and Television — | Telephone Communications — | Electric Power, Gas and Water Utilities — | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|------------------------------|---------------------------|-------------------------------|--|---|-----------|
| Entreposage, emmagasinement | Radio et télévision | Téléphone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | |
| 56 | 161 | 50 | 188 | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 676 | 7,108 | 26,587 | 22,161 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 100 | 100 | 100 | 100 | VACANCES PAYÉES | |
| — | — | — | — | Accordent des vacances payées | 3 |
| — | — | — | — | N'accordent pas de vacances | 4 |
| — | — | — | — | Pas de pratique établie | 5 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 6 |
| 72 | 94 | 100 | 94 | Vacances augmentant avec les années de service | 7 |
| 71 | 34 | 89 | 87 | Deux semaines | 8 |
| 11 | 3 | — | 12 | Après: Moins d'un an | 9 |
| 52 | 29 | 88 | 74 | 1 an | 10 |
| 7 | 2 | 1 | 1 | 2 ans | 11 |
| 1 | — | — | — | 3 ans | 12 |
| — | — | — | — | 4 ans | 13 |
| — | — | — | — | 5 ans | 14 |
| — | — | — | — | Plus de 5 ans | 15 |
| 62 | 82 | 100 | 93 | Trois semaines | 16 |
| 14 | 73 | 25 | 14 | Après: Moins de 10 ans | 17 |
| 31 | 5 | 1 | 46 | 10 ans | 18 |
| 5 | — | — | 25 | 11 à 14 ans | 19 |
| 11 | 3 | 74 | 8 | 15 ans | 20 |
| — | — | — | — | 16 à 19 ans | 21 |
| 1 | 1 | — | — | 20 ans | 22 |
| — | — | — | — | Plus de 20 ans | 23 |
| 27 | 63 | 96 | 87 | Quatre semaines | 24 |
| 6 | 1 | 9 | 4 | Après: Moins de 25 ans | 25 |
| 21 | 62 | 15 | 79 | 25 ans | 26 |
| — | — | 72 | 4 | Plus de 25 ans | 27 |
| 28 | 6 | — | 6 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service | 28 |
| 1 | — | — | — | Une semaine | 29 |
| 1 | — | — | — | Après: 1 an ou moins | 30 |
| — | — | — | — | 2 ans | 31 |
| — | — | — | — | Plus de 2 ans | 32 |
| 24 | 5 | — | — | Deux semaines | 33 |
| 24 | 5 | — | — | Après: 1 an ou moins | 34 |
| — | — | — | — | 2 ans | 35 |
| — | — | — | — | Plus de 2 ans | 36 |
| 3 | 1 | — | 6 | Trois semaines ou plus | 37 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées | 38 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 2 VACATIONS WITH PAY

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Wholesale Trade | Retail Trade | Banks | Life Insurance | Non- Life Insurance |
|--|--|---------------------|-----------------------|---------|-------------------|---------------------------------|
| | | Commerce en gros | Commerce de détail | Banques | Assurance- vie | Autres genres d'assurance |
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | | | | | |
| No. SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 2,354 | 2,473 | 81 | 190 | 309 |
| 2 | Total number of employees | 58,153 | 39,125 | 68,935 | 19,710 | 17,601 |
| VACATIONS WITH PAY | | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide Vacations with Pay | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4 | Do not provide vacations with pay | — | — | — | — | — |
| 5 | No established policy | — | — | — | — | — |
| 6 | No information | — | — | — | — | — |
| 7 | Vacations Increase with Service | 91 | 91 | 100 | 100 | 94 |
| 8 | Two Weeks | 91 | 90 | 100 | 100 | 89 |
| 9 | After: Less than 1 year | 8 | 4 | 17 | 31 | 12 |
| 10 | 1 year | 74 | 77 | 83 | 69 | 76 |
| 11 | 2 years | 7 | 7 | — | — | — |
| 12 | 3 years | 1 | 1 | — | — | — |
| 13 | 4 years | — | — | — | — | — |
| 14 | 5 years | 1 | 2 | — | — | — |
| 15 | More than 5 years | — | — | — | — | — |
| 16 | Three Weeks | 75 | 79 | 100 | 98 | 90 |
| 17 | After: Less than 10 years | 12 | 52 | 91 | 7 | 19 |
| 18 | 10 years | 32 | 14 | — | 53 | 41 |
| 19 | 11 to 14 years | 4 | 3 | — | — | — |
| 20 | 15 years | 20 | 7 | 9 | 37 | 27 |
| 21 | 16 to 19 years | — | — | — | — | — |
| 22 | 20 years | 2 | 1 | — | 1 | 2 |
| 23 | More than 20 years | 5 | 2 | — | — | 1 |
| 24 | Four Weeks | 37 | 59 | 78 | 83 | 55 |
| 25 | After: Less than 25 years | 23 | 39 | 3 | 19 | 21 |
| 26 | 25 years | 13 | 20 | 75 | 64 | 32 |
| 27 | More than 25 years | 1 | — | — | — | 2 |
| 28 | Vacations Do Not Increase with Service | 9 | 9 | — | — | 6 |
| 29 | One Week | 1 | 1 | — | — | — |
| 30 | After: 1 year or less | 1 | 1 | — | — | — |
| 31 | 2 years | — | — | — | — | — |
| 32 | More than 2 years | — | — | — | — | — |
| 33 | Two Weeks | 7 | 8 | — | — | 1 |
| 34 | After: 1 year or less | 7 | 8 | — | — | 1 |
| 35 | 2 years | — | — | — | — | — |
| 36 | More than 2 years | — | — | — | — | — |
| 37 | Three Weeks or more | 1 | — | — | — | 5 |
| 38 | No information on length of vacation | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 2 VACANCES PAYÉES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Works Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). |
|------------------------|---|--------|-------------|---------------------------------------|--|
| Placements et prêts | Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | |
| 498 | 207 | 377 | 308 | 245 | CADRE DE L'ENQUÊTE |
| 25,467 | 16,271 | 3,110 | 1,930 | 1,750 | Nombre total d'unités 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés 2 |
| 100 | 100 | 99 | 98 | 99 | VACANCES PAYÉES |
| — | — | — | 1 | — | Accordent des vacances payées 3 |
| — | — | 1 | 1 | 1 | N'accordent pas de vacances 4 |
| — | — | — | — | — | Pas de pratique établie 5 |
| 99 | 96 | 69 | 72 | 65 | Absence de renseignements 6 |
| 97 | 93 | 69 | 72 | 65 | Vacances augmentant avec les années de service 7 |
| 14 | — | — | — | 2 | Deux semaines 8 |
| 80 | 91 | 36 | 54 | 27 | Après: Moins d'un an 9 |
| 2 | 2 | 26 | 10 | 8 | 1 an 10 |
| — | — | 4 | 5 | 5 | 2 ans 11 |
| — | — | — | 1 | 1 | 3 ans 12 |
| — | — | 3 | 2 | 19 | 4 ans 13 |
| 1 | — | — | — | 3 | 5 ans 14 |
| 96 | 95 | 47 | 53 | 29 | Plus de 5 ans 15 |
| 26 | 37 | 11 | 17 | 9 | Trois semaines 16 |
| 58 | 49 | 8 | 8 | 6 | Après: Moins de 10 ans 17 |
| — | 3 | — | — | — | 10 ans 18 |
| 10 | 6 | 27 | 19 | 8 | 11 à 14 ans 19 |
| — | — | — | — | 4 | 15 ans 20 |
| 1 | — | 1 | 9 | 1 | 16 à 19 ans 21 |
| 1 | — | — | — | 1 | 20 ans 22 |
| 44 | 80 | 16 | 31 | 1 | Plus de 20 ans 23 |
| 28 | 24 | 4 | 22 | — | Quatre semaines 24 |
| 16 | 55 | 6 | 9 | 1 | Après: Moins de 25 ans 25 |
| — | 1 | 6 | — | — | 25 ans 26 |
| 1 | 4 | 30 | 26 | 34 | Plus de 25 ans 27 |
| — | — | 8 | 9 | 7 | Vacances n'augmentant pas avec les années de service 28 |
| — | — | 8 | 9 | 7 | Une semaine 29 |
| — | — | — | — | — | Après: 1 an ou moins 30 |
| — | — | — | — | — | 2 ans 31 |
| 1 | — | 22 | 17 | 27 | Plus de 2 ans 32 |
| 1 | — | 22 | 17 | 27 | Deux semaines 33 |
| — | — | — | — | — | Après: 1 an ou moins 34 |
| — | — | — | — | — | 2 ans 35 |
| — | — | — | — | — | Plus de 2 ans 36 |
| — | 4 | — | — | — | Trois semaines ou plus 37 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements sur la durée des vacances spécifiées 38 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

| | | Canada | New- foundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|---|--|---------|-------------------|-------------------------------|---------------------|-----------------------|---------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | — | — | — | — | — | — |
| | | Canada | Terre- Neuve | Île-du- Prince- Edouard | Nouvelle- Écosse | Nouveau- Brunswick | Québec |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 18,176 | 243 | 72 | 624 | 451 | 4,386 |
| 2 | Total number of employees | 681,658 | 6,631 | 1,132 | 14,930 | 10,920 | 187,335 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan..... | 88 | 76 | 82 | 85 | 88 | 86 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 13 | 4 | 3 | 11 | 9 | 14 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 75 | 72 | 79 | 74 | 79 | 72 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 49 | 46 | 49 | 50 | 56 | 47 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 24 | 42 | 40 | 29 | 42 | 19 |
| 8 | 4 to 11 months | 9 | 16 | 8 | 11 | 4 | 7 |
| 9 | 1 year | 23 | 6 | 19 | 23 | 15 | 27 |
| 10 | 2 years | 9 | 4 | 8 | 7 | 7 | 10 |
| 11 | 3 years | 5 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 12 | 4 years | — | — | — | — | — | — |
| 13 | 5 years | 5 | 3 | 2 | 1 | 7 | 4 |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|-----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| 7,548 | 1,046 | 689 | 1,293 | 1,791 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 314,858 | 34,574 | 16,230 | 40,997 | 53,502 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 89 | 91 | 93 | 90 | 88 | Employés dans les unités rapportant | |
| 15 | 5 | 4 | 5 | 12 | Un régime de pension | 3 |
| 74 | 86 | 89 | 85 | 76 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| | | | | | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)..... | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régime de pension: | |
| | | | | | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 21 | 41 | 47 | 27 | 31 | 3 mois ou moins | 7 |
| 10 | 5 | 3 | 12 | 4 | 4 à 11 mois | 8 |
| 21 | 20 | 28 | 34 | 23 | 1 an | 9 |
| 10 | 9 | 4 | 6 | 6 | 2 ans | 10 |
| 6 | 3 | 2 | 2 | 8 | 3 ans | 11 |
| — | 1 | 1 | — | — | 4 ans | 12 |
| 5 | 7 | 4 | 4 | 3 | 5 ans | 13 |
| 1 | — | — | — | 1 | Plus de 5 ans..... | 14 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 150 | 44 | 8 | 98 | 30 |
| 2 | Total number of employees | 8,728 | 1,701 | 727 | 6,300 | 663 |
| | PENSION PLANS | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan | 80 | 63 | 46 | 89 | 91 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 13 | 3 | — | 17 | 67 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 67 | 60 | 46 | 72 | 24 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 41 | 47 | 29 | 41 | 21 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 22 | 9 | 19 | 26 | 3 |
| 8 | 4 to 11 months | 9 | 3 | 14 | 9 | 8 |
| 9 | 1 year | 14 | 1 | 13 | 18 | 10 |
| 10 | 2 years | 14 | 33 | — | 11 | — |
| 11 | 3 years | 1 | 8 | — | — | 2 |
| 12 | 4 years | — | — | — | — | — |
| 13 | 5 years | 7 | 6 | — | 8 | — |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | — | 1 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying, Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 97 | 42 | 67 | 43 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,116 | 5,917 | 1,367 | 447 | 1,629 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 100 | 96 | 88 | 59 | 98 | Employés dans les unités rapportant | |
| — | 1 | 1 | 5 | 11 | Un régime de pension | 3 |
| | | | | | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue) | 4 |
| 100 | 95 | 87 | 54 | 87 | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régime de pension: | |
| 85 | 81 | 78 | 33 | 59 | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 21 | 12 | 7 | 14 | 2 | 3 mois ou moins | 7 |
| 76 | 3 | 65 | 4 | 2 | 4 à 11 mois | 8 |
| 3 | 76 | 4 | 12 | 77 | 1 an | 9 |
| — | 3 | 8 | 1 | 4 | 2 ans | 10 |
| — | 1 | 2 | 14 | 1 | 3 ans | 11 |
| — | — | — | — | — | 4 ans | 12 |
| — | — | 1 | 9 | 1 | 5 ans | 13 |
| — | — | — | — | — | Plus de 5 ans | 14 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 8,213 | 1,501 | 157 | 100 | 226 | 412 |
| 2 | Total number of employees | 263,814 | 30,095 | 6,523 | 2,575 | 2,554 | 4,496 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan | 85 | 86 | 91 | 90 | 75 | 81 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 17 | 9 | 17 | 13 | 11 | 2 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 68 | 77 | 74 | 77 | 64 | 79 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 46 | 51 | 47 | 55 | 38 | 46 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 8 | 7 | 6 | 8 | 7 | 10 |
| 8 | 4 to 11 months | 7 | 11 | 3 | — | 1 | — |
| 9 | 1 year | 27 | 20 | 10 | 27 | 19 | 17 |
| 10 | 2 years | 14 | 21 | 37 | 4 | 20 | 28 |
| 11 | 3 years | 8 | 9 | 5 | 27 | 11 | 13 |
| 12 | 4 years | — | 1 | — | 9 | — | — |
| 13 | 5 years | 4 | 8 | 13 | 1 | 6 | 11 |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | 1 | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products | Rubber Products | Rubber Footwear | Tires and Tubes | Leather Products | Boots and Shoes | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|---|--|
| Tabac et produits | Produits du caoutchouc | Chaussure de caoutchouc | Pneus et chambres à air | Produits du cuir | Chaussure | | |
| 23 | 48 | 9 | 9 | 221 | 126 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 2,027 | 4,205 | 1,014 | 1,925 | 2,745 | 1,870 | | |
| % | % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 97 | 95 | 84 | 100 | 48 | 49 | | |
| 1 | 38 | 56 | 30 | 1 | 2 | Employés dans les unités rapportant | |
| 96 | 57 | 28 | 70 | 47 | 47 | | |
| | | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | Participation des employés au régime de pension: | |
| | | | | | | | |
| 78 | 46 | 16 | 64 | 27 | 26 | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut)..... | |
| | | | | | | | |
| — | 2 | — | — | 7 | 10 | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 78 | — | 1 | — | — | — | | |
| 6 | 36 | 11 | 61 | 11 | 11 | 3 mois ou moins | |
| 12 | 15 | 16 | 9 | 11 | 4 | | |
| — | 1 | — | — | 13 | 18 | 4 à 11 mois | |
| — | — | — | — | — | — | | |
| — | 3 | — | — | 5 | 4 | 1 an. | |
| — | — | — | — | — | — | | |
| | | | | | | 2 ans. | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | 3 ans. | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | 4 ans. | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | 5 ans. | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | Plus de 5 ans. | |
| | | | | | | | |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 357 | 60 | 66 | 43 | 810 |
| 2 | Total number of employees | 9,754 | 3,391 | 1,055 | 2,562 | 8,410 |
| | PENSION PLANS | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan..... | 77 | 83 | 66 | 90 | 46 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 10 | 1 | 4 | 31 | 3 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 67 | 81 | 62 | 59 | 43 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 45 | 56 | 43 | 34 | 19 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 6 | 5 | 1 | 1 | 8 |
| 8 | 4 to 11 months | 7 | — | 18 | 13 | 5 |
| 9 | 1 year | 32 | 54 | 25 | 10 | 5 |
| 10 | 2 years | 16 | 20 | 4 | 27 | 6 |
| 11 | 3 years | 4 | 1 | 7 | 8 | 6 |
| 12 | 4 years | 1 | — | 7 | — | 1 |
| 13 | 5 years | 1 | 1 | — | — | 11 |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | — | 1 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods | Wood Products | Sash, Door and Planing Mills | Sawmills | Wooden Furniture | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|------------------------|------------------|---|----------|------------------|---|-----|
| Bas et tricot | Produits du bois | Ateliers de rabotage, portes et châssis | Scieries | Meubles en bois | | |
| 148 | 1,031 | 257 | 307 | 231 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,868 | 10,939 | 2,415 | 2,305 | 2,923 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 49 | 55 | 36 | 61 | 56 | Employés dans les unités rapportant | |
| 9 | 5 | — | 6 | 5 | Un régime de pension | 3 |
| 40 | 50 | 36 | 55 | 51 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue) | 4 |
| | | | | | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés) | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régime de pension: | |
| 17 | 30 | 20 | 40 | 28 | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 11 | 7 | 8 | 8 | 8 | 3 mois ou moins | 7 |
| — | 6 | 6 | — | 18 | 4 à 11 mois | 8 |
| 2 | 11 | 11 | 14 | 6 | 1 an | 9 |
| 11 | 11 | 5 | 5 | 11 | 2 ans | 10 |
| 16 | 11 | 6 | 27 | 4 | 3 ans | 11 |
| — | — | — | — | — | 4 ans | 12 |
| — | 4 | — | — | 4 | 5 ans | 13 |
| — | — | — | 1 | — | Plus de 5 ans | 14 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 367 | 125 | 561 | 1,148 | 126 | 27 |
| 2 | Total number of employees | 17,518 | 11,274 | 21,213 | 44,348 | 1,056 | 6,888 |
| | PENSION PLANS | | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan | 95 | 99 | 82 | 84 | 44 | 97 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 9 | 8 | 1 | 16 | 2 | 24 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 86 | 91 | 81 | 68 | 42 | 73 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 61 | 66 | 47 | 46 | 25 | 53 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | | |
| 7 | 3 months to less | 3 | 2 | 23 | 12 | 9 | 1 |
| 8 | 4 to 11 months | 9 | 11 | 10 | 4 | 2 | 8 |
| 9 | 1 year | 32 | 34 | 20 | 28 | 17 | 48 |
| 10 | 2 years | 20 | 23 | 16 | 12 | 5 | - |
| 11 | 3 years | 20 | 20 | 3 | 8 | 7 | 15 |
| 12 | 4 years | - | - | 1 | - | - | - |
| 13 | 5 years | 2 | 1 | 8 | 4 | 2 | 1 |
| 14 | more than 5 years | - | - | - | - | - | - |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessories | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|-----|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | |
| 343 | 36 | 12 | 145 | 51 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 26,137 | 9,061 | 857 | 12,480 | 2,913 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 90 | 96 | 98 | 90 | 83 | Employés dans les unités rapportant | |
| 19 | 2 | 31 | 36 | — | Un régime de pension | 3 |
| 71 | 94 | 67 | 54 | 83 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue) | 4 |
| | | | | | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés) | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régime de pension: | |
| 54 | 73 | 49 | 43 | 54 | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| | | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 4 | 1 | 9 | 3 | 14 | 3 mois ou moins | 7 |
| 8 | 22 | — | 1 | 6 | 4 à 11 mois | 8 |
| 37 | 44 | 26 | 34 | 39 | 1 an | 9 |
| 19 | 24 | — | 15 | 23 | 2 ans | 10 |
| 2 | 3 | 10 | 1 | — | 3 ans | 11 |
| — | — | 1 | — | — | 4 ans | 12 |
| 1 | — | 21 | — | — | 5 ans | 13 |
| — | — | — | — | 1 | Plus de 5 ans | 14 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products |
|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 278 | 282 | 337 | 59 | 50 |
| 2 | Total number of employees | 12,401 | 27,056 | 7,883 | 5,946 | 5,839 |
| | PENSION PLANS | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan | 84 | 93 | 83 | 99 | 100 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 26 | 39 | 9 | 6 | 7 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 58 | 54 | 74 | 93 | 93 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 41 | 38 | 51 | 86 | 86 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 6 | 2 | 6 | 1 | 1 |
| 8 | 4 to 11 months | 5 | 2 | 7 | 24 | 23 |
| 9 | 1 year | 33 | 30 | 27 | 67 | 68 |
| 10 | 2 years | 9 | 9 | 15 | 1 | 1 |
| 11 | 3 years | 4 | 8 | 15 | — | — |
| 12 | 4 years | — | — | — | — | — |
| 13 | 5 years | 1 | 3 | 4 | — | — |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Chemical Products | Miscellaneous Manufacturing | Air Transport | Railway Transport | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|--------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------|--|-----|
| Produits chimiques | Fabriques divers | Transport aérien | Transport ferroviaire | | |
| 469 | 378 | 100 | 101 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 24,689 | 8,448 | 7,211 | 42,058 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 95 | 77 | 95 | 100 | Employés dans les unités rapportant | |
| | | | | Un régime de pension | 3 |
| 37 | 17 | — | — | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue) | 4 |
| 58 | 60 | 95 | 100 | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés) | 5 |
| | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | Participation des employés au régime de pension: | |
| 37 | 36 | 88 | 99 | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 7 | 6 | 83 | 98 | 3 mois ou moins | 7 |
| 5 | 2 | 3 | 1 | 4 à 11 mois | 8 |
| 23 | 19 | 8 | — | 1 an | 9 |
| 13 | 13 | 1 | 1 | 2 ans | 10 |
| 7 | 16 | — | — | 3 ans | 11 |
| — | — | — | — | 4 ans | 12 |
| 3 | 4 | — | — | 5 ans | 13 |
| — | — | — | — | Plus de 5 ans | 14 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Urban and Suburban Passenger Transport | Interurban Bus and Coach Transport | Trucking | Grain Elevators |
|--|--|---|------------------------------------|------------|---------------------|
| | | Transport-voyageurs urbain et suburbain | Transport inter-urbain par autobus | Camionnage | Élévateurs à grains |
| No. | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 41 | 46 | 501 | 58 |
| 2 | Total number of employees | 3,772 | 641 | 5,659 | 1,146 |
| | PENSION PLANS | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan..... | 99 | 77 | 52 | 100 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only)..... | 1 | — | 4 | — |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 98 | 77 | 48 | 100 |
| | Contributory Pension Plans | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 80 | 45 | 24 | 68 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | |
| 7 | 3 months or less | 38 | 7 | 4 | 13 |
| 8 | 4 to 11 months | 30 | 1 | 1 | 2 |
| 9 | 1 year | 27 | 14 | 17 | 39 |
| 10 | 2 years | 3 | 24 | 8 | 44 |
| 11 | 3 years | — | 31 | 7 | — |
| 12 | 4 years | — | — | — | — |
| 13 | 5 years | — | — | 11 | 2 |
| 14 | more than 5 years | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Storage and Warehousing | Radio and Television | Telephone Communica- tions | Electric Power, Gas and Water Utilities | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (-). | |
|--------------------------------|-------------------------|----------------------------------|--|--|-----|
| Entreposage, emmagasinement | Radio et télévision | Téléphone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | |
| | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 56 | 161 | 50 | 188 | Nombre total d'unités | 1 |
| 676 | 7,108 | 26,587 | 22,161 | Nombre total d'employés..... | 2 |
| | | | | RÉGIMES DE PENSION | |
| | | | | Employés dans les unités rapportant | |
| % | % | % | % | Un régime de pension | 3 |
| 59 | 82 | 99 | 99 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue)..... | 4 |
| 7 | — | 81 | 3 | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés)..... | 5 |
| 52 | 82 | 18 | 96 | | |
| | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | Participation des employés au régime de pension: | |
| | | | | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| 23 | 70 | 10 | 79 | | |
| | | | | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 2 | 63 | 11 | 17 | 3 mois ou moins | 7 |
| 1 | 3 | 6 | 54 | 4 à 11 mois | 8 |
| 16 | 9 | 1 | 19 | 1 an | 9 |
| 22 | 6 | — | 6 | 2 ans | 10 |
| 11 | 1 | — | — | 3 ans | 11 |
| — | — | — | — | 4 ans | 12 |
| — | — | — | — | 5 ans | 13 |
| — | — | — | — | Plus de 5 ans | 14 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 3 PENSION PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Wholesale Trade | Retail Trade | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|--|------------------|--------------------|---------|----------------|---------------------------|
| | | Commerce en gros | Commerce de détail | Banques | Assurance-vie | Autres genres d'assurance |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 2,354 | 2,473 | 81 | 190 | 309 |
| 2 | Total number of employees | 58,153 | 39,125 | 68,935 | 19,710 | 17,601 |
| | PENSION PLANS | | | | | |
| | Employees in establishments reporting: | % | % | % | % | % |
| 3 | A pension plan | 83 | 80 | 100 | 99 | 87 |
| 4 | Non-contributory plan (employer contributes only) | 8 | 8 | — | 19 | 19 |
| 5 | Contributory plan (joint employer and employee contributions) | 75 | 72 | 100 | 80 | 68 |
| | Contributory Pension Plans | | | | | |
| | Employee Participation in Plan: | | | | | |
| 6 | As a percentage of the total number of employees in all establishments (line 2, above) | 48 | 33 | 36 | 58 | 37 |
| | Length of service required to participate in plan: | | | | | |
| 7 | 3 months or less | 8 | 4 | 67 | 33 | 19 |
| 8 | 4 to 11 months | 6 | 2 | — | 33 | 6 |
| 9 | 1 year | 35 | 17 | 29 | 6 | 27 |
| 10 | 2 years | 13 | 10 | 1 | 7 | 12 |
| 11 | 3 years | 7 | 3 | — | 1 | 3 |
| 12 | 4 years | 1 | 1 | — | — | — |
| 13 | 5 years | 5 | 30 | 3 | — | — |
| 14 | more than 5 years | — | 5 | — | — | 1 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 3 RÉGIMES DE PENSION

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Works Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------------------|---|--------|-------------|---------------------------------|---|-----|
| Placements et prêts | Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | | |
| 498 | 207 | 377 | 308 | 245 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 25,467 | 16,271 | 3,110 | 1,930 | 1,750 | Nombre total d'unités | 1 |
| | | | | | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES DE PENSION | |
| 93 | 98 | 29 | 27 | 34 | Employés dans les unités rapportant | |
| 5 | — | 1 | 1 | — | Un régime de pension | 3 |
| 88 | 98 | 28 | 26 | 34 | Régime non à contributions (seul l'employeur contribue) | 4 |
| | | | | | Régime à contributions (contributions conjointes de l'employeur et des employés) | 5 |
| | | | | | Régimes de pension à contributions | |
| | | | | | Participation des employés au régime de pension: | |
| | | | | | Par rapport au nombre total d'employés dans toutes les unités (alinéa 2, ci-haut) | 6 |
| 51 | 87 | 18 | 12 | 13 | Période d'emploi requise aux fins de la participation au régime de pension à contributions | |
| 16 | 50 | 20 | 1 | 5 | 3 mois ou moins | 7 |
| 17 | 15 | — | 1 | — | 4 à 11 mois | 8 |
| 27 | 30 | 2 | 2 | 8 | 1 an | 9 |
| 11 | 3 | — | 6 | 5 | 2 ans | 10 |
| 14 | — | 5 | 3 | 4 | 3 ans | 11 |
| — | — | — | — | 1 | 4 ans | 12 |
| 3 | — | 1 | 13 | 10 | 5 ans | 13 |
| — | — | — | — | 1 | Plus de 5 ans | 14 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES -- Industrial Composite

| | | Canada | New- foundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|--|--|---------|-------------------|-------------------------------|---------------------|-----------------------|---------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- | ----- |
| | | Canada | Terre- Neuve | Île-du- Prince- Édouard | Nouvelle- Écosse | Nouveau- Brunswick | Québec |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 18,176 | 243 | 72 | 624 | 451 | 4,386 |
| 2 | Total number of employees..... | 681,658 | 6,631 | 1,132 | 14,930 | 10,920 | 187,335 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans..... | 95 | 95 | 89 | 86 | 95 | 96 |
| 4 | Do not have group life insurance plans..... | 5 | 5 | 11 | 14 | 5 | 4 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full..... | 14 | 4 | 4 | 7 | 4 | 10 |
| 7 | Employer and employees jointly..... | 76 | 88 | 79 | 66 | 83 | 82 |
| 8 | Employees in full..... | 5 | 3 | 6 | 13 | 8 | 4 |
| 9 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level..... | 67 | 47 | 44 | 61 | 56 | 73 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary..... | 16 | 38 | 26 | 15 | 29 | 16 |
| 12 | Other..... | 12 | 9 | 19 | 10 | 10 | 7 |
| 13 | No information..... | — | 1 | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement..... | 6 | 12 | 5 | 5 | 8 | 8 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement..... | 49 | 31 | 23 | 39 | 41 | 51 |
| 16 | Terminates completely..... | 40 | 51 | 61 | 42 | 46 | 37 |
| 17 | No information..... | — | 1 | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees..... | 67 | 77 | 71 | 68 | 63 | 70 |
| 19 | Are not identical for male and female employees..... | 28 | 18 | 18 | 18 | 32 | 26 |
| 20 | No information..... | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|------------|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 7,548 | 1,046 | 689 | 1,293 | 1,791 | Nombre total d'unités | 1 |
| 314,858 | 34,574 | 16,230 | 40,997 | 53,502 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 95 | 91 | 94 | 95 | 94 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| 5 | 9 | 6 | 5 | 6 | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 19 | 8 | 7 | 11 | 7 | En tout par l'employeur | 6 |
| 70 | 76 | 80 | 80 | 78 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| 6 | 7 | 7 | 4 | 9 | Entièrement par les employés | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 66 | 57 | 60 | 67 | 66 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 15 | 23 | 22 | 16 | 16 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 14 | 11 | 12 | 12 | 12 | Autre | 12 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 52 | 40 | 34 | 40 | 45 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 38 | 47 | 56 | 51 | 46 | Cesse complètement | 16 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 65 | 62 | 73 | 69 | 66 | Sont identiques | 18 |
| 30 | 29 | 21 | 26 | 28 | Différent | 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 150 | 44 | 8 | 98 | 30 |
| 2 | Total number of employees..... | 8,728 | 1,701 | 727 | 6,300 | 663 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 99 | 100 | 100 | 98 | 33 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 1 | — | — | 2 | 67 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | |
| 6 | Employer in full..... | 10 | 20 | — | 8 | — |
| 7 | Employer and employees jointly | 88 | 80 | 100 | 89 | 24 |
| 8 | Employees in full..... | 1 | — | — | 1 | 9 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 56 | 52 | 42 | 58 | 23 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 37 | 42 | 58 | 33 | 10 |
| 12 | Other | 6 | 6 | — | 7 | — |
| 13 | No information | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | — | 1 | 2 | — | 2 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 24 | 20 | — | 27 | — |
| 16 | Terminates completely | 75 | 79 | 98 | 71 | 31 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees..... | 94 | 100 | 88 | 93 | 32 |
| 19 | Are not identical for male and female employees..... | 5 | — | 12 | 5 | 1 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying, Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 97 | 42 | 67 | 43 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,116 | 5,917 | 1,367 | 447 | 1,629 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 100 | 99 | 96 | 85 | 99 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| - | 1 | 4 | 15 | 1 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe..... | 3 |
| - | - | - | - | - | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| 48 | 14 | 35 | 3 | 5 | Primes payées | |
| 52 | 85 | 61 | 79 | 91 | En tout par l'employeur..... | 6 |
| - | - | - | 3 | 3 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| - | - | - | - | - | Entièrement par les employés | 8 |
| | | | | | Absence de renseignements | 9 |
| 100 | 94 | 85 | 53 | 79 | Montant des indemnités | |
| - | - | 10 | 25 | 5 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| - | 5 | 1 | 7 | 15 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| - | - | - | - | - | Autre | 12 |
| | | | | | Absence de renseignements | 13 |
| - | 3 | 3 | 8 | 10 | À la retraite, la protection | |
| 50 | 51 | 73 | 21 | 64 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 50 | 45 | 20 | 56 | 25 | Continue, mais à un niveau réduit..... | 15 |
| - | - | - | - | - | Cesse complètement | 16 |
| | | | | | Absence de renseignements | 17 |
| 53 | 95 | 89 | 69 | 97 | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 47 | 4 | 7 | 16 | 2 | Sont identiques..... | 18 |
| - | - | - | - | - | Diffèrent | 19 |
| | | | | | Absence de renseignements | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|--|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | — | — | — | — | — | — |
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs de conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 8,213 | 1,501 | 157 | 100 | 226 | 412 |
| 2 | Total number of employees | 263,814 | 30,095 | 6,523 | 2,575 | 2,554 | 4,496 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 95 | 95 | 96 | 96 | 94 | 96 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 5 | 5 | 4 | 4 | 6 | 4 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full | 20 | 20 | 13 | 2 | 6 | 26 |
| 7 | Employer and employees jointly | 73 | 74 | 83 | 93 | 88 | 68 |
| 8 | Employees in full | 2 | 1 | — | 1 | — | 2 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 71 | 65 | 44 | 82 | 76 | 57 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 13 | 18 | 37 | 10 | 11 | 24 |
| 12 | Other | 11 | 12 | 15 | 4 | 7 | 15 |
| 13 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 5 | 6 | 6 | 2 | 9 | 14 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 53 | 50 | 47 | 55 | 40 | 26 |
| 16 | Terminates completely | 37 | 39 | 43 | 39 | 45 | 56 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 73 | 63 | 45 | 63 | 77 | 76 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 22 | 32 | 51 | 33 | 17 | 20 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products | Rubber Products | Rubber Footwear | Tires and Tubes | Leather Products | Boots and Shoes | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (-). | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|---|-----|
| Tabac et produits | Produits du caoutchouc | Chaussure de caoutchouc | Pneus et chambres à air | Produits du cuir | Chaussure | | |
| 23 | 48 | 9 | 9 | 221 | 126 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 2,027 | 4,205 | 1,014 | 1,925 | 2,745 | 1,870 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 86 | 87 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| - | - | - | - | 14 | 13 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| - | - | - | - | - | - | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe . | 4 |
| | | | | | | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | | Primes payées | |
| 8 | 44 | 1 | 56 | 16 | 9 | En tout par l'employeur | 6 |
| 92 | 56 | 99 | 44 | 68 | 77 | Conjointement par l'employeur et les employés . | 7 |
| - | - | - | - | 2 | 1 | Entièrement par les employés | 8 |
| - | - | - | - | - | - | Absence de renseignements..... | 9 |
| | | | | | | Montant des indemnités | |
| 80 | 36 | 31 | 42 | 40 | 45 | En fonction du niveau du salaire de l'employé..... | 10 |
| 11 | 20 | 11 | 16 | 34 | 32 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé..... | 11 |
| 9 | 44 | 58 | 42 | 12 | 10 | Autre..... | 12 |
| - | - | - | - | - | - | Absence de renseignements..... | 13 |
| | | | | | | À la retraite, la protection | |
| 2 | 5 | - | - | 5 | 6 | Continue au même niveau qu'auparavant..... | 14 |
| 81 | 78 | 66 | 97 | 17 | 19 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 17 | 17 | 34 | 3 | 64 | 62 | Cesse complètement..... | 16 |
| - | - | - | - | - | - | Absence de renseignements..... | 17 |
| | | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 82 | 25 | 15 | 16 | 58 | 62 | Sont identiques | 18 |
| 18 | 75 | 85 | 84 | 28 | 25 | Différent..... | 19 |
| - | - | - | - | - | - | Absence de renseignements..... | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 357 | 60 | 66 | 43 | 810 |
| 2 | Total number of employees | 9,754 | 3,391 | 1,055 | 2,562 | 8,410 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans..... | 94 | 96 | 95 | 99 | 66 |
| 4 | Do not have group life insurance plans..... | 6 | 4 | 5 | 1 | 34 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | |
| 6 | Employer in full..... | 21 | 10 | 43 | 23 | 11 |
| 7 | Employer and employees jointly..... | 70 | 86 | 52 | 65 | 51 |
| 8 | Employees in full | 3 | — | — | 11 | 4 |
| 9 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level..... | 75 | 88 | 59 | 84 | 20 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary..... | 11 | 2 | 21 | 6 | 18 |
| 12 | Other..... | 8 | 6 | 15 | 9 | 28 |
| 13 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement..... | 4 | — | 14 | 2 | 10 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement..... | 55 | 77 | 16 | 52 | 16 |
| 16 | Terminates completely..... | 35 | 19 | 65 | 45 | 40 |
| 17 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees..... | 72 | 78 | 69 | 74 | 35 |
| 19 | Are not identical for male and female employees..... | 22 | 18 | 26 | 25 | 31 |
| 20 | No information..... | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLE 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods — Bas et tricot | Wood Products — Produits du bois | Sash, Door and Planing Mills — Ateliers de rabotage, portes et châssis | Sawmills — Scieries | Wooden Furniture — Meubles en bois | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|--|--|--|---------------------------|--|---|------------|
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 148 | 1,031 | 257 | 307 | 231 | Nombre total d'unités | 1 |
| 1,868 | 10,939 | 2,415 | 2,305 | 2,923 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 84 | 85 | 84 | 82 | 86 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| 16 | 15 | 16 | 18 | 14 | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 18 | 6 | 4 | 7 | 6 | En tout par l'employeur | 6 |
| 65 | 78 | 76 | 74 | 79 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| 1 | 1 | 3 | 1 | 1 | Entièrement par les employés | 8 |
| — | — | 1 | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 23 | 58 | 47 | 59 | 65 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 31 | 15 | 22 | 16 | 14 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 30 | 11 | 13 | 7 | 7 | Autre | 12 |
| — | 1 | 2 | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 22 | 6 | 7 | 3 | 7 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 11 | 16 | 9 | 14 | 13 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 51 | 62 | 67 | 65 | 66 | Cesse complètement | 16 |
| — | 1 | 1 | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 39 | 67 | 68 | 74 | 62 | Sont identiques | 18 |
| 45 | 18 | 16 | 8 | 24 | Différent | 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Product | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits de papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 367 | 125 | 561 | 1,148 | 126 | 27 |
| 2 | Total number of employees..... | 17,518 | 11,274 | 21,213 | 44,348 | 1,056 | 6,888 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 98 | 100 | 89 | 96 | 79 | 95 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 2 | — | 11 | 4 | 21 | 5 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | | |
| 6 | Employer in full..... | 6 | 3 | 7 | 22 | 18 | 1 |
| 7 | Employer and employees jointly | 91 | 96 | 81 | 73 | 61 | 94 |
| 8 | Employees in full..... | 1 | 1 | 1 | 1 | — | — |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 87 | 92 | 70 | 65 | 40 | 87 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 5 | 3 | 11 | 18 | 36 | 7 |
| 12 | Other | 6 | 5 | 8 | 13 | 3 | 1 |
| 13 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 14 | 18 | 6 | 4 | 6 | — |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 62 | 72 | 39 | 54 | 14 | 86 |
| 16 | Terminates completely | 22 | 10 | 44 | 38 | 59 | 9 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 80 | 89 | 60 | 71 | 67 | 49 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 18 | 11 | 29 | 25 | 12 | 46 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLE 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessories | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (—). | |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|-----|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | |
| 343 | 36 | 12 | 145 | 51 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 26,137 | 9,061 | 857 | 12,480 | 2,913 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 98 | 99 | 99 | 99 | 97 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 2 | 1 | 1 | 1 | 3 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| — | — | — | — | — | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 51 | 39 | 56 | 72 | — | En tout par l'employeur | 6 |
| 47 | 60 | 43 | 27 | 97 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| — | — | — | — | — | Entièrement par les employés | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 81 | 92 | 66 | 85 | 49 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 11 | 1 | 27 | 11 | 36 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 6 | 6 | 6 | 3 | 12 | Autre | 12 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 5 | 2 | — | 3 | 22 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 48 | 9 | 66 | 80 | 31 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 45 | 88 | 33 | 16 | 44 | Cesse complètement | 16 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 80 | 68 | 79 | 92 | 71 | Sont identiques | 18 |
| 18 | 31 | 20 | 7 | 26 | Différent | 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-).</p> | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products |
|---|---|---|--|--|---|--|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 278 | 282 | 337 | 59 | 50 |
| 2 | Total number of employees | 12,401 | 27,056 | 7,883 | 5,946 | 5,839 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 95 | 98 | 95 | 100 | 100 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 5 | 2 | 5 | — | — |
| 5 | No information | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | |
| 6 | Employer in full | 12 | 16 | 12 | 23 | 23 |
| 7 | Employer and employees jointly | 82 | 82 | 80 | 77 | 77 |
| 8 | Employees in full | 1 | — | 3 | — | — |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 78 | 78 | 76 | 100 | 100 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 12 | 5 | 12 | — | — |
| 12 | Other | 5 | 15 | 7 | — | — |
| 13 | No information | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 1 | 1 | 3 | 1 | 1 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 67 | 70 | 44 | 71 | 71 |
| 16 | Terminates completely | 27 | 27 | 48 | 28 | 28 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 82 | 87 | 77 | 75 | 74 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 13 | 11 | 18 | 25 | 26 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Chemical Products | Miscellaneous Manufacturing | Air Transport | Railway Transport | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|--------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------|---|-----|
| Produits chimiques | Fabriques divers | Transport aérien | Transport ferroviaire | | |
| 469 | 378 | 100 | 101 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 24,689 | 8,448 | 7,211 | 42,058 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 99 | 92 | 99 | 100 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 1 | 8 | 1 | — | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| — | — | — | — | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | Primes payées | |
| 18 | 21 | 1 | — | En tout par l'employeur | 6 |
| 70 | 70 | 80 | 100 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| 11 | 1 | 18 | — | Entièrement par les employés | 8 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | Montant des indemnités | |
| 83 | 54 | 96 | — | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 10 | 23 | 1 | 98 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 6 | 15 | 2 | 2 | Autre | 12 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | À la retraite, la protection | |
| 4 | 5 | 1 | 1 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 69 | 30 | 69 | — | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 26 | 57 | 29 | 99 | Cesse complètement | 16 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 84 | 80 | 81 | 100 | Sont identiques | 18 |
| 15 | 12 | 18 | — | Différent | 19 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-).</p> | | Urban and Suburban Passenger Transport | Interurban Bus and Coach Transport | Trucking | Grain Elevators |
|---|--|---|------------------------------------|------------|---------------------|
| | | Transport-voyageurs urbain et suburbain | Transport inter-urbain par autobus | Camionnage | Élévateurs à grains |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 41 | 46 | 501 | 58 |
| 2 | Total number of employees | 3,772 | 641 | 5,659 | 1,146 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 68 | 91 | 92 | 96 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 32 | 9 | 8 | 4 |
| 5 | No information | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | |
| 6 | Employer in full | 4 | 35 | 24 | 16 |
| 7 | Employer and employees jointly | 62 | 55 | 65 | 78 |
| 8 | Employees in full | 2 | 1 | 3 | 2 |
| 9 | No information | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 61 | 68 | 41 | 42 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 5 | 19 | 37 | 32 |
| 12 | Other | 2 | 4 | 14 | 22 |
| 13 | No information | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | — | 4 | 3 | 9 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 62 | 54 | 4 | 42 |
| 16 | Terminates completely | 6 | 31 | 85 | 45 |
| 17 | No information | — | 2 | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 64 | 86 | 72 | 50 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 4 | 5 | 20 | 46 |
| 20 | No information | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Storage and Warehousing | Radio and Television | Telephone Communications | Electric Power, Gas and Water Utilities | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (-). | |
|------------------------------|-------------------------|-----------------------------|---|--|-----|
| Entreposage, emmagasinage | Radio et télévision | Telephone | Services d'énergie, de gas et d'eau | | |
| 56 | 161 | 50 | 188 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 676 | 7,108 | 26,587 | 22,161 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 85 | 94 | 100 | 97 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 15 | 6 | — | 3 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe | 3 |
| — | — | — | — | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe | 4 |
| | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | Primes payées | |
| 20 | 2 | 1 | 8 | En tout par l'employeur | 6 |
| 65 | 32 | 88 | 89 | Conjointement par l'employeur et les employés | 7 |
| — | 60 | 11 | — | Entièrement par les employés | 8 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | Montant des indemnités | |
| 49 | 79 | 98 | 90 | En fonction du niveau du salaire de l'employé | 10 |
| 25 | 7 | 1 | 5 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé | 11 |
| 11 | 8 | 1 | 2 | Autre | 12 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 13 |
| | | | | À la retraite, la protection | |
| 3 | 3 | 2 | 13 | Continue au même niveau qu'auparavant | 14 |
| 30 | 4 | 78 | 66 | Continue, mais à un niveau réduit | 15 |
| 52 | 87 | 20 | 18 | Cesse complètement | 16 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 17 |
| | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 67 | 25 | 16 | 68 | Sont identiques | 18 |
| 18 | 69 | 84 | 29 | Diffèrent | 19 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES
TABLE 4 GROUP LIFE INSURANCE

SECTION 2 BY INDUSTRY

| | | Wholesale Trade | Retail Trade | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|--|---------------------|-----------------------|---------|-------------------|---------------------------------|
| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0,5 are designated by a dash (-). | | Commerce en gros | Commerce de détail | Banques | Assurance- vie | Autres genres d'assurance |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 2,354 | 2,473 | 81 | 190 | 309 |
| 2 | Total number of employees | 58,153 | 39,125 | 68,935 | 19,710 | 17,601 |
| | GROUP LIFE INSURANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Have group life insurance plans | 95 | 91 | 100 | 100 | 95 |
| 4 | Do not have group life insurance plans | 5 | 9 | — | — | 5 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — |
| | Premiums Paid by | | | | | |
| 6 | Employer in full | 18 | 12 | — | 9 | 21 |
| 7 | Employer and employees jointly | 75 | 48 | 100 | 82 | 64 |
| 8 | Employees in full | 2 | 31 | — | 9 | 10 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Level of Benefit | | | | | |
| 10 | Related to employees' wage or salary level | 69 | 75 | 65 | 70 | 68 |
| 11 | Fixed amount regardless of employees' wage or salary | 12 | 12 | — | 17 | 8 |
| 12 | Other | 14 | 4 | 35 | 13 | 19 |
| 13 | No information | — | — | — | — | — |
| | Insurance Protection after Retirement | | | | | |
| 14 | Continues at the same level as before retirement | 6 | 5 | 13 | 7 | 9 |
| 15 | Continues at a lower level than before retirement | 38 | 52 | 74 | 70 | 50 |
| 16 | Terminates completely | 51 | 34 | 13 | 23 | 36 |
| 17 | No information | — | — | — | — | — |
| | Provisions of the Plan | | | | | |
| 18 | Are identical for male and female employees | 71 | 60 | 59 | 57 | 51 |
| 19 | Are not identical for male and female employees | 24 | 31 | 41 | 43 | 44 |
| 20 | No information | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 4 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan — Placements et prêts | Municipal Public Works Departments — Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hotels — Hôtels | Restaurants — Restaurants | Laundries and Dry Cleaning — Blanchissage et nettoyage à sec | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---|--|-----------------------|---------------------------------|--|---|-----|
| 498 | 207 | 377 | 308 | 245 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 25,467 | 16,271 | 3,110 | 1,930 | 1,750 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 97 | 72 | 67 | 67 | 62 | RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE DE GROUPE | |
| 3 | 28 | 33 | 33 | 38 | Ont un régime d'assurance-vie de groupe..... | 3 |
| — | — | — | — | — | N'ont pas de régime d'assurance-vie de groupe..... | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | Primes payées | |
| 32 | 7 | 4 | 8 | 3 | En tout par l'employeur..... | 6 |
| 57 | 57 | 60 | 56 | 56 | Conjointement par l'employeur et les employés..... | 7 |
| 8 | 8 | 3 | 3 | 3 | Entièrement par les employés..... | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 9 |
| | | | | | Montant des indemnités | |
| 82 | 42 | 31 | 58 | 34 | En fonction du niveau du salaire de l'employé..... | 10 |
| 7 | 26 | 29 | 4 | 22 | Un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé..... | 11 |
| 8 | 4 | 7 | 2 | 6 | Autre..... | 12 |
| — | — | — | 3 | — | Absence de renseignements..... | 13 |
| | | | | | À la retraite, la protection | |
| 3 | 8 | 3 | 4 | 2 | Continue au même niveau qu'auparavant..... | 14 |
| 49 | 23 | 3 | 18 | 5 | Continue, mais à un niveau réduit..... | 15 |
| 45 | 41 | 61 | 45 | 55 | Cesse complètement..... | 16 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 17 |
| | | | | | Les dispositions du régime pour les employés des deux sexes | |
| 52 | 59 | 61 | 51 | 41 | Sont identiques..... | 18 |
| 45 | 13 | 6 | 16 | 21 | Différent..... | 19 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 20 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS:

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Canada | Newfoundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|--|--|---------|--------------|-----------------------|-----------------|-------------------|---------|
| | | Canada | Terre-Neuve | Île-du-Prince-Édouard | Nouvelle-Écosse | Nouveau-Brunswick | Québec |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 18,176 | 243 | 72 | 624 | 451 | 4,386 |
| 2 | Total number of employees | 681,658 | 6,631 | 1,132 | 14,930 | 10,920 | 187,335 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | | | | | | |
| 3 | Have such benefit plans | 83 | 82 | 74 | 84 | 81 | 80 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 6 | 6 | 19 | 6 | 6 | 7 |
| 5 | No information | 11 | 12 | 7 | 10 | 13 | 13 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 54 | 37 | 54 | 54 | 54 | 55 |
| 7 | Wage loss insurance only | 11 | 20 | 12 | 15 | 17 | 9 |
| 8 | Combinaison of paid sick leave and wage loss insurance | 18 | 25 | 8 | 15 | 10 | 16 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence) | 59 | 37 | 52 | 64 | 51 | 56 |
| 11 | 3 days or less | 4 | 10 | 6 | 2 | 9 | 3 |
| 12 | 4 to 7 days | 7 | 8 | 1 | 2 | 3 | 10 |
| 13 | Other (over 7 days) | 1 | 7 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| 14 | No information | 1 | — | — | — | — | 1 |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 8 | 12 | 5 | 9 | 3 | 5 |
| 16 | 3 days or less | 4 | — | 1 | 2 | 3 | 2 |
| 17 | 4 to 7 days | 14 | 27 | 13 | 17 | 19 | 16 |
| 18 | Other (over 7 days) | 2 | 6 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| 19 | No information | 1 | — | — | — | 1 | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|--|----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 7,548 | 1,046 | 689 | 1,293 | 1,791 | Nombre total d'unités | 1 |
| 314,858 | 34,574 | 16,230 | 40,997 | 53,502 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 84 | 79 | 89 | 85 | 86 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 6 | 8 | 5 | 5 | 6 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| 10 | 13 | 6 | 10 | 8 | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 53 | 57 | 59 | 56 | 57 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 10 | 12 | 13 | 10 | 10 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 21 | 10 | 17 | 19 | 19 | Combinaison (des deux régimes ci-dessous) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 59 | 55 | 68 | 67 | 67 | aucune période | 10 |
| 5 | 9 | 4 | 4 | 5 | 3 jours ou moins | 11 |
| 8 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 à 7 jours | 12 |
| 1 | — | 1 | 1 | 1 | plus de 7 jours | 13 |
| 1 | 1 | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 10 | 5 | 10 | 11 | 10 | aucune période d'attente | 15 |
| 5 | 4 | 4 | 5 | 7 | 3 jours ou moins | 16 |
| 14 | 12 | 14 | 10 | 9 | 4 à 7 jours | 17 |
| 2 | 1 | 1 | 3 | 2 | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | 1 | — | 1 | Absence de renseignements | 19 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 150 | 44 | 8 | 98 | 30 |
| 2 | Total number of employees | 8,728 | 1,701 | 727 | 6,300 | 663 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 85 | 85 | 100 | 83 | 67 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 4 | 6 | — | 4 | 31 |
| 5 | No information..... | 11 | 9 | — | 13 | 2 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 45 | 52 | 55 | 42 | 63 |
| 7 | Wage loss insurance only | 13 | 21 | 3 | 12 | 3 |
| 8 | Combinaison of paid sick leave and wage loss insurance | 27 | 12 | 42 | 29 | 1 |
| 9 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence)..... | 49 | 39 | 87 | 48 | 60 |
| 11 | 3 days or less | 16 | 10 | — | 20 | 2 |
| 12 | 4 to 7 days..... | 6 | 14 | 10 | 2 | — |
| 13 | Other (over 7 days)..... | 1 | 1 | — | 1 | 2 |
| 14 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | |
| 15 | No waiting period | 19 | 19 | 19 | 21 | 1 |
| 16 | 3 days or less | 9 | 10 | — | 10 | — |
| 17 | 4 to 7 days..... | 8 | 4 | 26 | 7 | 3 |
| 18 | Other (over 7 days)..... | 2 | — | — | 3 | — |
| 19 | No information | 2 | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 désignés par un trait (—). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|--|----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 97 | 42 | 67 | 43 | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 1,116 | 5,917 | 1,367 | 447 | 1,629 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 99 | 92 | 94 | 71 | 80 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| — | 4 | 4 | 15 | 5 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 1 | 4 | 2 | 14 | 15 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 95 | 62 | 50 | 30 | 41 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 1 | 3 | 7 | 25 | 3 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 3 | 27 | 37 | 16 | 36 | Combinaison (des deux régimes ci-dessous) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 97 | 85 | 49 | 35 | 70 | aucune période | 10 |
| 1 | 2 | 8 | 2 | 6 | 3 jours ou moins | 11 |
| — | 2 | 30 | 9 | — | 4 à 7 jours | 12 |
| — | — | — | — | 1 | plus de 7 jours | 13 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 3 | 16 | 37 | 13 | 31 | aucune période d'attente | 15 |
| — | 8 | — | 7 | 1 | 3 jours ou moins | 16 |
| 1 | 4 | 7 | 20 | 7 | 4 à 7 jours | 17 |
| — | 2 | — | — | — | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | — | 1 | — | Absence de renseignements | 19 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-).</p> | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|---|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 8,213 | 1,501 | 157 | 100 | 226 | 412 |
| 2 | Total number of employees | 263,814 | 30,095 | 6,523 | 2,575 | 2,554 | 4,496 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 82 | 82 | 90 | 59 | 89 | 81 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 8 | 8 | 4 | 11 | 8 | 13 |
| 5 | No information..... | 10 | 10 | 6 | 30 | 3 | 6 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 42 | 44 | 32 | 41 | 35 | 25 |
| 7 | Wage loss insurance only | 12 | 20 | 40 | 12 | 28 | 26 |
| 8 | Combinaison of paid sick leave and wage loss insurance | 28 | 18 | 18 | 6 | 26 | 30 |
| 9 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e., first day of absence)..... | 56 | 50 | 38 | 35 | 28 | 39 |
| 11 | 3 days or less | 3 | 4 | 8 | 6 | 7 | 7 |
| 12 | 4 to 7 days..... | 8 | 6 | 3 | 5 | 21 | 6 |
| 13 | Other (over 7 days)..... | 2 | 1 | — | — | 5 | 1 |
| 14 | No information..... | 1 | 1 | 1 | 1 | — | 2 |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 11 | 8 | 4 | 7 | 6 | 13 |
| 16 | 3 days or less..... | 7 | 12 | 35 | 5 | 9 | 16 |
| 17 | 4 to 7 days..... | 19 | 15 | 16 | 5 | 33 | 23 |
| 18 | Other (over 7 days)..... | 3 | 2 | 2 | 1 | 6 | 4 |
| 19 | No information | — | 1 | 1 | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products | Rubber Products | Rubber Footwear | Tires and Tubes | Leather Products | Boots and Shoes | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 désignés par un trait (-). | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|--|----|
| Tabac et produits | Produits du caoutchouc | Chaussure de caoutchouc | Pneus et chambres à air | Produits du cuir | Chaussure | | |
| 23 | 48 | 9 | 9 | 221 | 126 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 2,027 | 4,205 | 1,014 | 1,925 | 2,745 | 1,870 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 98 | 88 | 89 | 98 | 75 | 75 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| — | 4 | 11 | 2 | 16 | 17 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 2 | 8 | — | — | 9 | 8 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| | | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | | Genre de régime | |
| 96 | 31 | 40 | 30 | 18 | 19 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| — | 5 | — | 6 | 34 | 33 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 2 | 52 | 49 | 62 | 23 | 23 | Combinaison (des deux régimes ci-dessous) ... | 8 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 82 | 64 | 73 | 71 | 29 | 30 | aucune période | 10 |
| 1 | — | — | — | 2 | 2 | 3 jours ou moins | 11 |
| 15 | 17 | 16 | 21 | 9 | 9 | 4 à 7 jours | 12 |
| — | 2 | — | — | 1 | 1 | plus de 7 jours | 13 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 2 | 30 | 24 | 32 | 7 | 4 | aucune période d'attente | 15 |
| — | 3 | 1 | — | 13 | 8 | 3 jours ou moins | 16 |
| — | 18 | 24 | 22 | 35 | 43 | 4 à 7 jours | 17 |
| — | 16 | — | 14 | 2 | 1 | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 19 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 357 | 60 | 66 | 43 | 810 |
| 2 | Total number of employees | 9,754 | 3,391 | 1,055 | 2,562 | 8,410 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 60 | 46 | 64 | 78 | 40 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 8 | 5 | 6 | 3 | 30 |
| 5 | No information | 32 | 49 | 30 | 19 | 30 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 42 | 36 | 37 | 54 | 19 |
| 7 | Wage loss insurance only | 6 | 5 | 19 | 2 | 11 |
| 8 | Combinaison of paid sick leave and wage loss insurance | 12 | 5 | 8 | 22 | 10 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e., first day of absence) | 48 | 40 | 40 | 71 | 18 |
| 11 | 3 days or less | — | — | — | — | 2 |
| 12 | 4 to 7 days | 6 | 1 | 5 | 5 | 8 |
| 13 | Other (over 7 days) | — | — | — | — | 1 |
| 14 | No information | — | — | — | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | |
| 15 | No waiting period | 5 | 3 | 1 | 7 | 4 |
| 16 | 3 days or less | 1 | 1 | 2 | — | 1 |
| 17 | 4 to 7 days | 10 | 6 | 11 | 17 | 14 |
| 18 | Other (over 7 days) | 1 | — | 7 | — | — |
| 19 | No information | 1 | — | 6 | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods | Wood Products | Sash, Door and Planing Mills | Sawmills | Wooden Furniture | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqués à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 désignés par un trait (—). | |
|---------------------------------|------------------------|---|----------|---------------------|--|----|
| Bas et tricot | Produits du bois | Ateliers de rabotage, portes et châssis | Scieries | Meubles en bois | | |
| 148 | 1,031 | 257 | 307 | 231 | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 1,868 | 10,939 | 2,415 | 2,305 | 2,923 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 51 | 74 | 65 | 64 | 78 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 20 | 18 | 22 | 24 | 17 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 29 | 8 | 13 | 12 | 5 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 21 | 37 | 30 | 33 | 48 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 21 | 20 | 25 | 12 | 20 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 9 | 17 | 10 | 19 | 10 | Combinaison (des deux régimes ci-dessous) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 16 | 33 | 16 | 38 | 27 | aucune période | 10 |
| 1 | 3 | 7 | 3 | 1 | 3 jours ou moins | 11 |
| 12 | 15 | 15 | 8 | 26 | 4 à 7 jours | 12 |
| 1 | 2 | 2 | 3 | 2 | plus de 7 jours | 13 |
| — | 1 | — | — | 2 | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 4 | 9 | 6 | 7 | 8 | aucune période d'attente | 15 |
| 2 | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 jours ou moins | 16 |
| 20 | 19 | 23 | 11 | 17 | 4 à 7 jours | 17 |
| 4 | 4 | 3 | 8 | 1 | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 19 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|---|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et Industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier primaires |
| No. | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 367 | 125 | 561 | 1,148 | 126 | 27 |
| 2 | Total number of employees | 17,518 | 11,274 | 21,213 | 44,348 | 1,056 | 6,888 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 75 | 76 | 75 | 87 | 75 | 98 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 7 | 3 | 13 | 7 | 20 | 2 |
| 5 | No information | 18 | 21 | 12 | 6 | 5 | — |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 39 | 39 | 39 | 49 | 28 | 71 |
| 7 | Wage loss insurance only | 6 | 1 | 10 | 10 | 23 | — |
| 8 | Combinaison of paid sick leave . and wage loss insurance | 30 | 36 | 26 | 28 | 24 | 27 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence)..... | 53 | 59 | 56 | 61 | 22 | 77 |
| 11 | 3 days or less | 4 | 3 | 3 | 6 | 5 | 20 |
| 12 | 4 to 7 days | 8 | 8 | 3 | 7 | 20 | 1 |
| 13 | Other (over 7 days)..... | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | — |
| 14 | No information | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | | |
| 15 | No waiting period | 10 | 15 | 14 | 9 | 5 | 10 |
| 16 | 3 days or less | 7 | 4 | 6 | 8 | 5 | 5 |
| 17 | 4 to 7 days | 15 | 12 | 14 | 18 | 32 | 12 |
| 18 | Other (over 7 days)..... | 4 | 6 | 2 | 3 | 5 | — |
| 19 | No information | — | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessoires | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 désignés par un trait (-). | |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|--|------|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | |
| 343 | 36 | 12 | 145 | 51 | CADRE DE L'ENQUÊTE | |
| 26,137 | 9,061 | 857 | 12,480 | 2,913 | Nombre total d'unités | Nº 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 94 | 98 | 99 | 97 | 71 | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 1 | — | — | 1 | 4 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 5 | 2 | 1 | 2 | 25 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 27 | 45 | 42 | 14 | 26 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 5 | 2 | 30 | 4 | 4 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 62 | 51 | 27 | 79 | 41 | Combinaison (des deux régimes ci-dessous) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 64 | 62 | 51 | 70 | 60 | aucune période | 10 |
| 1 | — | — | 1 | — | 3 jours ou moins | 11 |
| 22 | 34 | 13 | 19 | 7 | 4 à 7 jours | 12 |
| 1 | — | 5 | 2 | — | plus de 7 jours | 13 |
| 1 | — | — | 1 | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 32 | 2 | 26 | 63 | 4 | aucune période d'attente | 15 |
| 3 | 1 | — | 3 | 1 | 3 jours ou moins | 16 |
| 26 | 44 | 31 | 13 | 29 | 4 à 7 jours | 17 |
| 5 | 6 | — | 3 | 11 | plus de 7 jours | 18 |
| 1 | — | — | 1 | — | Absence de renseignements | 19 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products |
|--|--|----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 278 | 282 | 337 | 59 | 50 |
| 2 | Total number of employees | 12,401 | 27,056 | 7,883 | 5,946 | 5,839 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 64 | 92 | 71 | 97 | 98 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 10 | 5 | 18 | — | — |
| 5 | No information | 26 | 3 | 11 | 3 | 2 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 39 | 38 | 36 | 74 | 76 |
| 7 | Wage loss insurance only | 9 | 20 | 22 | 1 | — |
| 8 | Combinaison of paid sick leave and wage loss insurance | 16 | 34 | 13 | 22 | 22 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence) | 48 | 63 | 38 | 94 | 96 |
| 11 | 3 days or less | 4 | 2 | 3 | — | — |
| 12 | 4 to 7 days | 3 | 4 | 4 | 2 | 2 |
| 13 | Other (over 7 days) | — | 2 | 4 | — | — |
| 14 | No information | — | 1 | — | — | — |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | |
| 15 | No waiting period | 4 | 11 | 5 | 6 | 6 |
| 16 | 3 days or less | 9 | 1 | 4 | 17 | 16 |
| 17 | 4 to 7 days | 10 | 40 | 20 | — | — |
| 18 | Other (over 7 days) | 2 | 2 | 6 | — | — |
| 19 | No information | — | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Chemical Products | Miscellaneous Manufacturing | Air Transport | Railway Transport | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 désignés par un trait (—). | |
|--------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------|--|-----------|
| Produits chimiques | Fabriques divers | Transport aérien | Transport ferroviaire | | |
| | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | Nº |
| 469 | 378 | 100 | 101 | Nombre total d'unités | 1 |
| 24,689 | 8,448 | 7,211 | 42,058 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 90 | 83 | 96 | 100 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 4 | 9 | 3 | — | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| 6 | 8 | 1 | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | Genre de régime | |
| 55 | 47 | 92 | 45 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 5 | 13 | 1 | 54 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 30 | 23 | 3 | 1 | Combinaison (des deux régimes ci-dessous) | 8 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 75 | 46 | 27 | 46 | aucune période | 10 |
| 2 | 14 | 68 | — | 3 jours ou moins | 11 |
| 3 | 5 | — | — | 4 à 7 jours | 12 |
| 3 | — | — | — | plus de 7 jours | 13 |
| 2 | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 5 | 5 | 1 | 1 | aucune période d'attente | 15 |
| 11 | 5 | — | 1 | 3 jours ou moins | 16 |
| 15 | 13 | 2 | 53 | 4 à 7 jours | 17 |
| 3 | 12 | 1 | — | plus de 7 jours | 18 |
| 1 | 1 | — | — | Absence de renseignements | 19 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—).</p> | | Urban and Suburban Passenger Transport | Interurban Bus and Coach Transport | Trucking | Grain Elevators |
|---|--|---|------------------------------------|------------|---------------------|
| | | Transport-voyageurs urbain et suburbain | Transport interurbain par autobus | Camionnage | Elévateurs à grains |
| No. | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 41 | 46 | 501 | 58 |
| 2 | Total number of employees | 3,772 | 641 | 5,659 | 1,146 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | % | % | % | % |
| 3 | Have such benefit plans | 96 | 79 | 62 | 42 |
| 4 | Do not have such benefit plans | — | 17 | 25 | 3 |
| 5 | No information..... | 4 | 4 | 13 | 55 |
| | Types of Benefit Plan: | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 60 | 17 | 28 | 34 |
| 7 | Wage loss insurance only | 1 | 28 | 20 | 3 |
| 8 | Combinaison of paid sick leave and wage loss insurance | 35 | 34 | 14 | 5 |
| 9 | No information..... | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence)..... | 94 | 43 | 24 | 36 |
| 11 | 3 days or less | — | 2 | 6 | 3 |
| 12 | 4 to 7 days..... | 1 | 6 | 11 | — |
| 13 | Other (over 7 days) | — | — | 1 | — |
| 14 | No information..... | — | — | — | — |
| | Under wage loss Insurance plan: | | | | |
| 15 | No waiting period | 35 | 35 | 10 | 2 |
| 16 | 3 days or less | 1 | 21 | 9 | 5 |
| 17 | 4 to 7 days..... | — | 3 | 11 | 1 |
| 18 | Other (over 7 days)..... | — | 3 | 4 | — |
| 19 | No information..... | — | — | — | — |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinement | Radio and Television — Radio et télévision | Telephone Communications — Téléphone | Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gas et d'eau | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 désignés par un trait (—). | |
|---|--|--|---|--|----|
| | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | Nº |
| 56 | 161 | 50 | 188 | Nombre total d'unités | 1 |
| 676 | 7,108 | 26,587 | 22,161 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 72 | 84 | 100 | 94 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 8 | 5 | — | 3 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| 20 | 11 | — | 3 | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | Genre de régime | |
| 39 | 74 | 94 | 77 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 16 | 3 | — | 4 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 17 | 7 | 6 | 13 | Combinaison (des deux régimes ci-dessous) | 8 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 32 | 76 | 31 | 87 | aucune période | 10 |
| 14 | 1 | 2 | 1 | 3 jours ou moins | 11 |
| 1 | 2 | 67 | — | 4 à 7 jours | 12 |
| 2 | 1 | — | — | plus de 7 jours | 13 |
| 7 | 1 | — | 2 | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| — | 2 | 4 | 11 | aucune période d'attente | 15 |
| 16 | 3 | — | — | 3 jours ou moins | 16 |
| 14 | 4 | 1 | 5 | 4 à 7 jours | 17 |
| 2 | 1 | 1 | 1 | plus de 7 jours | 18 |
| 1 | — | — | — | Absence de renseignements | 19 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 5 SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 9.5 are designated by a dash (—). | | Wholesale Trade — Commerce en gros | Retail Trade — Commerce de détail | Banks — Banques | Life Insurance — Assurance-vie | Non-Life Insurance — Autres genres d'assurance |
|--|--|--|---|-----------------------|--------------------------------------|--|
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 2,354 | 2,473 | 81 | 190 | 309 |
| 2 | Total number of employees | 58,153 | 39,125 | 68,935 | 19,710 | 17,601 |
| | SICKNESS & ACCIDENT LEAVE BENEFIT PLANS | | | | | |
| 3 | Have such benefit plans | 72 | 85 | 98 | 83 | 66 |
| 4 | Do not have such benefit plans | 10 | 6 | — | 3 | 10 |
| 5 | No information | 18 | 9 | 2 | 14 | 24 |
| | Types of Benefit PlanL | | | | | |
| 6 | Paid sick leave only | 41 | 59 | 98 | 52 | 55 |
| 7 | Wage loss insurance only | 9 | 12 | — | — | 1 |
| 8 | Combinaison of paid sick leave and wage loss insurance | 22 | 14 | — | 31 | 10 |
| 9 | No information | — | — | — | — | — |
| | Waiting Period Before Benefits Paid: | | | | | |
| | Under Paid sick leave plan: | | | | | |
| 10 | No waiting period (i.e.,) first day of absence) | 52 | 43 | 98 | 81 | 57 |
| 11 | 3 days or less | 2 | 23 | — | 1 | 4 |
| 12 | 4 to 7 days | 7 | 5 | — | 1 | — |
| 13 | Other (over 7 days) | 2 | 2 | — | — | 1 |
| 14 | No information | — | — | — | — | 3 |
| | Under wage loss insurance plan: | | | | | |
| 15 | No waiting period | 8 | 6 | — | 21 | 4 |
| 16 | 3 days or less | 5 | 6 | — | 1 | — |
| 17 | 4 to 7 days | 15 | 11 | — | 8 | 4 |
| 18 | Other (over 7 days) | 3 | 3 | — | 1 | 2 |
| 19 | No information | — | — | — | — | 1 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 5 CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan Placements et prêts | Municipal Public Works Departments Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hotels Hôtels | Restaurants Restaurants | Laundries and Dry Cleaning Blanchissage et nettoyage à sec | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 désignés par un trait (—). | |
|--|---|----------------------|--------------------------------|---|--|----|
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | N° |
| 498 | 207 | 377 | 308 | 245 | Nombre total d'unités | 1 |
| 25,467 | 16,271 | 3,110 | 1,930 | 1,750 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | % | CONGÉS DE MALADIE PAYÉS ET ASSURANCE CONTRE LA PERTE DE SALAIRE | |
| 49 | 98 | 67 | 52 | 60 | Ont des régimes de ce genre | 3 |
| 8 | 1 | 23 | 35 | 28 | N'ont pas de régime de ce genre | 4 |
| 43 | 1 | 10 | 13 | 12 | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Genre de régime | |
| 33 | 86 | 23 | 38 | 25 | Congés de maladie payés seulement | 6 |
| 2 | 1 | 23 | 8 | 17 | Assurance contre la perte de salaire seulement | 7 |
| 14 | 11 | 21 | 6 | 18 | Combinaison (des deux régimes ci-dessous) | 8 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 9 |
| | | | | | Période d'attente avant que les paiements ne soient versés | |
| | | | | | En vertu du régime de congés de maladie payés: | |
| 44 | 94 | 22 | 24 | 21 | aucune période | 10 |
| 1 | 2 | 10 | 13 | 6 | 3 jours ou moins | 11 |
| 1 | — | 11 | 6 | 11 | 4 à 7 jours | 12 |
| 1 | — | 1 | 1 | 5 | plus de 7 jours | 13 |
| — | 1 | — | — | — | Absence de renseignements | 14 |
| | | | | | En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire | |
| 7 | 8 | 7 | 1 | 2 | aucune période d'attente | 15 |
| 2 | 1 | 5 | 5 | 3 | 3 jours ou moins | 16 |
| 5 | 3 | 30 | 7 | 27 | 4 à 7 jours | 17 |
| 2 | — | 2 | 1 | 3 | plus de 7 jours | 18 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 19 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 1 CANADA AND PROVINCES – Industrial Composite

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Canada | New-foundland | Prince Edward Island | Nova Scotia | New Brunswick | Quebec |
|--|--|---------|---------------|-----------------------|-----------------|-------------------|---------|
| | | Canada | Terre-Neuve | Île-du-Prince-Edouard | Nouvelle-Écosse | Nouveau-Brunswick | Québec |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 18,176 | 243 | 72 | 624 | 451 | 4,386 |
| 2 | Total number of employees | 681,658 | 6,631 | 1,132 | 14,930 | 10,920 | 187,335 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 54 | 52 | 44 | 50 | 58 | 57 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 46 | 48 | 56 | 50 | 42 | 43 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50% | 24 | 20 | 15 | 23 | 39 | 24 |
| 7 | (b) 75% | 3 | — | — | 1 | 1 | 3 |
| 8 | (c) 100% | 21 | 18 | 20 | 16 | 12 | 22 |
| 9 | (d) Other | 6 | 14 | 9 | 10 | 6 | 8 |
| 10 | (e) No information | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50% | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 |
| 12 | (b) 75% | — | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100% | 1 | — | — | — | — | 1 |
| 14 | (d) Other | 1 | 1 | — | — | — | 1 |
| 15 | (e) No information | 48 | 50 | 42 | 48 | 56 | 51 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered | 13 | 18 | 11 | 13 | 15 | 13 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 AIDE A LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 1 CANADA ET PROVINCES – Ensemble des industries

| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | British Columbia | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---------|----------|--------------|---------|----------------------|---|-----|
| Ontario | Manitoba | Saskatchewan | Alberta | Colombie-Britannique | | |
| 7,548 | 1,046 | 689 | 1,293 | 1,791 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 314,858 | 34,574 | 16,230 | 40,997 | 53,502 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 53 | 49 | 64 | 55 | 46 | AIDE À LA FORMATION | |
| 47 | 51 | 36 | 45 | 54 | Aide fournie..... | 3 |
| — | — | — | — | — | Aide non-fournie..... | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 25 | 26 | 36 | 19 | 16 | (a) 50%..... | 6 |
| 3 | 1 | 1 | 6 | 3 | (b) 75%..... | 7 |
| 20 | 17 | 23 | 22 | 23 | (c) 100%..... | 8 |
| 5 | 5 | 4 | 8 | 4 | (d) Autre proportion..... | 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements..... | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 4 | 2 | 1 | 2 | 3 | (a) 50%..... | 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75%..... | 12 |
| 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | (c) 100%..... | 13 |
| 2 | — | 7 | 1 | — | (d) Autre proportion..... | 14 |
| 46 | 45 | 55 | 51 | 42 | (e) Absence de renseignements..... | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 11 | 14 | 30 | 11 | 18 | Pourcentage des employés touchés..... | 16 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Metal Mining | Gold Mining (auriferous quartz only) | Uranium Mining | Other Metal Mining | Coal Mining |
|--|--|-----------------|--------------------------------------|-----------------|--------------------|-------------|
| | | Mines de métaux | Or (quartz aurifère seulement) | Mines d'uranium | Autres métaux | Charbon |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 150 | 44 | 8 | 98 | 30 |
| 2 | Total number of employees | 8,728 | 1,701 | 727 | 6,300 | 663 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 33 | 19 | — | 40 | 62 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 67 | 81 | 100 | 60 | 38 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | |
| 6 | (a) 50% | 6 | 4 | — | 7 | 62 |
| 7 | (b) 75% | 1 | — | — | 1 | — |
| 8 | (c) 100% | 3 | 15 | — | 1 | — |
| 9 | (d) Other | 23 | — | — | 31 | — |
| 10 | (r) No information | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | |
| 11 | (a) 50% | — | — | — | — | — |
| 12 | (b) 75% | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100% | — | — | — | — | — |
| 14 | (d) Other | 1 | — | — | 1 | — |
| 15 | (e) No information | 32 | 19 | — | 39 | 62 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered | 4 | 5 | 11 | 3 | 39 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Natural Gas | Crude Oil | Non-Metal Mining | Quarrying, Clay and Sand Pits | Prospecting | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|-------------|--------------|------------------------|--------------------------------------|-------------|---|-----|
| Gaz naturel | Pétrole brut | Mines, non métalliques | Carrières, puit d'argile et de sable | Prospection | | |
| 9 | 97 | 42 | 67 | 43 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,116 | 5,917 | 1,367 | 447 | 1,629 | Nombre total d'unités | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés | 2 |
| 98 | 71 | 76 | 14 | 54 | AIDE À LA FORMATION | |
| 2 | 29 | 24 | 86 | 46 | Aide fournie | 3 |
| - | - | - | - | - | Aide non-fournie | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 51 | 29 | 11 | 4 | 6 | (a) 50% | 6 |
| 46 | 12 | - | - | 36 | (b) 75% | 7 |
| - | 10 | 29 | 9 | 5 | (c) 100% | 8 |
| 1 | 20 | 36 | 1 | 7 | (d) Autre proportion | 9 |
| - | - | - | - | - | (e) Absence de renseignements | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 1 | 7 | - | - | - | (a) 50% | 11 |
| - | 2 | - | - | - | (b) 75% | 12 |
| - | - | - | 8 | - | (c) 100% | 13 |
| - | 3 | 25 | - | 2 | (d) Autre proportion | 14 |
| 97 | 59 | 51 | 6 | 52 | (e) Absence de renseignements | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 26 | - | 13 | - | - | Pourcentage des employés touchés | 16 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| <p>All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-).</p> | | Manufacturing | Food and Beverages | Slaughtering and Meat Packing | Grain Mill Products | Bakery Products | Dairy Products |
|---|--|---------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------|
| | | Fabriques | Aliments et breuvages | Abattoirs et conserveries | Produits de meunerie | Produits de boulangerie | Produits de laiterie |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units | 8,213 | 1,501 | 157 | 100 | 226 | 412 |
| 2 | Total number of employees | 263,814 | 30,095 | 6,523 | 2,575 | 2,554 | 4,496 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 46 | 44 | 56 | 58 | 18 | 15 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 54 | 56 | 44 | 42 | 81 | 85 |
| 5 | No information | — | — | — | — | 1 | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50% | 21 | 8 | — | 18 | — | 4 |
| 7 | (b) 75% | 5 | 6 | 17 | — | — | — |
| 8 | (c) 100% | 14 | 24 | 35 | 20 | 9 | 5 |
| 9 | (d) Other | 6 | 6 | 4 | 20 | 9 | 6 |
| 10 | (e) No information | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50% | 3 | 7 | — | 8 | — | 3 |
| 12 | (b) 75% | — | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100% | 1 | 1 | — | — | 5 | — |
| 14 | (d) Other | 2 | — | 1 | — | — | — |
| 15 | (e) No information | 40 | 36 | 55 | 50 | 13 | 12 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered | 7 | 3 | 1 | 2 | 7 | 9 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Tobacco and Tobacco Products | Rubber Products | Rubber Footwear | Tires and Tubes | Leather Products | Boots and Shoes | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|------------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|---|-----|
| Tabac et produits | Produits du caoutchouc | Chaussure de caoutchouc | Pneus et chambres à air | Produits du cuir | Chaussure | | |
| | | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 23 | 48 | 9 | 9 | 221 | 126 | Nombre total d'unités | 1 |
| 2,027 | 4,205 | 1,014 | 1,925 | 2,745 | 1,870 | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | % | AIDE À LA FORMATION | |
| 72 | 80 | 66 | 97 | 7 | — | Aide fournie | 3 |
| 28 | 20 | 34 | 3 | 93 | 100 | Aide non-fournie..... | 4 |
| — | — | — | — | — | — | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 70 | 41 | — | 67 | 1 | — | (a) 50% | 6 |
| — | — | — | — | — | — | (b) 75% | 7 |
| 2 | 7 | 10 | — | 4 | — | (c) 100% | 8 |
| — | 32 | 56 | 30 | 2 | — | (d) Autre proportion..... | 9 |
| — | — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements..... | 10 |
| | | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 2 | — | — | — | 1 | — | (a) 50% | 11 |
| — | — | — | — | — | — | (b) 75% | 12 |
| — | — | — | — | — | — | (c) 100% | 13 |
| — | — | — | — | — | — | (d) Autre proportion..... | 14 |
| 70 | 80 | 66 | 97 | 6 | — | (e) Absence de renseignements..... | 15 |
| | | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 7 | 5 | 7 | 4 | 1 | — | Pourcentage des employés touchés..... | 16 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Textiles (except Clothing) | Cotton Yarn and Cloth | Woollen Yarn and Cloth | Synthetic and Silk Textiles | Clothing (Textile and Fur) |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|--|--|
| | | Textiles (vêtements exceptés) | Coton filés et toile | Laine filés et étoffes | Textiles synthé- tiques et soie | Vêtements (textile et fourrure) |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 357 | 60 | 66 | 43 | 810 |
| 2 | Total number of employees | 9,754 | 3,391 | 1,055 | 2,562 | 8,410 |
| | | % | % | % | % | % |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | | | | | |
| 3 | Provide educational assistance | 51 | 83 | 17 | 56 | 19 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 49 | 17 | 83 | 44 | 81 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 18 | 26 | 3 | 28 | 12 |
| 7 | (b) 75%..... | 2 | — | — | 8 | — |
| 8 | (c) 100%..... | 30 | 57 | 14 | 20 | 4 |
| 9 | (d) Other..... | 1 | — | — | — | 3 |
| 10 | (e) No information..... | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | 2 | 2 | — | 4 | 2 |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100%..... | 1 | 2 | 7 | — | — |
| 14 | (d) Other..... | — | — | — | 1 | 10 |
| 15 | (e) No information..... | 48 | 79 | 10 | 51 | 7 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered..... | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Hosiery and Knit Goods | Wood Products | Sash, Door and Planing Mills | Sawmills | Wooden Furniture | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|------------------------|------------------|---|----------|------------------|---|-----|
| Bas et tricot | Produits du bois | Ateliers et rabotage, portes et châssis | Scieries | Meubles en bois | | |
| 148 | 1,031 | 257 | 307 | 231 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 1,868 | 10,939 | 2,415 | 2,305 | 2,923 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 19 | 22 | 3 | 26 | 41 | AIDE À LA FORMATION | |
| 81 | 78 | 96 | 74 | 59 | Aide fournie..... | 3 |
| — | — | 1 | — | — | Aide non-fournie..... | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 1 | 14 | — | 17 | 28 | (a) 50%..... | 6 |
| — | 2 | — | 4 | — | (b) 75%..... | 7 |
| 5 | 5 | 3 | 5 | 9 | (c) 100%..... | 8 |
| 13 | 1 | — | — | 4 | (d) Autre proportion..... | 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements..... | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| — | 2 | — | — | 5 | (a) 50%..... | 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75%..... | 12 |
| 1 | — | — | 1 | — | (c) 100%..... | 13 |
| — | 2 | — | — | 5 | (d) Autre proportion..... | 14 |
| 18 | 18 | 3 | 25 | 31 | (e) Absence de renseignements..... | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| — | — | 1 | — | — | Pourcentage des employés touchés..... | 16 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Paper Products | Pulp and Paper | Printing Publishing and Allied Industries | Iron and Steel Products | Machine Shop Products | Primary Iron and Steel |
|--|--|--------------------|-----------------|--|-------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | | Produits du papier | Pulpe et papier | Impression, édition et industries connexes | Produits du fer et de l'acier | Produits d'ateliers de mécanique | Fer et acier transport |
| No. | | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 367 | 125 | 561 | 1,148 | 126 | 27 |
| 2 | Total number of employees | 17,518 | 11,274 | 21,213 | 44,348 | 1,056 | 6,888 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance | 60 | 67 | 23 | 48 | 5 | 90 |
| 4 | Do not provide educational assistance | 40 | 33 | 77 | 52 | 95 | 10 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 46 | 52 | 8 | 29 | 5 | 75 |
| 7 | (b) 75%..... | 4 | 3 | — | 3 | — | — |
| 8 | (c) 100%..... | 7 | 9 | 8 | 9 | — | — |
| 9 | (d) Other..... | 3 | 3 | 7 | 7 | — | 15 |
| 10 | (e) No information..... | — | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | 1 | — | 8 | 3 | — | — |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100%..... | 1 | — | 1 | — | — | — |
| 14 | (d) Other..... | — | — | 7 | 3 | — | — |
| 15 | (e) No information..... | 58 | 67 | 7 | 42 | 5 | 90 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered..... | 10 | 15 | 14 | 7 | 4 | 8 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Transportation Equipment | Aircraft and Parts | Railway and Rolling Stock Equipment | Motor Vehicles, Parts and Accessories | Shipbuilding and Repairing | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (-). | |
|--------------------------|--------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------------|---|-----|
| Matériel de transport | Avions et pièces | Chemins de fer et matériel roulant | Véhicules à moteur, pièces et accessoires | Construction et réparation de navires | | |
| | | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 343 | 36 | 12 | 145 | 51 | Nombre total d'unités | 1 |
| 26,137 | 9,061 | 857 | 12,480 | 2,913 | Nombre total d'employés..... | 2 |
| % | % | % | % | % | AIDE À LA FORMATION | |
| 54 | 57 | 80 | 64 | — | Aide fournie | 3 |
| 46 | 43 | 20 | 36 | 100 | Aide non-fournie..... | 4 |
| — | — | — | — | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 12 | 20 | 44 | 6 | — | (a) 50% | 6 |
| — | — | — | 1 | — | (b) 75% | 7 |
| 40 | 34 | 24 | 57 | — | (c) 100% | 8 |
| 2 | 3 | 12 | — | — | (d) Autre proportion | 9 |
| — | — | — | — | — | (e) Absence de renseignements | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 2 | 1 | 23 | 1 | — | (a) 50% | 11 |
| — | — | — | — | — | (b) 75% | 12 |
| — | — | — | — | — | (c) 100% | 13 |
| 2 | 3 | 10 | — | — | (d) Autre proportion..... | 14 |
| 50 | 53 | 47 | 63 | — | (e) Absence de renseignements..... | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 11 | 17 | 6 | 8 | 8 | Pourcentage des employés touchés..... | 16 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (—). | | Non-ferrous Metal Products | Electrical Apparatus and Supplies | Non-Metallic Mineral Products | Products of Petroleum and Coal | Petroleum Refining and Products |
|--|---|---|--|--|---|--|
| | | Produits métalliques non ferreux | Appareils et fournitures électriques | Produits minéraux non métalliques | Produits du pétrole et du charbon | Raffinage du pétrole et produits |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 278 | 282 | 337 | 59 | 50 |
| 2 | Total number of employees..... | 12,401 | 27,056 | 7,883 | 5,946 | 5,839 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance..... | 34 | 51 | 42 | 93 | 95 |
| 4 | Do not provide educational assistance..... | 66 | 49 | 58 | 7 | 5 |
| 5 | No information..... | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | |
| 6 | (a) 50%..... | 20 | 13 | 18 | 55 | 56 |
| 7 | (b) 75%..... | — | 23 | 4 | 2 | 2 |
| 8 | (c) 100%..... | 10 | 10 | 14 | 2 | 2 |
| 9 | (d) Other..... | 4 | 5 | 6 | 34 | 35 |
| 10 | (e) No information..... | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | |
| 11 | (a) 50%..... | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 |
| 12 | (b) 75%..... | — | — | — | — | 1 |
| 13 | (c) 100%..... | — | — | — | — | — |
| 14 | (d) Other..... | — | — | 2 | — | — |
| 15 | (e) No information..... | 29 | 48 | 35 | 89 | 90 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered..... | 5 | 21 | 2 | 1 | 1 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Chemical Products | Miscellaneous Manufacturing | Air Transport | Railway Transport | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|--------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------|---|-----|
| Produits chimiques | Fabriques divers | Transport aérien | Transport ferroviaire | | |
| 469 | 378 | 100 | 101 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 24,689 | 8,448 | 7,211 | 42,058 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 50 | 39 | 72 | 64 | AIDE À LA FORMATION | |
| 50 | 61 | 28 | 36 | Aide fournie..... | 3 |
| — | — | — | — | Aide non-fournie..... | 4 |
| | | | | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 31 | 18 | 4 | 63 | (a) 50%..... | 6 |
| 3 | 14 | — | — | (b) 75%..... | 7 |
| 10 | 5 | — | — | (c) 100%..... | 8 |
| 6 | 2 | 68 | 1 | (d) Autre proportion..... | 9 |
| — | — | — | — | (e) Absence de renseignements..... | 10 |
| | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 3 | 1 | — | — | (a) 50%..... | 11 |
| 1 | — | — | — | (b) 75%..... | 12 |
| — | — | — | — | (c) 100%..... | 13 |
| 2 | 2 | — | — | (d) Autre proportion..... | 14 |
| 44 | 36 | 72 | 64 | (e) Absence de renseignements..... | 15 |
| | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 1 | 3 | 31 | 55 | Pourcentage des employés touchés..... | 16 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Urban and Suburban Passenger Transport | Interurban Bus and Coach Transport | Trucking | Grain Elevators |
|--|--|---|------------------------------------|------------|---------------------|
| | | Transport-voyageurs urbain et suburbain | Transport interurbain par autobus | Camionnage | Élévateurs à grains |
| No. | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 41 | 46 | 501 | 58 |
| 2 | Total number of employees..... | 3,772 | 641 | 5,659 | 1,146 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance..... | 35 | 10 | 13 | 39 |
| 4 | Do not provide educational assistance..... | 65 | 90 | 86 | 61 |
| 5 | No information | — | — | 1 | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | |
| 6 | (a) 50% | 34 | 6 | 7 | 39 |
| 7 | (b) 75% | — | — | — | — |
| 8 | (c) 100% | 1 | 4 | 4 | — |
| 9 | (d) Other..... | — | — | 2 | — |
| 10 | (e) No information..... | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | |
| 11 | (a) 50% | — | — | — | — |
| 12 | (b) 75% | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100% | — | 1 | — | — |
| 14 | (d) Other..... | — | — | 6 | — |
| 15 | (e) No information..... | 35 | 9 | 7 | 39 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered..... | 29 | 13 | 3 | 7 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Storage and Warehousing — Entreposage, emmagasinement | Radio and Television — Radio et télévision | Telephone Communications — Téléphone | Electric Power, Gas and Water Utilities — Services d'énergie, de gas et d'eau | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0.5 sont désignés par un trait (—). | |
|---|--|--|---|---|-----|
| | | | | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 56 | 161 | 50 | 188 | Nombre total d'unités | 1 |
| 676 | 7,108 | 26,587 | 22,161 | Nombre total d'employés | 2 |
| % | % | % | % | AIDE À LA FORMATION | |
| 16 | 61 | 77 | 83 | Aide fournie | 3 |
| 84 | 39 | 23 | 17 | Aide non-fournie | 4 |
| — | — | — | — | Absence de renseignements | 5 |
| | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 3 | 61 | 75 | 61 | (a) 50% | 6 |
| — | — | — | 4 | (b) 75% | 7 |
| 13 | — | 2 | 6 | (c) 100% | 8 |
| — | — | — | 12 | (d) Autre proportion | 9 |
| — | — | — | — | (e) Absence de renseignements | 10 |
| | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| — | — | — | — | (a) 50% | 11 |
| — | — | — | — | (b) 75% | 12 |
| — | — | — | — | (c) 100% | 13 |
| — | — | — | 5 | (d) Autre proportion | 14 |
| 16 | 61 | 77 | 78 | (e) Absence de renseignements | 15 |
| | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| 1 | 34 | 50 | 44 | Pourcentage des employés touchés | 16 |

PART 2 OFFICE EMPLOYEES

TABLE 6 EDUCATIONAL ASSISTANCE AND COLLECTIVE AGREEMENTS

SECTION 2 BY INDUSTRY

| All percentages in this table are proportions of the number of employees given under survey coverage: shown at the top of each column. Percentages of less 0.5 are designated by a dash (-). | | Wholesale Trade | Retail Trade | Banks | Life Insurance | Non-Life Insurance |
|--|--|------------------|--------------------|---------|----------------|---------------------------|
| | | Commerce en gros | Commerce de détail | Banques | Assurance-vie | Autres genres d'assurance |
| No. | | | | | | |
| | SURVEY COVERAGE | | | | | |
| 1 | Total number of reporting units..... | 2,354 | 2,473 | 81 | 190 | 309 |
| 2 | Total number of employees..... | 58,153 | 39,125 | 68,935 | 19,710 | 17,601 |
| | EDUCATIONAL ASSISTANCE | % | % | % | % | % |
| 3 | Provide educational assistance..... | 39 | 50 | 98 | 70 | 40 |
| 4 | Do not provide educational assistance..... | 61 | 50 | 2 | 30 | 60 |
| 5 | No information | — | — | — | — | — |
| | Proportion of Tuition Fees Paid by Employer: | | | | | |
| | (i) if course successfully completed: | | | | | |
| 6 | (a) 50% | 18 | 42 | — | 28 | 4 |
| 7 | (b) 75% | 3 | 4 | — | 4 | 1 |
| 8 | (c) 100% | 11 | 3 | 85 | 38 | 34 |
| 9 | (d) Other | 7 | 1 | 13 | — | 1 |
| 10 | (e) No information | — | — | — | — | — |
| | (ii) if course not successfully completed: | | | | | |
| 11 | (a) 50% | 3 | 1 | 1 | 32 | 6 |
| 12 | (b) 75% | — | — | — | — | — |
| 13 | (c) 100% | 1 | — | — | 12 | 9 |
| 14 | (d) Other | 1 | 1 | — | 1 | — |
| 15 | (e) No information | 34 | 48 | 97 | 25 | 25 |
| | COLLECTIVE AGREEMENTS | | | | | |
| 16 | Percentage of employees covered..... | 2 | 2 | — | 1 | 2 |

PARTIE 2 EMPLOYÉS DE BUREAU

TABLEAU 6 AIDE À LA FORMATION ET CONVENTIONS COLLECTIVES

SECTION 2 PAR INDUSTRIE

| Investment and Loan | Municipal Public Works Departments | Hotels | Restaurants | Laundries and Dry Cleaning | Tous les pourcentages de ce tableau sont des proportions du nombre d'employés indiqué à l'item Cadre de l'enquête au haut de chaque colonne. Les pourcentages de moins de 0,5 sont désignés par un trait (-). | |
|---------------------|---|--------|-------------|---------------------------------|---|-----|
| Placements et prêts | Départements de travaux publics de gouvernement municipal | Hôtels | Restaurants | Blanchissage et nettoyage à sec | | |
| 498 | 207 | 377 | 308 | 245 | CADRE DE L'ENQUÊTE | No. |
| 25,467 | 16,271 | 3,110 | 1,930 | 1,750 | Nombre total d'unités..... | 1 |
| % | % | % | % | % | Nombre total d'employés..... | 2 |
| 46 | 46 | 6 | 10 | 6 | AIDE À LA FORMATION | |
| 54 | 54 | 94 | 89 | 94 | Aide fournie..... | 3 |
| - | - | - | 1 | - | Aide non-fournie..... | 4 |
| | | | | | Absence de renseignements..... | 5 |
| | | | | | Pourcentage des frais de scolarité payé par l'employeur | |
| | | | | | (i) si le cours est terminé avec succès: | |
| 4 | 10 | 4 | 8 | - | (a) 50%..... | 6 |
| - | 4 | - | - | - | (b) 75%..... | 7 |
| 39 | 29 | 2 | 2 | 6 | (c) 100%..... | 8 |
| 3 | 3 | - | - | - | (d) Autre proportion..... | 9 |
| - | - | - | - | - | (e) Absence de renseignements..... | 10 |
| | | | | | (ii) si le cours n'est pas terminé avec succès: | |
| 11 | - | - | - | 6 | (a) 50%..... | 11 |
| 2 | - | - | - | - | (b) 75%..... | 12 |
| 3 | 1 | 1 | - | - | (c) 100%..... | 13 |
| 1 | - | - | - | - | (d) Autre proportion..... | 14 |
| 29 | 45 | 5 | 10 | - | (e) Absence de renseignements..... | 15 |
| | | | | | CONVENTIONS COLLECTIVES | |
| - | 69 | 11 | 1 | 5 | Pourcentage des employés touchés..... | 16 |

1963

SURVEY OF WORKING CONDITIONS

Each year more than 20,000 employers participate in a survey of working conditions in Canadian industry conducted by the Economics and Research Branch of the Federal Department of Labour. The results of this survey provide information on important working conditions by industry and by province. This information is used extensively by business, labour, and government in analyzing trends in personnel practices. The survey results are published in *Working Conditions in Canadian Industry* (available from the Queen's Printer, Ottawa, Canada). Information submitted by individual employers is held in strict confidence.

INSTRUCTIONS FOR COMPLETING QUESTIONNAIRE

ESTABLISHMENT CHARACTERISTICS – Following the address and identification of the establishment, are questions dealing with principal activities and numbers of employees. Questions 3 to 11 deal with specific working conditions. Provision is made for reporting separately for non-office and office employees.

NON-OFFICE EMPLOYEES – Include as non-office employees those non-supervisory workers directly engaged in the production of goods or services and the provision of maintenance and auxiliary services closely associated with production operations. Non-office employees are typically paid on an hourly basis.

OFFICE EMPLOYEES – Include as office employees those workers engaged in clerical, accounting, secretarial, sales, executive and administrative activities. Office employees are typically paid on a salaried basis.

MAJORITY CONDITIONS – Report working conditions applicable to the majority of workers in each of the two broad groups, non-office and office. Do not report any special conditions applying to proprietors, senior executives or other minority groups of employees.

REPORTING PERIOD – Information provided in reply to the questions in this form should be based on conditions prevailing in the last normal pay period preceding May 1, 1963.

Please complete and return the white copy of this questionnaire in the enclosed envelope *not later than May 31, 1963*. Your prompt co-operation will be appreciated. The blue copy is for your records. Further information regarding the completion of the survey forms or results of previous surveys may be obtained from the Economics and Research Branch, Department of Labour, Ottawa 4, Ontario.

Economics and Research Branch
Department of Labour

1963

ENQUÊTE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Chaque année, plus de 20,000 employeurs participent à une enquête sur les conditions de travail dans l'industrie au Canada, menée par la Direction de l'économique et des recherches du ministère fédéral du Travail. Les résultats de cette enquête fournissent des renseignements sur les conditions importantes de travail, par industrie et par province. Les hommes d'affaires, les syndicats ouvriers et les gouvernements utilisent abondamment ces renseignements dans l'analyse des tendances de la pratique en matière de personnel. Les résultats de l'enquête sont publiés dans *Conditions de travail dans l'industrie canadienne* (disponible chez l'Imprimeur de la Reine, Ottawa, Canada). Les renseignements fournis par chacun des employeurs sont considérés comme strictement confidentiels.

DIRECTIVES SUR LA FAÇON DE REMPLIR LE QUESTIONNAIRE

CARACTÉRISTIQUES DE L'ÉTABLISSEMENT – Après le nom et l'adresse de l'établissement se trouvent des questions portant sur les principaux domaines d'activité et sur le nombre d'employés. Les questions 3 à 11 portent sur des conditions précises de travail. On a réservé des espaces distincts pour les données concernant les employés de bureau et les employés hors bureau.

EMPLOYÉS HORS BUREAU – Inclure dans cette catégorie les employés non affectés à la surveillance, directement occupés à la production de biens et de services ou préposés à l'entretien et aux services auxiliaires étroitement associés à la production. Ces employés sont généralement rémunérés à l'heure.

EMPLOYÉS DE BUREAU – Inclure dans cette catégorie les employés affectés à des travaux d'écritures, de comptabilité, de secrétariat, de vente ou à des fonctions dans les domaines de l'exécution et de l'administration. Ces employés sont généralement rémunérés à traitement.

CONDITIONS APPLICABLES À LA MAJORITÉ – Faire rapport sur les conditions de travail applicables à la majorité des employés dans chacun des deux groupes principaux, de bureau et hors bureau. Ne pas tenir compte de conditions spéciales applicables aux propriétaires, agents exécutifs seniors ou autres groupes minoritaires d'employés.

PÉRIODE CONSIDÉRÉE – Les renseignements fournis dans les réponses au présent questionnaire doivent être fondés sur les conditions de travail existant au cours de la dernière période normale de paie antérieure au 1er mai 1963.

Veuillez remplir et renvoyer la copie blanche du présent questionnaire, dans l'enveloppe ci-jointe, **au plus tard le 31 mai 1963**. Nous vous saurions gré de votre empressement à répondre. La copie bleue est pour vos propres dossiers. Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements concernant la façon de remplir les formules d'enquête ou touchant les résultats des enquêtes précédentes en vous adressant à la Direction de l'économique et des recherches, Ministère du Travail, Ottawa 4 (Ontario).

Direction de l'économique et des recherches
Ministère du Travail

(voir verso)

If this address is incorrect,
please amend.

1. PRINCIPAL ACTIVITIES: Products or services in order of value:

(i)

(ii)

2. NUMBER OF EMPLOYEES ON PAYROLL

State the number of employees in your establishment on last pay day preceding May 1.
If abnormal conditions prevailed, such as temporary shut downs or strikes, report for
the last preceding normal pay day.

| Number | |
|----------------------|----------------------|
| Non-office | Office |
| 18-22 | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 18-22 | 23-27 |

3. COLLECTIVE AGREEMENTS

Do you have any written collective agreements* (in force or being negotiated)
with one or more organizations representing your employees? Check (X)

Yes ☐

*Establishments in Quebec: Mark "No" if you are covered only by a Decree
administered by a Parity Committee.

No ☐

IF YES, list below the employees organizations with which you have agree-
ments. Indicate the number of employees in your establishment covered by
each agreement.

Name of Employees' Organizations Party to Agreements

1.
2.
3.
4.

| Number of Employees Covered | |
|--------------------------------|----------------------|
| Non-office | Office |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 24-28 | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 39-43 | 44-48 |

(use additional
sheet if necessary)

23

38

4. STANDARD WORK WEEK

State the number of hours and days normally scheduled for the majority of
employees in this establishment

| | Non-office | Office |
|--|----------------------|----------------------|
| | 23-25 | |
| (per day | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| Hours (| 26-28 | |
| (per week | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | 29-30 | |
| Days per week | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| Check (X) if no standard work week | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

5. PAID STATUTORY OR PUBLIC HOLIDAYS

Do you pay the majority of your employees for any statutory or public holidays
on which they do not normally work?

| | Check (X) | |
|--------------------------|----------------------|----------------------|
| | Non-office | Office |
| Yes | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| No | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| No established policy | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

(A PAID HOLIDAY is defined as a day on which an employee does not
normally work but receives a full day's regular pay. These holidays may in-
clude federal, provincial, municipal and regularly observed religious or other
holidays).

IF YES, ANSWER BELOW -

How many days of the year do you designate as paid holidays?

| Number | |
|----------------------|----------------------|
| Non-office | Office |
| 32-33 | |
| <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Si cette adresse est incorrecte, veuillez indiquer le changement.

1. PRINCIPAUX DOMAINES D'ACTIVITÉ: Produits au services, par ordre d'importance:

(i)

(ii)

2. NOMBRE D'EMPLOYÉS AU BORDEREAU DE PAIE

Indiquer le nombre d'employés du présent établissement au 1^{er} mai ou au dernier jour de paie précédant cette date. S'il existait alors des conditions anormales telles que fermetures temporaires ou grèves, veuillez faire rapport au dernier jour normal de paie

| Nombre | |
|-------------|--------|
| Hors-bureau | Bureau |
| 18-22 | 23-27 |

3. CONVENTIONS COLLECTIVES

Avez-vous une ou plusieurs conventions collectives par écrit* (en vigueur actuellement ou au stade des négociations) avec une ou plusieurs organisations qui représentent vos employés?

Inscrire (X)

Oui ☐

Non ☐

*Pour les établissements situés dans la province de Québec: Répondre par un "Non" si l'établissement est visé uniquement par un décret de comité paritaire.

Si la réponse est "Oui", veuillez énumérer plus bas les organisations concernées. Veuillez indiquer le nombre des employés de votre établissement auxquels s'applique chaque convention.

Nom de l'organisation d'employés partie à la convention

1.
2.
3.
4.

(Employer une feuille additionnelle si nécessaire)

| Nombre d'employés concernés | |
|-----------------------------|--------|
| Hors-bureau | Bureau |
| 23 | 24-28 |
| 38 | 39-43 |
| | 44-48 |

4. SEMAINE NORMALE DE TRAVAIL

Indiquer le nombre d'heures et de jours durant lesquels la majorité des employés du présent établissement sont normalement au travail

| Hors-bureau | Bureau |
|--|----------------------|
| 23-25 | |
| (par jour | <input type="text"/> |
| Heures(| 26-28 |
| (par semaine | <input type="text"/> |
| Jours par semaine | 29-30 |
| | <input type="text"/> |
| Inscrire (X) s'il | <input type="text"/> |
| n'existe pas de semaine normale de travail | <input type="text"/> |

5. CONGÉS STATUTAIRES OU PUBLICS RÉMUNÉRÉS

Rémunérez-vous la majorité de vos employés pour les congés statutaires ou publics où normalement ils ne travaillent pas?

| Inscrire (X) | |
|-------------------------|--------|
| Hors-bureau | Bureau |
| 31 | |
| Oui | 1 |
| Non | 2 |
| Pas de pratique définie | 3 |

(PAR CONGÉ RÉMUNÉRÉ on entend, aux fins de la présente enquête, une journée au cours de laquelle l'employé n'est pas tenu de travailler mais touche le salaire d'une journée complète, au taux normal. Il peut s'agir de congés fédéraux, provinciaux, municipaux et de fêtes religieuses ou autres normalement observées).

SI OUI, RÉPONDRE CI-DESSOUS:

Combien de jours de l'année considérez-vous comme congés rémunérés?

| Nombre | |
|-------------|--------|
| Hors-bureau | Bureau |
| 32-33 | |

6. VACATIONS WITH PAY

Do you provide annual vacations with pay for your employees?

Yes

No

No established
policy

Check (X)

Non-office Office

34

1

2

3

IF YES, ANSWER BELOW

Please provide details of the plan, indicating the length of service required to qualify.

| Paid Vacation of | Service Required to Qualify | | | |
|------------------------|-----------------------------|-------------|--------|-------------|
| | Non-office | | Office | |
| | Months | or Years | Months | or Years |
| 1 week 35—36 | | | | |
| 2 weeks 37—38 | | | | |
| | Years | | Years | |
| 3 weeks 39—40 | | | | |
| 4 weeks 41—42 | | | | |

7. PENSION PLANS

Do you have a pension plan available for your employees?

(A pension plan is defined as a plan that guarantees a regular income to employees on retirement and to which the employer makes a partial or full contribution over and above the costs of administration of the plan).

IF YES, ANSWER BELOW -

1. Is your pension plan financed

(i) by employer contributions only?

(ii) by joint employer and employees contributions?

2. What period of service is required for your employees to become covered by your pension plan?

3. How many of your employees were covered by your pension plan at May 1, 1963?

Check (X)

Non-office Office

43

1

2

Check (X)

44

1

2

Months if less than
1 year

45-46

Years

Number of employees

47-51

8. GROUP LIFE INSURANCE

Do you have a group life insurance plan involving a contract with an underwriter to insure the lives of your employees?

IF YES, ANSWER BELOW -

1. Are premiums (exclude administrative costs) paid:

(i) by employer in full?

or

(ii) by employer and employees jointly?

or

(iii) by employees in full?

2. Is the amount of benefit:

(i) related to the employee's regular wage or salary level?

or

(ii) a flat amount regardless of wage or salary level?

or

(iii) a combination of (i) and (ii) above?

3. When employees retire, does protection:

(i) continue at the same level as before retirement?

or

(ii) continue at a lower level than before retirement?

or

(iii) terminate completely?

4. Are the provisions of the plan identical for male and female employees?

Check (X)

Non-office Office

52

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

6. VACANCES PAYÉES

Accordez-vous des vacances annuelles payées à vos employés?

Inscrire (X)
Hors bureau Bureau
34

SI OUI, RÉPONDRE CI-DESSOUS:

Veuillez fournir des détails sur votre régime quand au temps de service requis pour être admissible.

Oui ☐ 1 ☐

Non ☐ 2 ☐

Pas de pratique définie ☐ 3 ☐

| Vacances payées de | Temps de service requis pour être admissible | | | |
|--------------------|--|-----------|--------|-----------|
| | Hors-bureau | | Bureau | |
| | Mois | ou années | Mois | ou années |
| 1 semaine 35-36 | | | | |
| 2 semaines 37-38 | | | | |
| | Années | | Années | |
| 3 semaines 39-40 | | | | |
| 4 semaines 41-42 | | | | |

7. RÉGIMES DE PENSION:

Avez-vous un régime de pension pour vos employés?

Inscrire (X)
Hors bureau Bureau
43

Par régime de pension, on entend un plan garantissant aux employés une pension régulière de retraite et dont l'employeur acquitte, en tout ou en partie, le coût (en plus des frais d'administration).

Oui ☐ 1 ☐

Non ☐ 2 ☐

SI OUI, RÉPONDRE CI-DESSOUS:

1. Votre régime de pension est-il financé:

Inscrire (X)

44

(i) par les contributions de l'employeur seulement?

☐ 1 ☐

(ii) par les contributions conjointes de l'employeur et des employés?

☐ 2 ☐

2. Après quelle période d'emploi vos employés peuvent-ils participer à votre régime de pension?

Mois

45-46

☐ ☐

Années

☐ ☐

3. Combien de vos employés participaient-ils à votre régime de pension au 1^{er} mai 1963?

Nombre d'employés

47-51

☐ ☐

8. ASSURANCE-VIE DE GROUPE

Avez-vous un plan d'assurance-vie de groupe comportant un contrat avec un assureur pour assurer séparément la vie de vos employés?

Inscrire (X)
Hors bureau Bureau
52

Oui ☐ 1 ☐

Non ☐ 2 ☐

SI OUI, RÉPONDRE CI-DESSOUS:

1. Les primes (sauf les frais d'administrations) sont-elles payées:

53

(i) entièrement par l'employeur?

☐ 1 ☐

(ii) conjointement par l'employeur et les employés?

☐ 2 ☐

(iii) entièrement par les employés?

☐ 3 ☐

2. Le montant des indemnités est-il:

54

(i) en fonction du niveau du salaire de l'employé?

☐ 1 ☐

(ii) un montant fixe quelque soit le niveau du salaire de l'employé?

☐ 2 ☐

(iii) une combinaison de (i) et de (ii) ci-dessus?

☐ 3 ☐

3. A la retraite, est-ce que la protection

55

(i) continue au même niveau qu'avant la retraite?

☐ 1 ☐

(ii) continue à un niveau moindre qu'avant la retraite?

☐ 2 ☐

(iii) cesse complètement?

☐ 3 ☐

4. Les dispositions du régime sont-elles les mêmes pour les employés des deux sexes?

56

Oui ☐ 1 ☐

Non ☐ 2 ☐

9. SICKNESS AND ACCIDENT LEAVE BENEFITS

Do you have a plan under which employees' wages are continued in full or in part, (Paid Sick Leave) or insurance payments are made to compensate for wage loss, in the event of absences from work due to illness or accidents (excluding those covered by Workmen's Compensation)?

| | Check (X) | |
|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| | Non-office | Office |
| Yes | <input type="checkbox"/> 57 | <input type="checkbox"/> 1 |
| No | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 |
| No established policy | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 3 |

IF YES, ANSWER BELOW -

1. Specify the type of plan in effect:

Check (X)

(i) Wages or salary continued in full or in part for specified periods of absence (Paid Sick Leave) **only**

| | | |
|-----------------------------|----------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 58 | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> |
|-----------------------------|----------------------------|--------------------------|

or

(ii) Insurance plan to provide cash compensation for wage loss **only**

| | | |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|

or

(iii) Combination of (i) and (ii) above

| | | |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|----------------------------|--------------------------|--------------------------|

2. Is a medical certificate required before payments are made:

| | | |
|-----|-----------------------------|--------------------------|
| Yes | <input type="checkbox"/> 59 | <input type="checkbox"/> |
| No | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> |

(i) Under Sick Leave Plan?

(ii) Under Wage Loss Insurance Plan?

| | | |
|-----|-----------------------------|--------------------------|
| Yes | <input type="checkbox"/> 60 | <input type="checkbox"/> |
| No | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> |

3. Is there a waiting period before benefits become available:

| | | |
|-----|-----------------------------|--------------------------|
| Yes | <input type="checkbox"/> 61 | <input type="checkbox"/> |
| No | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> |

(i) Under Sick Leave Plan?

(ii) Under Wage Loss Insurance Plan?

| | | |
|-----|-----------------------------|--------------------------|
| Yes | <input type="checkbox"/> 62 | <input type="checkbox"/> |
| No | <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> |

If yes, please indicate the length of the waiting period in days:

Number of Days

(i) Under Sick Leave Plan

| | |
|--------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 63-64 | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------------|--------------------------|

(ii) Under Wage Loss Insurance Plan

| | |
|--------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 65-66 | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------------|--------------------------|

10. MATERNITY LEAVE

Do you have a **formal** plan to provide maternity leave?

| | Check (X) | |
|-----|-----------------------------|----------------------------|
| | Non-office | Office |
| Yes | <input type="checkbox"/> 67 | <input type="checkbox"/> 1 |
| No | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 |

IF YES, ANSWER BELOW -

Specify the period provided for maternity leave:

Months

(i) before birth of child

| | |
|-----------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 68 | <input type="checkbox"/> |
|-----------------------------|--------------------------|

(ii) following birth of child

| | |
|-----------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 69 | <input type="checkbox"/> |
|-----------------------------|--------------------------|

11. EDUCATIONAL ASSISTANCE

Do you have a **formal** plan providing for payment of part or all of the tuition fees for academic or technical courses (night or correspondence) taken by employees outside of normal working hours?

| | Check (X) | |
|-----|-----------------------------|----------------------------|
| | Non-office | Office |
| Yes | <input type="checkbox"/> 70 | <input type="checkbox"/> 1 |
| No | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 2 |

Please exclude courses which are part of vocational training programmes pursuant to federal legislation.

IF YES, ANSWER BELOW -

What percentage of the tuition fee is paid by the employer:

Percentage

(i) If course is successfully completed?

| | |
|--------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 71-72 | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------------|--------------------------|

(ii) If course is not successfully completed?

| | |
|--------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> 73-74 | <input type="checkbox"/> |
|--------------------------------|--------------------------|

9. CONGÉS PAYÉS DE MALADIE ET ASSURANCE CONTRE PERTE DE SALAIRE

Avez-vous un régime en vertu duquel le paiement du salaire de l'employé est continué en tout ou en partie (congé payé de maladie) ou des indemnités d'assurance contre la perte de salaire sont versées en cas d'absence pour cause de maladie ou d'accident (sauf les cas auxquels s'applique la Loi des Accidents du Travail)?

| | | Inscrire (X) | |
|-------------------------|--------------------------|--------------|--------------------------|
| | | Hors bureau | Bureau |
| Oui | <input type="checkbox"/> | 57 | <input type="checkbox"/> |
| Non | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> |
| Pas de pratique définie | <input type="checkbox"/> | 3 | <input type="checkbox"/> |

SI OUI, RÉPONDRE DI-DESSOUS:

1. Veuillez indiquer le genre de plan:

- (i) Congé payé de maladie: le salaire continue d'être payé en tout ou en partie pour une ou des périodes définies d'absence **seulement**
ou
(ii) un plan d'assurance contre la perte de salaire **seulement**
ou
(iii) combinaison de (i) et (ii) ci-dessus

| | | Inscrire (X) | |
|--|--------------------------|--------------|--------------------------|
| | | 58 | |
| | <input type="checkbox"/> | 1 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> |
| | <input type="checkbox"/> | 3 | <input type="checkbox"/> |

2. Une attestation de médecin est-elle requise avant que les paiements ne soient versés:

- (i) En vertu du régime de congé payé de maladie?
(ii) En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire?

| | | | |
|-----|--------------------------|----|--------------------------|
| Oui | <input type="checkbox"/> | 1 | <input type="checkbox"/> |
| Non | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> |
| Oui | <input type="checkbox"/> | 60 | <input type="checkbox"/> |
| Non | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> |

3. Y a-t-il une période d'attente avant que les paiements ne soient versés:

- (i) En vertu du régime de congé payé de maladie?
(ii) En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire?

| | | | |
|-----|--------------------------|----|--------------------------|
| Oui | <input type="checkbox"/> | 1 | <input type="checkbox"/> |
| Non | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> |
| Oui | <input type="checkbox"/> | 62 | <input type="checkbox"/> |
| Non | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> |

Si oui, veuillez indiquer la durée, en jours, de la période d'attente:

- (i) En vertu du régime de congé payé de maladie
(ii) En vertu du régime d'assurance contre la perte de salaire

| Nombre de jours | |
|--------------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 63-64 |
| <input type="checkbox"/> | 65-66 |

10. CONGÉ DE MATERNITÉ

Avez-vous une pratique définie touchant l'octroi d'un congé de maternité?

| | | Inscrire (X) | |
|-----|--------------------------|--------------|--------------------------|
| | | Hors bureau | Bureau |
| Oui | <input type="checkbox"/> | 67 | <input type="checkbox"/> |
| Non | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> |

SI OUI, RÉPONDRE CI-DESSOUS:

Quelle est la durée du congé de maternité

- (i) avant la naissance de l'enfant?
(ii) après la naissance de l'enfant?

| Mois | |
|--------------------------|----|
| <input type="checkbox"/> | 68 |
| <input type="checkbox"/> | 69 |

11. AIDE A LA FORMATION

Avez-vous une pratique **définie** touchant le paiement en tout ou en partie des frais de scolarité pour des cours de formation scolaire ou technique (cours du soir ou par correspondance) suivis par les employés en dehors des heures normales de travail?

| | | Inscrire (X) | |
|-----|--------------------------|--------------|--------------------------|
| | | Hors bureau | Bureau |
| Oui | <input type="checkbox"/> | 70 | <input type="checkbox"/> |
| Non | <input type="checkbox"/> | 2 | <input type="checkbox"/> |

Veuillez exclure les cours suivis dans le cadre des programmes de formation professionnelle en vertu de lois fédérales.

SI OUI, RÉPONDRE CI-DESSOUS:

Quel pourcentage des frais de scolarité est payé par l'employeur

- (i) si le cours est terminé avec succès?
(ii) si le cours n'est pas terminé avec succès?

| Pourcentage | |
|--------------------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | 71-72 |
| <input type="checkbox"/> | 73-74 |

APPENDIX B
Working Conditions Included in Annual Surveys, 1957 to 1963

| | 1957 | 1958 | 1959 | 1960 | 1961 | 1962 | 1963 |
|---|------|------|------|------|------|------|------|
| Bonus Plan: Year end or Christmas..... | | X | | | | | X |
| Collective Agreements..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Educational Assistance..... | | | | | | | X |
| Group Life Insurance..... | X | X | X | X | | | |
| Hospital Care Insurance..... | X | X | | | | | |
| Industrial Medical Service..... | | X | | | | X | |
| Major Medical Plans..... | X | X | | | | X | |
| Minimum Call Pay..... | X | | | | | | |
| Non-occupational Sickness or Accident Benefits..... | X | X | | X | | | |
| Normal Retirement Policy..... | | | | | | X | |
| Paid Bereavement Leave..... | | | | | X | | |
| Paid Jury Duty Leave..... | | | | | | | X |
| Pension Plans..... | X | X | X | X | | | |
| Premium Pay: | | | | | | | |
| Overtime..... | X | X | | X | X | | |
| Paid Statutory Holidays..... | | X | X | X | | | |
| Physicians' Services in Hospital..... | X | X | | | | X | |
| Physicians' Home and Office Calls..... | X | X | | | | X | |
| Profit Sharing..... | | X | | | | | |
| Reporting Pay..... | X | | | | | | |
| Rest Periods..... | | | | X | | | |
| Sick Leave with Pay..... | | | X | X | | | X |
| Shift Policy: | | | | | | | |
| Arrangements..... | | | X | | | | |
| Differentials..... | X | | X | | | | |
| Standard Work Week: | | | | | | | |
| Number of Hours..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Number of Days..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Hours Per Day..... | | | | | X | X | X |
| Surgical Benefits..... | X | X | | | | X | |
| Statutory Holidays..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Vacations with Pay..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Wage-Loss Insurance..... | X | X | X | X | | | X |

APPENDICE B
Conditions de travail faisant l'objet des enquêtes annuelles de 1957 à 1963

| | 1957 | 1958 | 1959 | 1960 | 1961 | 1962 | 1963 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|
| Aide à la formation..... | | | | | | | X |
| Assurance contre la perte de salaire..... | X | X | X | X | | | X |
| Assurance-hospitalisation..... | X | X | | | | | |
| Assurance-vie de groupe..... | X | X | X | X | | | X |
| Boni: Fin d'année ou Noël..... | | X | | | | | |
| Congés payés de maladie..... | | | X | X | | | X |
| Congés payés: primes pour travail, jours de congés payés..... | | X | X | X | | | |
| Décès dans la famille – congés payés..... | | | | | X | | |
| Service de juré, congés payés..... | | | | | X | | |
| Congés statutaires..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Conventions collectives..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Frais chirurgicaux..... | X | X | | | | X | |
| Frais médicaux majeurs..... | X | X | | | | X | |
| Maladies et accidents étrangers au travail – Prestations..... | X | X | | X | | | |
| Partage des profits..... | | X | | | | | |
| Pension, régime de pension..... | X | X | X | X | | | X |
| Période de repos..... | | | | X | | | |
| Présence, indemnité de présence..... | X | | | | | | |
| Rappel, indemnité minimum..... | | X | | | | | |
| Retraite, régime de retraite..... | | | | | | X | |
| Semaine normale de travail: | | | | | | | |
| Nombre d'heures..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Nombre de jours..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Heures par jour..... | | | | | X | X | X |
| Services médicaux dans l'industrie..... | | X | | | | X | |
| Surtemps, primes pour travail de surtemps..... | X | X | | X | X | | |
| Travail par poste: dispositions..... | | | X | | | | |
| primes..... | X | | X | | | | |
| Vacances payées..... | X | X | X | X | X | X | X |
| Visites du médecin à domicile et rendez-vous à son bureau..... | | | | | | X | |

Copyright
1911

LK.14.8.64.

Government
Publications

~~III~~ Canada. Dept. of Labour.
~~III~~ Economics and Research Branch
~~III~~ Working conditions in
1963 Canadian industry

Government
Publications

PLEASE DO NOT REMOVE
CARDS OR SLIPS FROM THIS POCKET

UNIVERSITY OF TORONTO LIBRARY

DECATALOGUED

